

территориального развития, внесет свой вклад в стабильное межтерриториальное развитие.

Литература. 1. *A Zempléni Vállalkozási Övezet fejlesztési programja*- II. Nemzeti Fejlesztési Tervhez kapcsolódóan -, készült: az Országos Területfejlesztési Hivatal Támogatásával, Sátoraljaújhely, 2006. ápr. 2. *A vidékfejlesztés finanszírozása az Európai Unióban*: Dorgai L.-Miskó K.: (1999) *Agrárgazdasági Tanulmányok* 12.szám 3. *Agrárgazdaság, vidékfejlesztés és agrárinformatika az évezred küszöbén (AVA)* 2003. április 1-2. 4. *Az Európai Közösségek Hivatalos Lapja* L. 161, 26.6. 1999, 1old. 5. *Beszállítói hálózat kialakítása a hármashatármenti térségben*, Zempléni RVA, Sátoraljaújhely, 2004. 6. *Európai Falu*, a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium támogatásával, Kiadó: Q-Print Kft. 2006. 7. *Európai Füzetek*: A Miniszterelnöki Hivatal Kormányzati Stratégiai Elemző Központ és a Külügyminisztérium közös kiadványa. Felelős kiadó: Szeredi Péter, Főszerkesztő: Forgács Imre. Nyomás és előkészítés: Visit Nyomda & Stúdió; ISSN: 1589-4509, Budapest, 2003. 8. *Észak-magyarországi Stratégiai Füzetek* regionális kutatási periodikus kiadvány, az észak-magyarországi regionális fejlesztés szakmai folyóirata, II. évfolyam 1.szám. Felelős kiadó: Horváth Gyula főigazgató, MTA Regionális Kutatások Központja, Pécs, Főszerkesztő: Szerkesztőség: Dr. G.Fekete Éva, REDON Nyomda és Kiadó ISSN 1786-1594. 9. *Hogyan lehetünk sikeresek Európában?* Zempléni RVA, Sátoraljaújhely, 2004. 10. *Közösségi részvétel, közösségi tervezés: Település- és városszociológia* (Szerk.: Csizmady A. – Husz A.). Lukovich T. 2004. Gondolat Kiadó, Budapest. 182–206. 11. *LEADER Hírlevél*, 1. szám, Készítette az FVM Vidékfejlesztési Főosztály finanszírozásában a VÁTI Kht Országos Vidékfejlesztési Iroda, 2004. szeptember 20. 12. *LEADER megközelítés útmutató* Luxembourg: Az Európai Közösségek Hivatalos Kiadványainak Hivatala, 2006, ISBN 92-79-02049-8, © Európai Közösségek, 2006. 13. *LEADER – Közösségi kezdeményezés a vidék gazdasági fejlesztése érdekében* Írta: Krolopp András, Marticsek József, Petri Márta, Szuda Zoltán, Francia Rita Készült a Környezetvédelmi és Vízügyi Célelőirányzat – KÖVICE támogatásával Budapest, 2005. 14. *LEADER Zöld Könyv: Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium, Magyarországi LEADER Központ, Magyarországi LEADER Közhasznú Egyesület*, 2007. január. 15. *Ma & Holnap* folyóirat VI. évfolyam 1. szám, 2006.03.09. 16. *Magyar T.* 2003. A vidékfejlesztés helyzete és kilátásai az AGENDA 2000 félidejekor. Gazdálkodás, XLVII. évf. 5–15. 17. *The LEADER programme in action: A bottom up perspective.* LEADER European Symposium, Brussels, Mernagh M. (1997.). 18. *Videkfejlesztési politika* Budapest - Pécs: Dialóg Campus, 2003. 284 oldal: Kovács Teréz. 19. www.akii.hu/kiadvany/intezeti_kiadvanyok/magyar/ agrargazdasagi_ tanulmanyok.htm 1998/9. szám: Térségi és Szociálpolitikai Osztály. 20. www.fvm.hu/main.php?folderID=2103&articleID=12238&ctag=articlelist&iid=1 21. www.fvm.hu/doc/upload/200603/leader_nyertesek_telepuleslista.pdf. 22. www.gkm.hu/feladataink/euintegracio 23. www.gtm.hu/cikk.php?cikk_id=674 24. www.leaderkozpont.hu/ptPortal/index.php?mod=news&rcat=47 25. www.mvh.gov.hu/wps/wcm/resources/file/eb6fd80904ee778/AVOPkimutatas_2006_01_01.pdf 26. www.mvh.gov.hu/wps/wcm/connect/resources/file/eb4b764367c76cb/EMVAjogcimek..pdf?MOD=AJPERES 27. www.vati.hu/main.php?folderID=1982 28. www.zrva.hu/zrva.html

