

УДК 659.3

И.В. ЛИННИК, студентка, НТУ «ХПИ», Харьков

В.А. СОКОЛЕНКО, канд. экон. наук, проф., НТУ «ХПИ», Харьков

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК КЛЮЧЕВОЙ АСПЕКТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В статье рассмотрена взаимосвязь между социальной ответственностью и корпоративным управлением. Обоснована необходимость документально оформлять нефинансовые отчёты наряду с финансовыми.

У статті розглянутий взаємозв'язок між соціальною відповідальністю й корпоративним управлінням. Обґрунтовано необхідність документально оформляти нефінансові звіти на ряді з фінансовими.

Intercoupling is considered In article between social responsibility and corporative management. Motivated need documentary to arrange disfinancial reports on row with financial.

Постановка проблемы. Качество управления исследуется с разных позиций и точек зрения. Как правило, учитываются только финансовые показатели, оценивающие умение вести бизнес с повышением капитализации. Но на сегодняшний день в Украине также встаёт вопрос о корпоративном управлении и аспектах его успешности. В частности всё более популярным становится вопрос социальной ответственности корпораций в разрезе долгосрочной устойчивости компании.

Цель статьи. Проанализировать и утвердить свою позицию на счёт включения аспекта социальной ответственности в понятие корпоративного управления и доказать необходимость документально оформлять нефинансовые отчёты наряду с финансовыми.

Изложение. Для начала уточним, что корпоративное управление и управление компанией – это разные вещи. Управлением занимается менеджмент предприятия, тогда как корпоративное управление – более глубокое понятие, включающее взаимодействие собственников, членов корпоративных органов и наёмных менеджеров.

На сегодняшний день всё большую популярность приобретает подход к корпоративному управлению, основанный на принципах открытости и публичности, которые в свою очередь отвечают принципам социальной ответственности.

Учитывая названные элементы, можно сделать вывод, что в Украине существует множество корпораций, которые не в полной мере отвечают указанным требованиям, но находятся на пути к их внедрению. К тому же, Украина

понимает свои проблемы с корпоративным управлением и обозначает эту тему, как приоритетную в отношениях с Европейским Союзом.

Корпоративную социальную ответственность (далее КСО) следует рассматривать с точки зрения долгосрочной устойчивости компании и, следовательно, корпоративного управления, которое не принесёт мгновенную прибыль. Большинство компаний, практикующих КСО, уверены, что результат будет значительным, но в перспективе 5-10 лет.

Отсутствие улучшения финансовых результатов в краткосрочном периоде является главной причиной отсутствия интереса к КСО. Скорость возврата инвестиций, быстрота оборота – вот вопросы, интересующие как украинских, так и международных инвесторов. С другой стороны, если сам инвестор разделяет взгляды КСО, то он будет стремиться перенести их на компанию.

КСО соотносится с корпоративным управлением на уровне ценностей, которые определяют границы и подотчётность компаний относительно стейкхолдеров, а также социальной и экологической ответственности и возможностей, в том числе на уровне корпоративных кодексов поведения. В свою очередь, эффективные корпоративные практики являются своеобразными катализаторами КСО. То есть, чем лучше основные моменты корпоративного управления внедрены в бизнес, тем лучше показатели КСО.

Для индикации КСО компании следует ввести культуру ведения нефинансовых отчётов, включающих такие аспекты:

- * структура управления организацией;
- * количество независимых членов высшего руководящего состава;
- * механизм отношений акционеров-работников;
- * связь между выплатами и результатами деятельности организации;
- * процессы, помогающие избежать конфликта интересов;
- * миссия, ценности, кодексы корпоративного поведения организации и их реализация;
- * процедура оценки управления экономическими, экологическими и социальными показателями;
- * оценка собственной результативности.

