

Саранск, 2000. – 76–77 с. 4. Лахтіонова Л.А. Фінансовий аналіз суб'єктів господарювання: Монографія. – К.: КНЕУ, 2001 .- 378 с. 5. Никирова С.В. Теоретические и практические аспекты стратегического маркетинга. – СПб.: Ун-т экономики и финансов, 2006. - 396 с.

Подано до редакції 15.06.2009

УДК 330.44: 331.52

О.В. НИКИФОРОВА, преподаватель, ХНЭУ, г. Харьков

АЛГОРИТМ ДИАГНОСТИКИ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

Предложен алгоритм диагностики ситуации на региональном рынке труда, заканчивающийся выбором мероприятий по регулированию ситуации на рынке в зависимости от поставленного диагноза.

The algorithm of diagnostics of regional labour market situation ending with the choice of adjusting actions depending on diagnosed situation at the market is offered.

Ключевые слова: диагностика, диагноз, состояние, адаптивные свойства, сценарий.

Введение. Противоречивые условия функционирования экономики Украины в современных условиях вызывают необходимость пристального внимания к состоянию и тенденциям развития региональных рынков труда. Сложностью региональных рынков труда как объекта управления, их ключевой ролью в формировании благосостояния населения отдельного региона и страны в целом обосновывается и значительная актуальность вопросов государственного контроля и регулирования ситуации на данном типе рынков.

Достаточно разнообразны фундаментальные работы отечественных и зарубежных ученых, посвященные теоретическому базису и практике управления рынками труда. Данными вопросами занимались, в частности, Т. Заяць, М. Долишний, А. Колот, Е. Либанова, В. Геець, В. Оникиенко, В. Павленков, Ю. Туранський, В. Герасимчук, У. Садова, Л. Семив, М. Баранкевич, С. Ващев, В. Приймак и др. Не смотря на большое число публикаций, посвященных отдельным вопросам управления рынками труда, в том числе и региональными, вопросы выбора конкретных направлений регулирования ситуации на них при её отклонении от желаемого состояния рассмотрены не достаточно полно. В частности практически не представлены подходы к диагностике состояния и системных свойств региональных рынков труда, не формализованы методы выбора конкретных мероприятий по регулированию ситуации на рынке в зависимости от полученного диагноза.

Постановка задачи. В связи с вышесказанным, целью статьи является разработка в рамках комплексной системы диагностики региональных рынков труда алгоритма выбора мероприятий по регулированию рынка в зависимости от полученного диагноза его текущего состояния и адаптивных свойств.

Методология исследования. Методологическую базу исследования составляют работы отечественных и зарубежных ученых в сфере управления региональными рынками труда. В процессе исследования были использованы: системный подход; основные положения теории регулирования и адаптивного управления.

Результаты исследования. Для поддержки принятия решений по управлению региональными рынками труда была разработана система диагностики региональных рынков труда, включающая три подсистемы: подсистему диагностики состояния рынка, подсистему диагностики его адаптивных свойств и подсистему выбора мероприятий по регулированию ситуации на региональном рынке труда в зависимости от полученного сценария его состояния и адаптивных свойств. Основные моменты формирования данной системы представлены в работах [1, 2], поэтому в данной статье приведем лишь общее описание ключевых моментов её формирования, необходимое для понимания предлагаемого алгоритма.

Система направлена на диагностику текущего состояния регионального рынка труда как относящегося к одному из формализованных классов состояний, относительно каждого из которых известны дальнейшие действия по управлению ситуацией исходя из интересов государства на рынке.

В рамках первой подсистемы вводится система классов состояний РРТ, включающая 27 классов, и определяются правила распознавания состояния РРТ как относящегося к одному из классов. Класс состояний РРТ при этом определяется кортежем оценок вида $\langle C, K^1, K^2, K^3 \rangle$, где C отражает качественную группу состояний РРТ (группу состояний РРТ в рамках нормы $\{H\}$, ниже нормы $\{K\}$, выше нормы $\{B\}$ и несбалансированных состояний РРТ $\{D\}$), K^z – качественную оценку состояния РРТ по одному из трех направлений оценивания: K^1 – оценку сбалансированности регионального рынка труда; K^2 – оценку оплаты труда на РРТ; K^3 – оценку условий труда и неценовых аспектов сделки купли-продажи рабочей силы на РРТ.