Подано до редакції 17.04.2009

УДК 349.422.2

ДАБАШИ ХАЛАС ЖУЖАННА, старший преподаватель, Мишкольцский университет (Венгрия)

НЕОБХОДИМОСТЬ И ЭЛЕМЕНТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ НАЧАЛА XXI ВЕКА

Хотя многие люди думают, что наша страна уже была в кризисе, последующим к социалистическому экономическому краху, но индикатор рынка указывает не закончился период длинного перемещения. Более развиваемая экономика уже решила игру экрана, как выбраться от демографического кризиса. Это планирует много раз трудовой рынок,

включающий нашу страну, становится служителем трудовой потребности процветающей экономики. Тем временем толерантность населения более низка и становится ниже. В экономической интеграции и либерализации это очень трудно, чтобы нести эффект, защищающем меру для трудового рынка. Чтобы установить хорошую стратегию миграции определенным образом необходимо исследовать причину специфическую для слоя миграции и побуждения, чтобы создать диалог и существование координируемого регионального и национального полиса занятости.

Although many people think our country has already been over the shock subsequent to the socialist economic ruin, but the market indicator points a not ended period of a long transition. The more developed economies have already worked out the screen-plays how to get out from the demographical crisis. In this plans many times the labour market involving our country become the attendant of the labour needs of the thriving economies. Meanwhile the tolerance of the population is lower and lower. In the age of the economical integration and liberalization it is really very hard to carry into effect protecting measures for the labour market. To establish of a good migration strategy is definitely necessary to explore the layer-specific migration causes and motivations, to create dialogue and the existence of the coordinated regional and national employment policy. In my study i would like to introduce the actual results of my research.

Введение. Демографические тенденции изменяют состав всего населения и тем самым величину и состав трудовых ресурсов. Во второй половине XX. века для демографических процессов характерно то, что в большинстве развитых стран смертность и рождаемость стабилизировалась на очень низком уровне, и естественный прирост населения остановился. 2,9% населения земного шара (около 175 млн. человек), а именно: каждый 35-й человек в мире, живут за пределами своей родины (ИОМ 2003). Большинство из них, 100 миллионов человек, нашли новую родину в развитых странах. В целом характерно то, что 2-5% населения страны длительно проживает вдали от своей родины, количество мигрантов с 1975 года увеличилось в два раза. Величина, структура трудовых ресурсов определяет продуктивность экономики.

Изменение парадигмы в экономике миграции. "Новая Экономика" ставит под вопрос выводы традиционных экономических школ по ряду тем. Среди представителей неокейнсианства, посткейнсианства, новой институциональной школы, новых марксистов, в рамках теории роста, многие подробно рассматривали значение человеческого капитала и способы инвестиций в трудовые ресурсы, их окупаемость и в то же время отрицание этого. Эти элементы влияют на экономику миграции. Предыдущую неоклассическую парадигму сменила так называемая теория эндогенного роста, которая анализирует взаимоотношения экономического роста эксплицитным моделированием технического развития, накопления человеческого капитала. Ромер (1986), выйдя за рамки теории Шумпетера, при владении инновациями обращает внимание на то, что на рынке образуются наукоемкие монополии. Валентини (1995) кратко сформулировал, что рост идет быстрее, если доминирующее положение монополиста сильнее, если больше