Принципы КСО, соотносящиеся с принципами корпоративного управления – это раскрытие информации, подотчётность и прозрачность. Тем не менее, подотчётность в экологических, социальных и этических результатах деятельности компании нельзя оставить на КСО-департаменты, так как при этом должны оцениваться стратегические преимущества и управление рисками, что непосредственно связано с экономическими показателями.

Именно поэтому отчётность должна включать вопросы прогресса внедрения КСО с точки зрения корпоративного управления:

- * есть ли внутренняя система контроля КСО?
- * учитывает ли система компенсационных выплат КСО-показатели?
- * прозрачно ли КСО-правление?

Компании согласны с тем, что отчётность является важным инструментом, но для начала организация должна внедрить политику КСО, развить её и только потом отчитаться о реализации. Тем не менее, инвесторы всё чаще хотели бы видеть социальные отчёты и стратегию КСО компаний, так как наличие этих моментов является индикатором хорошего менеджмента компании. Для поддержания имиджа компании с качественным управлением, Правление должно:

- * учитывать не только финансовые показатели, но и влияние деятельности компании на общество и окружающую среду;
- * инвестировать в экономику страны и общество;
- * обеспечить взаимодействие компании со стейкхолдерами;
- * продвигать идеи этичного поведения и хорошего корпоративного управления;
- * обеспечить измеримость программ КСО;
- * обеспечивать эффективное управление, основанное на этических принципах;
- * воздействовать на то, чтобы компания воспринималась, как социально-ответственная.

Ключевая роль Правления – учёт долгосрочных рисков. Растёт тенденция к аутсорсингу управленческого персонала, с целью принятия более качествен-

ных решений на основе опыта, навыков и знаний, что на языке КСО обозначается как "разнообразие".

Этот аспект обеспечивает более обоснованные решения по финансовым и нефинансовым вопросам и приносит положительные результаты. Другим элементом "разнообразия" является гендерное равноправие в структуре менеджмента, что учитывается некоторыми компаниями при формировании правления. К сожалению, в Украине женщины недостаточно представлены на уровне управления, даже в компаниях, возглавляемых женщинами.

Для стабилизации ситуации и корректировки поведения персонала, разрабатываются кодексы. Кодексы поведения используются, как инструменты корпоративного управления, но возрастает их использование в целях корпоративной социальной ответственности с приоритетом в следующих вопросах:

- * влияние компании на экономическую, экологическую и социальную сферы;
- * рабочая атмосфера;
- * окружающая среда;
- * трудовые отношения;
- * отношения с поставщиками;
- * этическое поведение.

Некоторые компании считают, что повысить эффективность использования кодексов поведения на практике помогают вознаграждения. Вознаграждения является одной из ключевых практик корпоративного управления, которая может повлиять на социальные показатели компании. Важно обозначить пакет вознаграждений на перспективу для стимулирования долгосрочных результатов с КСО.

Особое внимание следует уделить управлению рисками в рамках корпоративного управления, рассматривающееся с точки зрения КСО. Так как раскрытие информации, которая представляет опасность, обществу и улучшение прозрачности своих действий даёт потребителям в целом большую уверенность в самой компании.

Сегодня вопрос КСО постепенно входит в протоколы заседаний Правления. Ожидается, что в скором времени корпоративное управление будет вклю-

чать подготовку, реализацию и оценку политик КСО – эта информация будет запрашиваться ведущими финансовыми аналитиками. Ещё одна ключевая тенденция свидетельствует о большей подотчётности компании не только в финансовых вопросах, но и в вопросах влияния на общество.

Список литературы: 1. Управление банковскими рисками: Уч. пособ. / Л. О. Примостка, П. М. Чуб, и др.; Ред. д-ра экон. наук, проф. Л. О. Примостки – К.: КНЕУ, 2007 – 600 с. 2. *Хименко С. М.* Конфликты интересов в акционерных обществах // Науч. сб. «Стратегия экономического развития» – К. КНЕУ – 2007. – № 19. 3. Сайт Института Корпоративного права и управления//<http://www.iclg.ru>.