В рамках второй подсистемы системы диагностики РРТ определяются адаптивные свойства РРТ, которые выступают мультипликатором по отношению к внешним, в том числе управляющим, воздействиям.

В рамках третьей подсистемы диагностики РРТ для предложенной

типизации классов состояния РРТ с учетом различного варианта оценки адаптивных свойств рынка и некоторых специфических принципов построения разработаны сценарии регулирования ситуации на региональном рынке труда.

Система диагностики РРТ апробирована на данных о ситуации на РРТ Украины в 2000-2008 гг. Конкретное наполнение и модельный базис первых двух подсистем системы диагностики РРТ более подробно описаны в работах [1,2]. Поэтому остановимся более полно на представлении основных моментов третьей подсистемы системы диагностики РРТ, ключевым этапом которой является алгоритм выбора мероприятий по регулированию ситуации на рынке в зависимости от полученного в рамках предыдущих подсистем диагноза.

Целью третьей подсистемы является формирование взаимнооднозначных пар «диагноз-сценарий», позволяющих в зависимости от результатов реализации диагностики состояния и адаптивных свойств РРТ, осуществлять выбор конкретных мероприятий по регулированию ситуации на рынке. Рассмотрим основные положения формирования таких пар.

РРТ не может быть представлен каким-то одним измерением. Поэтому в данной работе была предложена схема, предполагающая диагностику состояния РРТ по трем направлениям: состоянию сбалансированности РРТ, оплаты труда, условий труда и неценовых аспектов купли-продажи рабочей силы. Предполагается, что регулирующие действия для каждого направления различаются по методам, инструментам и механизмам.

В кризисной ситуации существуют четкие приоритеты между основными направлениями реализации регулирующих действий государства. Наиболее приоритетным является поддержание сбалансированности рынка, внутри данного направления приоритет отдан снижению безработицы до естественного уровня. С точки зрения взаимосвязанности и взаимообусловленности различных аспектов состояния РРТ, сбалансированность РРТ также играет ведущую роль. Как показывает проведенное исследование [3], нельзя говорить о существовании четкой зависимости между сбалансированностью, оплатой и условиями труда, но исходя из теоретических аспектов проблемы, четко прослеживается следующая закономерность: при неудовлетворительных оценках состояния сбалансированности РРТ невозможны высокие оценки оплаты труда и условий труда. Данная ситуация просто противоречит принципам рыночной экономики и если существует, то лишь как переходный момент между другими вариантами развития ситуации.

Исходя из вышесказанного, в ситуации, когда состояние конкретного рынка труда уже отклонилось от нормы, необходимо, прежде всего, обратить внимание на состояние сбалансированности, а затем уже на остальные аспекты.

Общепринятой является классификация рынков труда по состоянию сбалансированности на трудодефицитный (спрос на рабочую силу меньше предложения), трудоизбыточный (спрос на рабочую силу больше предложения) и равновесный (спрос на рабочую силу равен предложению рабочей силы). Однако такая классификация не принимает во внимание еще один вариант диспропорций – когда в территориальном или профессиональном разрезе спрос на рабочую силу не равен предложению – одновременно на одной территории зафиксирован неудовлетворенный спрос на рабочую силу и неудовлетворенный спрос на рабочие места.

Исходя из вышесказанного, помимо равновесного состояния рынка, можно выделить три типа дисбаланса: $S > D$, $S < D$, $S \gg D$, где S - предложение рабочей силы на РРТ, D - спрос на рабочую силу. Естественно, что регулирующие действия в каждом из случаев существенно различаются.

Оплата труда и условия труда в большинстве случаев являются тесно связанными между собой. Однако выбор наиболее срочных действий по регулированию рынка с низкими оценками как уровня оплаты труда, так и уровня условий труда следует сделать в пользу повышения оплаты труда в регионе. Оплата труда на очень низком уровне предполагает, что экономически активное население не может восстанавливать свои силы в рамках простого воспроизводства.