ресурсов предоставлено для проведения исследований и если исследования более эффективны. Высоко обученную рабочую силу привлекают фабрики знаний, интеллектуальный капитал концентрируется. Поэтому рост в бедных странах будет медленнее, чем в богатых. Профессионалы, изучающие теорию эндогенного роста, много занимаются вопросом воздействия государственной политики на экономический рост. Их взгляды оказывают влияние на изучение особенностей миграции лиц, имеющих научную степень. Согласно представителям новой институциональной школы поведение рынка не может быть анализировано исключительно на основе поведения отдельных субъектов. Тем самым ставится под вопрос классическая доктрина, основанная на разнице в заработной плате индивидуума при миграции. Образующиеся учреждения (которые являются не самими организациями, а системами поведения, образованными между отдельными лицами) появляются на рынке как независимый фактор, с собственными конкретными целями, таким образом, их роль изменяет условия и характеристики равновесия рынка. Изучение институциональной среды распространяется на изучение роли факторов, ограничивающих поведение человека (право, имущественные права, социальные конвенции, обычаи, нормы). Они определяют рамки выполнения действия. Изменения в нормативно-правовой базе миграции были основой множества исследований в течение последних 50 лет. Сами институты, такие как договора, организации, и, не в последнюю очередь, рынок, служат для организации данных экономических отношений. Понимание природы этого образует то направление исследования, на принципе которого основана также и сетевая теория. (Портес и Уолтон 1981, Кастельс 1989, Сассен 1988). Если родственники, друзья, соседи и коллеги уже располагают отношениями на потенциальной целевой территории, то, если желающие эмигрировать обращаются за информацией к образованным межличностным сетям, это минимизирует и разделяет риск (Тейлор, 1976). Одним из аспектов дальнейшего развития модели является проблематика установления отношений. Сваан (1994) обращает внимание на тот факт, что в странах с переходной экономикой не хватает учреждений для установления отношений. Установление отношений является, безусловно, необходимым, но недостаточным условием договора и, таким образом, сопровождается транзакционными издержками. Но если они, в качестве специального элемента капитала, - назовем это капиталом отношений - имеются, то это радикально сокращает транзакционные издержки и увеличивает доход. Исследования новой институциональной школы, несмотря на все недостатки, обозначает начало изучения таких проблем, которые до сих пор игнорируются традиционной экономикой. (Матиас 1996) Лица, фирмы, уже хорошо известные гуманитарным организациям и

мигрантам, организационно стабилизировались, создав такую форму социального капитала, которая может быть доступна мигрантам для того, чтобы они были в состоянии воспользоваться возможностями, предоставленными на иностранном рынке трудовых ресурсов. Балог (1993) указывает, что мир сужается, объединяется, мы живем в период взаимной зависимости, и постепенно осознаем то, что существует только одна система мировой экономики и мировой торговли. Обозначаются очертания нового мирового порядка, основанного на глобализации. Это, исходя из работы Валлерстайна (1983), охватывает широкий спектр миграционных теорий, и связывает международную миграцию не с разделением внутреннего рынка труда отдельных национальных экономик, а со всей мировой экономикой. Новый мировой порядок противостоит старому, который определялся доминированием противостоящих, отдельных национальных государств. Постмодерные тенденции в международной политике, (Гилпин 1987), в глобализирующемся мире, обращаются с управлением государствами, наднациональными институтами управления, как депозитарии сохранения устойчивости международной системы.

В изданиях известных экономистов все чаще становится приоритетной одна из экономических тенденций, новая экономика ("Новая экономика"), которая, вслед за промышленным капитализмом, помещает производство в совершенно новые рамки. Все больше и больше людей говорят, что за последние двадцать лет условия и обстоятельства экономического производства, вслед за структурными изменениями, изменились коренным образом. Факторы производства уже не означают тройку земля - капитал – рабочая сила, "выгравированную в камень" (Ландфельд -Фраумени 2001). Одной из основ этой новой системы являются человеческие ресурсы, использующие инфокоммуникацию. Толкование миграции также может получить абсолютно новый подход. Наряду с региональными миграциями в прошлом, особенно на предмет утечки мозгов, там, где это возможно, появляется виртуальный мир, для того, чтобы миграцию можно было заменить другим интерфейсом.

Взаимоотношения конкурентоспособности с миграционными процессами. В XXI веке наиболее важным препятствием роста, с точки зрения предпринимателя, являются стоимость рабочей силы, налоговая нагрузка, риск обменного курса, отсутствие сети поставок, нехватка квалифицированной рабочей силы, негибкость при подготовке инженеров, языковом обучении, профессиональном обучении, регулировании трудового права. Эти факторы влияют на то, что каким образом отечественные компании и вместе с ними страна могут справиться с призраком, угрожающим экономическим кризисом. Капиталистическая рыночная экономика, созданная США, требует ресурсы интеллектуального и физического труда в такой

степени, которые не в состоянии покрыть из своего собственного населения. Вот почему не всегда люди хотят ехать в Америку, но Америка всегда хотела бы привлекать туда людей.

