

*И.Ю. БЕРКО*, магистрант НТУ «ХПИ»,  
*Р.Ф. СМОЛОВИК*, канд. экон. наук, проф., НТУ «ХПИ»

## **АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ КРИЗИСНЫХ УСЛОВИЯХ**

У статті аналізуються проблеми оплати праці в Україні з урахуванням сучасних умов кризисної ситуації; фактори впливу на зміну рівня оплати труда; проведено порівняльний аналіз оплати труда з економічно розвиненими країнами

В статье анализируются проблемы оплаты труда в Украине, с учётом современных условий кризисной ситуации; факторы, влияющие на изменение уровня оплаты труда; даётся сравнительный анализ оплаты труда по экономически развитым странам

In the article the problems of payment of labors are analysed in Ukraine, taking into account the modern terms of crisis situation; factors, influencing on the change of level of payment of labors; the comparative analysis of payment of labors is given on the economic developed countries

**Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научно-практическими заданиями.** В современных условиях кризисной ситуации важное значение, на наш взгляд, занимает проблема оплаты труда работников всех сфер производства, а также вопросы их социальной защиты. Основные положения относительно регулирования оплаты труда определяет Инструкция по статистике заработной платы, которая была принята в соответствии с Законом Украины «Об оплате труда» № 357/96-ВР от 10.09.96.

Для оценки и анализа состояния оплаты труда на предприятии, для расчёта средней заработной платы, её динамики, а также для анализа соответствия темпов роста заработной платы и производительности труда наёмных работников используется фонд оплаты труда.

**Анализ последних достижений и публикаций, в которых начато рассмотрение данной проблемы и на которых основываются авторы.**

Данной проблеме, отражающей вопрос регулирования системы оплаты труда, уделено много внимания в современной специальной литературе [1–3]. Определённый интерес, с нашей точки зрения, представляет

произведённый сравнительный анализ данных, отражающий элементы оплаты труда, их взаимосвязь с объёмом валового национального продукта (ВНП). Данный анализ позволяет не только выяснить фактическое положение в оплате труда в данной стране, но и те, негативные и положительные тенденции, которые могут быть использованы для решения поставленных задач.

#### **Постановка задания.**

Решение указанных задач, в условиях кризисной ситуации, приобрело особое значение, поскольку системы оплаты труда, в сочетании с вопросами ценообразования, определяют жизненный уровень населения страны. Другая сторона данной задачи – рациональная система нормирования труда в зависимости от условий труда, сложности выполняемых работ, культуры труда и других факторов, влияющих, в конечном счёте, на результаты оплаты труда.

#### **Изложение основного материала.**

Как показывает анализ, в условиях Украины на формирование стоимости рабочей силы влияют разнообразные факторы:

- географические, культурно-экономические,
- рыночные факторы – спрос и предложение;
- конкуренция или монополия на рынке труда.

Среди них, как правило, выделяют факторы, которые способствуют качественной характеристике рабочей силы и интенсивности труда:

- рост материальных и духовных потребностей;
- увеличение сложности выполняемой работы;
- увеличение объёма выполняемых услуг в сфере образования, здравоохранения, коммунальных и пр.

К факторам, способствующим снижению качественной характеристики рабочей силы можно отнести:

- снижение продуктивности и труда;
- удельный вес женского детского и непроизводительного труда в общей его структуре.

Практика экономически развитых стран позволяет сделать вывод о возможности применения различных форм и систем оплаты труда. Их выбор зависит от основных факторов:

- степени контроля, состояния уровня нормирования труда, за выполняемым объёмом произведенной продукции и её учётом;
- уровнем затрат, связанных с внедрением определенной системы оплаты труда.

Экономически развитые страны используют тарифную систему оплаты, которая имеет свои модифицированные формы. Одной из них является система аналитической оценки рабочих мест, в которой тарифные ставки устанавливаются не только в зависимости от сложности работ, но и с учётом факторов:

- характеризующих квалификацию исполнителей: образование, опыт, профессиональная подготовка;
- умственные и физические усилия;
- уровень ответственности за применение работниками, в процессе выполнения работы оборудования, материалы;
- условия труда.

Необходимо отметить, что в современных условиях в западных странах наблюдается следующая демографическая ситуация: с одной стороны, происходит процесс «старения» рабочей силы, а с другой – неуклонно сокращается естественный прирост населения.

В связи с этим указанные страны, для обеспечения необходимого жизненного уровня своим пенсионерам, используют стратегию привлечения трудовых мигрантов из других стран. В этих условиях украинский рынок труда характеризуется не только оттоком рабочей силы за пределы страны, но и наличием неконкурентных рабочих мест, что естественно, влияет на уровень безработицы. Важное значение приобретает разработка государственной политики направлено на совершенствование системы оплаты труда, с учётом указанных выше факторов. Как государство, так и население страны ориентировано на высокопроизводительное, рентабельное производство и систематическое повышение благосостояния общества. Для этого широко используются различные системы подготовки и переподготовки квалификации, эффективные системы оплаты и стимулирования труда, которая базируется на высоком уровне минимальной заработной платы. Что же касается Украины, то можно сделать вывод, что экономика ориентирована, в большей степени на формирование модели рынка дешевой рабочей силы, что, естественно, негативно

сказывается на развитии рыночного механизма, лишает данную модель фактора конкурентоспособности. Проведённый анализ позволил нам определить некоторые тенденции в следующих направлениях: изменение уровня ВВП, на основании изменение количества рабочих дней, фонда оплаты труда и уровня средней заработной платы в Украине по сравнению с другими странами. Данные проведённого нами анализа позволили сделать следующие выводы:

- средняя заработная плата в Украине в 7 раз меньше чем в США и в 5 раз меньше чем в Турции;
- один час работы в нашей стране стоит в 6 раз дешевле, чем в США и в 4 раза дешевле, чем в Турции.

Если исходить из минимального количества дней отпуска в различных странах, мы можем сделать вывод, что, уменьшение количества нерабочих дней в Украине, увеличит фонд заработной платы на 186 млн. дол. США в день. Кроме того, с увеличением рабочих дней, возникает возможность увеличить объём ВВП, каждый день на 13,6 дол. США. А если исходить из того, что экономически активное население Украины составляет 20,7 млн. чел., то рост ВВП составит 281 млн. дол. США за один день или за год прирост ВВП составит 56 млрд. дол. США.

**Выводы по данному исследованию и перспективы дальнейшего развития данного направления.** Всё изложенное выше позволяет проанализировать проблемы оплаты труда в Украине, с учётом современных условий кризисной ситуации и определить факторы, влияющие на изменение уровня оплаты труда. В изложенном материале дан сравнительный анализ оплаты труда по экономически развитым странам и сделан вывод о необходимости совершенствования действующей системы оплаты труда на базе нормирования и стимулирования труда, как материального, так и морального.

**Список литературы:** 1. Сайт Державного комітету статистики України – <http://www.ukrstat.gov.ua>. 2. Сайт Федеральної служби державної статистики Росії – <http://www.gks.ru>. 3. *Клушин В.И.* Краткий справочник по экономическому анализу деятельности предприятия. – М.: «Альфа», 2006 – 126 с.

*Надійшла до редколегії 05.01.11*