Исходя из вышесказанного в рамках подсистемы выбора мероприятий по регулированию ситуации на РРТ при решении задачи нахождения взаимнооднозначных пар «диагноз-сценарий» требуется руководствоваться следующими принципами:

- различия в инструментах, методах и механизмах регулирования различных аспектов РРТ;
- наличия приоритетности в регулировании различных аспектов РРТ при обнаружении отклонений от нормального состояния;
- необходимости учета индивидуальной восприимчивости конкретного РРТ к регулирующим действиям (т.е. уровня адаптивных свойств РРТ).

В результате проведенного исследования произведено генерирование мероприятий по регулированию РРТ – табл. 1. На основе проведенного анализа возможных состояний РРТ, описанных в разрезе предложенной системы оценок (т.е. диагнозов состояний РРТ вида $\langle C, K^1, K^2, K^3 \rangle$) сформированы 13 сценариев,

объединяющих необходимые мероприятия по регулированию конкретных ситуаций на РРТ. Сущность предлагаемых сценариев представлена в таблице 2.

Каждый из сценариев включает сжатое описание состояния рынка, приоритетные направления его регулирования (которые раскрываются через конкретные мероприятия относительно отдельных аспектов рынка), желательные (то есть не первоочередные, но нужные для более скорого улучшения ситуации) и поддерживающие мероприятия в случае низкой адаптивности регионального рынка труда.

Таблица 1

Рекомендуемые мероприятия по регулированию РРТ

Обозначение	Суть мероприятия
M ₁	- программы развития экономики в целом
M ₂	- программы формирования новых рабочих мест
M ₃	-программы стимулирования предпринимательской инициативы и самозанятости
M ₄	- стимулирование рождаемости
M ₅	- стимулирование въезда трудовых ресурсов на территорию страны (региональный заказ в профессиональном и территориальном разрезе)
M ₆	- стимулирование повышения технической оснащенности и экономии ресурсов труда
M ₇	- усиление государственного контроля за системой подготовки и обучения рабочей силы (влияние на систему высшего и профессионального образования)
M ₈	- усилить внимание и повысить финансирование мероприятий профессиональной ориентации молодежи
M ₉	- увеличение объемов и ужесточение контроля за целевым использованием средств на переобучение
M ₁₀	-повышение заработной платы в бюджетной сфере
M ₁₁	- повышение минимальной заработной платы
M ₁₂	- снижение налоговой нагрузки
M ₁₃	- стимулирование повышения безопасности труда посредством увеличения штрафов и санкций за несоблюдение законодательно установленных норм
M ₁₄	- улучшение условий труда в регионе посредством финансирования развития социальной инфраструктуры
M ₁₅	- налоговые льготы для предприятий, инвестирующих в проекты, гарантирующие высокую безопасность труда
M ₁₆	- льготные кредитные линии для проектов, повышающих безопасность труда и экологическую ситуацию в регионе или на проблемном предприятии
M ₁₇	- более глубокий анализ тенденций изменения состояния РРТ и выбор сценариев по корректировке тенденций исходя из прогноза ситуации на РРТ
M ₁₈	- уменьшение размеров и сроков выплаты пособия по безработице и материальной помощи нетрудоустроенным
M ₁₉	- финансирование программ повышения социальной ответственности, дополнительное финансирование массово-разъяснительной работы с

	населением, проведение психологических семинаров по поиску работы
--	---

В случае низкого уровня адаптивных свойств конкретного диагностируемого РРТ, мероприятия, направленные на регулирование процесса формирования рабочей силы, не будут столь эффективны без поддержки посредством мероприятий повышения адаптивности населения региона. Поэтому в большинство сценариев включен уровень поддерживающих мероприятий, направленных на повышение адаптивности населения региона.