Центральное утверждение этой статьи заключается в том, что конкурентоспособность бывших стран СЭВ и касающаяся этого международная миграция взаимодействуют, они могут оказывать влияние на международную трудовую миграцию на рынке труда, и важно то, чтобы экономическая политика в регионе уделяла более пристальное внимание на процессы трудовой миграции.

Свои взгляды я интерпретирую посредством рамок анализа, разработанных исторически проникнутых экономическими парадигмами. Это означает то, что различные экономические теории не могут дать какое-либо четкое руководство ни для направления, ни для определения масштабов миграционных потоков, но имеют пояснительную власть, которая должна быть принята во внимание в исследованиях, обосновывающих активную экономическую политику. В моем утверждении в применении к новой технико-экономической парадигме значительную роль играют адаптация к рынку труда и оказание влияния на миграцию. Придавая при этом исключительное значение мобильности слоев высококвалифицированных работников.

Основной вывод этой статьи заключается в том, что в то время, когда экономические и социологические теории, касающиеся социальных и экономических последствий, вызванных трудовой миграцией, в большинстве занимают этим в принимающих странах, то, как ожидается, в XXI. веке будут иметь значение негативные последствия для стран происхождения. Конкурентоспособность, будущую эффективность труда региона определяют количественный и качественный состав необходимых трудовых ресурсов, способность сохранения населения. Задачей экономической политики региона является привлечение, сохранение, мотивация населения, а также эффективное управления этим, в том числе то, что миграционная стратегия должна быть частью политики занятости. В XXI. веке экономическое развитие каждой дестинации (в интеграции, национальной экономике, в регионах, областях и небольших районах) будет оказывать существенное влияние место, занятое в международной миграции, особенно, роль в сохранении населения, защита от "утечки мозгов".

Сегодня на рынке труда бывших социалистических стран отсутствуют те средства, которые были бы способны быстро решать возникающие дисбалансы. Конкурентоспособности предпринимателей угрожает то, что ни по всей стране, ни регионально не существует скоординированной миграционной стратегии, направленной на защиту рынка труда. Очень крупные потери для этих стран, если

результат инвестиций в человеческий капитал будет использован в других странах. Наряду со вниманием, направленным на область подготовки кадров, необходимо в стратегии занятости предоставлять более значительную роль сохранению рабочей силы. Соответственно, в будущем миграционный опыт должен быть расширен новыми критериями, принимая во внимание региональные фонды.

В XXI веке региональная политика будет играть все более важную роль, интересами дестинаций различного размера, возникших естественным и искусственным путем, является их собственная, часто особенная, экономическая политика, важной составной частью которой является миграционная стратегия.

Миграция в настоящее время является одной из приоритетных задач национальной безопасности, а второстепенным является экономический вопрос. Миграция играет второстепенную экономическую роль на различных уровнях планирования и вмешательства, с этим вопросом не обращались соответствующим образом, а именно: аспект рынка труда учитывается мало. Я считаю это ошибкой. Хотя я знаю, что международные соглашения детерминируют политическую, правовую, экономическую жизнь нашей страны, но, в дополнение к этому, в национальной политике в области занятости следует уделять больше внимания вопросам миграции. На мой взгляд, это бы помогло решению миграционных тенденций, разработке технологий, адаптированных к рынку, и, таким образом, уменьшению негативных экономических последствий миграционных процессов, вскрытию положительных эффектов.

Сценарии для миграционной политики. Сценарии для миграционной стратегии подготовлены мною на основе доклада GEO4.⁸

Рыночные решения: Правительство оказывает поддержку экономического развития частного сектора путем презентации передового опыта, такого метода развития окружающей среды, который содействует достижению благосостояния людей. То есть, создает благоприятные условия для участников рынка труда, стимулирует население остаться на месте, чтобы уменьшить ущерб, причиненный миграцией, использует варианты, адаптированные к рынку.