Таблица 2

Основные сценарии регулирования ситуации на РРТ

Сценарий	Состояние РРТ	Комментарии и рекомендованные направления регулирования
С ₁	Трудоизбыточный РРТ и как следствие возможен низкий уровень условий труда и/или оплаты труда	Необходимо направленное влияние на процесс формирования рабочих мест. Приоритетные мероприятия: М1, М2, М3. Желательные мероприятия: М12, М15-16. Поддерживающие сценарии: в случае низкой адаптивности - М 19.
С ₂	Трудоизбыточный РРТ со средними и высокими условиями труда и/или высокой оплатой труда	Необходимо направленное влияние на процесс формирования рабочих мест. Неустойчивое состояние – может встречаться как переходное. При отсутствии компенсирующих воздействий произойдет снижение уровня оплаты труда. Приоритетные мероприятия: М17, М1-3. Поддерживающие сценарии: в случае низкой адаптивности - М 19.
С ₃	Трудodeфицитный РРТ с низким уровнем оплаты труда	Необходимо сосредоточить внимание на процессе формирования рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М4-6. Желательные мероприятия: М12
С ₄	Трудodeфицитный РРТ с низким уровнем условий труда	Необходимо сосредоточить внимание на процессе формирования рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М4-6. Желательные мероприятия: М13-16.
С ₅	Трудodeфицитный РРТ с высоким уровнем оплаты труда и условий труда	Необходимо сосредоточить внимание на процессе формирования рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М5-6.
С ₆	Неравновесный РРТ с низким уровнем оплаты и условий труда	Внимание необходимо уделить процессу обучения и подготовки рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М10-12, М7-9. Желательные мероприятия: М13-16. Поддерживающие сценарии: в случае низкой адаптивности - М 19.
С ₇	Неравновесный РРТ с низким уровнем оплаты труда	Внимание необходимо уделить процессу обучения и подготовки рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М10-12, М7-9. Поддерживающие сценарии: в случае низкой адаптивности - М 18, М19.
С ₈	Неравновесный РРТ с низким уровнем условий труда	Внимание необходимо уделить процессу подготовки рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М7-9. Желательные мероприятия: М13-16. Поддерживающие сценарии: в случае низкой адаптивности - М 18, М19.
С ₉	Неравновесный РРТ с	Внимание необходимо уделить процессу обучения и

	высоким уровнем оплаты и условий труда	подготовки рабочей силы. Приоритетные мероприятия: М7-9, М18. Поддерживающие сценарии: в случае низкой адаптивности - М 19.
C ₁₀	Равновесный РРТ с низким уровнем оплаты и условий труда	Неравновесное состояние, может возникать как переходное или в случае закрытой экономической системы. Приоритетные мероприятия: М10-12, М1. Желательные мероприятия: М13-16, М17
C ₁₁	Равновесный с низким уровнем оплаты труда	Приоритетные мероприятия: М10-12, М 1. Желательные мероприятия: М17.
C ₁₂	Равновесный с низкими условиями труда	Приоритетные мероприятия: М13-14.
C ₁₃	Благоприятная ситуация	Желательные мероприятия: М10-11, М13-16, М17.

Исходя из предложенного подхода к постановке диагноза состояния РРТ вида $\langle C, K^1, K^2, K^3 \rangle$ и учитывая приоритетность направлений государственного регулирования РРТ, предлагается следующий алгоритм диагностики конкретного РРТ, заканчивающийся выбором сценария дальнейших действий по управлению сложившейся ситуацией на РРТ (C_i)– рис. 1.

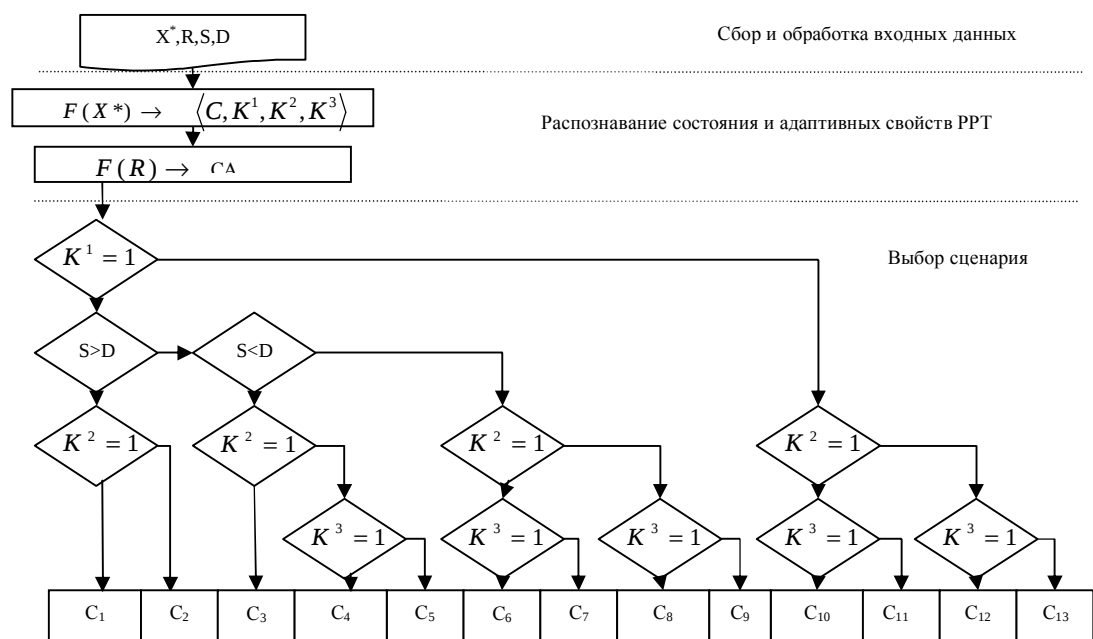


Рис. 1. Алгоритм диагностики регионального рынка труда

где X^* – множество не прямых признаков по которым происходит диагностика состояния РРТ; R – исходные данные для оценки адаптивных свойств РРТ; CA – оценки адаптивных свойств РРТ; S и D – соответственно спрос и предложение на рабочую силу на РРТ; K^1 – оценка сбалансированности рынка; K^2 – оценка оплаты труда на РРТ; K^3 – оценка условий труда и неценовых аспектов сделки купли-продажи рабочей силы на РРТ; C_k – сценарий регулирования ситуации на РРТ, $k = \overline{1,13}$.

Рассмотрим работу алгоритма на примере РРТ Харьковской области.

Состояние РРТ Харьковской области в 2007 г. было диагностировано как относящееся к классу <В,3,3,2> [2], которому соответствует благоприятная ситуация и сценарий C_{13} , предполагающий действия по дальнейшему улучшению ситуации и анализ дальнейших тенденций.

Состояние РРТ Харьковской области в 2008 г. под воздействием экономического кризиса, затронувшего все сферы хозяйствования, было распознано в процессе реализации диагностики состояния РРТ в предыдущих подсистемах системы диагностики РРТ как относящееся к классу <С,1,2,2>. Для такого состояния рынка можно предложить сценарий C_2 , предполагающий необходимость проведения мероприятий по стимулированию развития экономики, созданию и сохранению рабочих мест. Прогнозная ситуация на РРТ будет зависеть от эффективности реализуемых действий по приведенным направлениям. При негативной отдаче от управления состояние рынка переместится уже в краткосрочном периоде в область не только трудоизбыточности, но и низкого уровня оплаты труда. Снижение уровня условий труда может произойти только при отсутствии регулирования трудоизбыточности в среднесрочном периоде. Основное направление регулирования – процесс формирования рабочих мест. Поскольку РРТ Харьковской области относится к группе РРТ с низким уровнем социальной адаптивности, любые действия на РРТ должны сопровождаться дополнительными мероприятиями социального и психологического воздействия на экономически активное население.

Выводы. Предложенный в рамках комплексной системы диагностики РРТ алгоритм выбора мероприятий по регулированию ситуации на рынке в зависимости от полученных диагнозов его текущего состояния и адаптивных свойств позволяет формализовать, а значит и упростить процесс принятия решений по регулированию ситуации на РРТ, что заведомо повысит качество управления рынком.

Список литературы: 1. Клебанова Т. С. Модели диагностики адаптивных свойств региональных рынков труда / Т. С. Клебанова, О. В. Никифорова // Економіка: проблеми теорії та практики : збірник наукових праць. – Вип. 254. В 6-ти т. Т. II – Дніпропетровськ : ДНУ, 2009. – С.299–309. 2. Никифорова О. В. Диагностика в системе управления региональными рынками труда / О. В. Никифорова // Вісник Національного технічного університету “Харківський політехнічний інститут” : збірник наукових праць. Тематичний випуск: Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ “ХПІ”. – 2009. – № 5. – С. 48–54. 3. Никифорова О. В. Сравнительный анализ состояния региональных рынков труда / О. В. Никифорова // Бизнес информ. – 2007. – № 10. – С. 98–101.

Подано до редакції 16.06.2009