8

Мир не сталкивается с различными глобальными кризисами, кризис охраны окружающей среды, развития и энергетики является единым. Мир сужается, и осталось все меньше делимых ресурсов: доля земли на душу населения составляет четверть от доли сто лет назад. Потребление растет быстрее, чем население, но неравномерно. Выживание Европы, и в ней Венгрии и Украины, может быть возможным только тогда, когда принимаются во внимание все явления, влияющие на общество и экономику, и это решается комплексно. Смысл первых трех глав своего трактата, отражая в ЮНЕП - GEO4 , используя категорию будущего, излагаю методом рассказывать историю. Миграционную ситуацию в странах можно рассматривать четырьмя разными подходами:

Политические решения: Там, где правительство управляет, регулирует твердой рукой и в состоянии остановить миграцию из бедных регионов, использует на месте интеллектуальные ресурсы, или даже привлекает знания, чтобы помочь отстающим регионам. Содержит государственные научно-исследовательские институты. Поддерживает провинциальные учебные заведения. Концентрирует основную часть государственных инвестиций в слабо развитых сельских районах. Содействует налоговой поддержкой пребыванию в стране.

Безопасность: За контроль конкурируют правительство и частный сектор. Это важно с точки зрения миграции, потому что при этом образуются такие сценарии, где есть роль для добровольного ограничения и передачи нагрузок. По отношению этого в XIX веке Ганди уже сформулировал семь ключевых социальных грехов, которыми являются: богатство без работы, потребление без совести, знания без характера, бизнес без морали, наука без гуманности, религия без готовности к жертвам и политика без принципов.

Устойчивость: Вовлекает в сотрудничестве частный сектор, общество и правительство, в целях развития окружающей среды и обеспечения благополучия человека. Миграция и в ней трудовая миграция развивается таким образом, что рынок труда в менее развитых странах Европы способен воспроизводить сам себя, таким образом, системы, основанные на перераспределении действующего государства всеобщего благосостояния, не разрушаются, традиционная система социального обеспечения, распределение – обложение, в состоянии функционировать должным образом. Это единственный сценарий, в котором на первом месте я имею в виду стабильность.

Предлагаемые средства для новой миграционной политики.

1. *"Mainstreaming "*. Это означает, что цели населения, в том числе, цели привлечения и удержания сотрудников, в одном целом со специализированными целями политики, в общем случае применимы ко всем. Элементом каждой " *mainstream "* специализированной политики должна стать миграция.

2. *Peer review* или "коллегиальный обзор". Ознакомиться с успешными различными примерами национальной миграционной политики, перенимать наилучший опыт.

3. *Управление миграционной политикой и организация участникам международных переселений народов* (в том числе, возвращающихся венгерских граждан, вынужденных мигрантов, иностранных работников), сосуществование с местной общиной, интеграция, присоединение к государственным службам. Более сильная, чем в настоящее время, фиксация обязанностей местных органов власти, связанных с миграцией.

- Миграционный атташе в консульствах. Для оказания помощи гражданам, проживающим за рубежом, особенно няням, молодым студентам, предоставление информации работникам, защита их прав, регулярные отношения с местными властями, участвующими в их делах, поддержка возвращения домой.

- Для обоснования решений и действий правительства было бы целесообразно создать преимущества для поощрения добровольной регистрации граждан, находящихся за границей. Таким образом, можно на регулярной основе выполнять сбор статистических данных (возраст, пол, профессия, место назначения и т.д.).

- Местные органы власти также могут содействовать репатриации бывших венгерских граждан, которые располагают знаниями, экономическим, социальным и культурным капиталом, помочь их реинтеграции во внутреннюю социально-экономическую местную среду.

4. *Развитие инновационной среды*, одна из наиболее важных задач которой состоит в сохранении трудовых ресурсов, должна быть такой частью окружающей среды, которая является базой для различных исследований, с относящимися к ним филиалами. Университетские города могут выделяться не только воспитательной работой преподавателей или научными работами, но, в то же время, могут принять на себя руководящую роль через самоопределение собравшихся здесь студентов.

5. *Как правило, уже длительное время многие покидают родину только для того, чтобы учиться и работать, и вполне вероятно, что эта тенденция будет в будущем преобладающей.* Круговой миграцией следует воспользоваться при разработке стипендиальных программ, репатриаций, финансируемых областными палатами.

6. *Необходима поддержка правительства, местных органов власти для увеличения веса гражданского общества, с тем, чтобы общественные организации большинства и меньшинства сотрудничали с целью снижения напряженности.* Требуется выделение таких позитивных элементов совместного жительства, которые способствуют процветанию и экономическому благополучию, как меньшинства, так и большинства нации, росту через регионализм, автономию, а также через различные стратегические альянсы. Органам самоуправления следует предпринять совместные усилия в целях укрепления уважения в области образования и культуры, многообразия и толеранции.

7. *Улучшение ментальности среды*, стратегия миграции должна принимать во внимание и лечение депрессии общества.

8. *Социальные стипендии для того, чтобы вернуться и остаться на месте.* Стипендии должны поддерживать в любой научной отрасли такой жизненный путь молодых, талантливых преподавателей, которые обязуются, что в период

предоставления стипендии выполняют научно – исследовательскую работу в региональных или областных компаниях или научных учреждениях. Стипендиаты PhD также находятся в статусе преподавателя – научного сотрудника, финансируемого областным бюджетом.

Выводы и рекомендации. Как Венгрия, так и Украина, с точки зрения демографии, в ближайшие десятилетия подвержены опасности. Старение населения, сужение круга занятости, рост психологического и физического давления слоя иждивенцев, ведет к пределу несения налогов обществом. Для снижения безработицы в последние годы были разработаны различные методы, однако, нехватка рабочей силы даже для специфических отраслей может привести к серьезным проблемам. В сегодняшнем периоде, пораженным кризисом, управление процессами миграции может стать важным фактором в повышении конкурентоспособности.

Список литературы. 1. Балог А.1993: Тезисы. Мы живем в глобальном мире. Закрытый Круг 3-4. 2. Гилпин Р. 1987: The Political Economy of International Relations, Princeton Univ Press 3. ИОМ 2003 Protection Schemes for Victims of Trafficking in Selected EU Member Countries, Candidate and Third Countries www.iom.hu/regpublications. 4. Landfeld J. S. - Fraumeni B. M. 2001: Measuring the New Economy, Survey of Current Business, March, pp. 23-40. 5. Матяш А. 1996: Критика традиционной экономики и расширение сферы исследований со стороны представителей новой институциональной школы. Экономический Вестник, XLIII. год., Будапешт, стр: 614-628. 6. Portes A. 1981: Modes of structural incorporation and present theories of immigration. In: M. M. Kritz et al (eds): Global Trends in Migration. New York: Center for Migration Studies. 7. Редей М. 1999: Движение капитала, товара и рабочей силы. In: Тот, Р. Р. – Иллеш, ш. (ред.): Миграция: сборник статей. 2. том. Будапешт: KSH NKI. pp. 71-83. 8. Romer P. 1986: Increasing Return and Long Run Growth. In: Journal of Political Economy, 94.sz. pp. 1002-1037. 9. Sassen S. 1988: The mobility of labor and capital: a study in international investment and labor flow. Cambridge: Cambridge Univ. Press. 10. Шумпетер Й. 1980: Теория экономического развития КЖК Бп 11. Swaan W. 1994: Знания, транзакционные издержки, трансформационный кризис Экономический Вестник 10 pp. 845-858. 12. Taylor E. 1976. The social adjustment of returned migrants to Jamaica. In: Ethnicity in the Americas. Szerk. Frances Henry, pp. 213-30. The Hague: Mouton. 13. Tobler W. 1995: Migration: Ravenstein, Thorntwaite, and Beyond. Urban Geography, Vol. 16, No. 4, pp. 327-343. 14. http://www.geog.ucsb.edu/~tobler/publications/pdf_docs/movement/migration/Ravenstein.pdf. 15. Валентињи А. 1995: Теория эндогенного роста Экономический Вестник 1995.6.sz., pp. 582-594. 16. Валлерстайн И. 1983 Развитие современной мировой экономической системы. Происхождение капиталистического европейского сельского хозяйства и мировой экономики в XVI. веке. Будапешт: Гондолат.

Подано до редакції 21.04.2009