

Р.Ф. СМОЛОВИК, канд. экон. наук, проф. НТУ «ХПИ» ***И.Ю. БЕРКО***, магистр НТУ «ХПИ»

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

В статье анализируются проблемы оплаты труда в Украине, с учётом современных условий кризисной ситуации; факторы, влияющие на изменение уровня оплаты труда; даётся сравнительный анализ оплаты труда по экономически развитым странам.

In the article the problems of payment of labour are analysed in Ukraine, taking into account the modern terms of crisis situation; factors, influencing on the change of level of payment of labour; the comparative analysis of payment of labour is given on the economic developed countries.

Ключевые слова: заработная плата, стоимость рабочей силы, факторы, продуктивность.

Вступление: Величина заработной платы, ее динамика, в сочетании с уровнем цен, с учётом инфляции, имеют самое непосредственное взаимодействия в процессе анализа и оценки жизненного уровня населения страны. В связи с этим изучение факторов, определяющих изменение заработной платы, как номинальной, так и особенно реальной, имеет, с точки зрения, анализа жизненного уровня имеет важнейшее теоретическое и практическое значение.

Постановка задачи: Как известно оплата труда – это превращенная форма стоимости рабочей силы, а ее динамика внутренне связана как с изменением стоимости рабочей силы, так и с процессом отклонения цены от стоимости. Однако товар рабочая сила – специфический товар, на процесс формирования его стоимости влияет целый ряд факторов; причём одни из них действуют в сторону ее повышения, другие – в сторону снижения.

Как показывает анализ, в условиях Украины на формирование стоимости рабочей силы влияют разнообразные факторы: географические, культурно-экономические, а также рыночные факторы -спрос, предложение; конкуренция или монополия на рынке труда. Среди них, как правило, выделяют факторы, которые способствуют качественной характеристике рабочей силы (интенсивности труда: рост материальных и духовных потребностей; увеличение сложности выполняемой работы; увеличение объёма выполняемых услуг в сфере образования, здравоохранения, коммунальных и пр.). К факторам, способствующим снижению качественной характеристики рабочей силы можно отнести: снижение продуктивности и труда; удельный вес женского детского и непроизводительного труда в общей его структуре.

Анализ публикации: Вопросы современного состояния оплаты труда в Украине; Действующим тарифным ставкам по оплате труда, с учётом

сложности выполнения работы, условий труда, уделено достаточно внимания учёных, специалистов, в данной области и практические работы предприятий организации, таких как В.Д. Ракоти, АН. Рофе, В.В. Травин, Д.Ф. Шавишвили, СВ. Шекшни, Э.А. Уткин. Однако не учтены некоторые особенности формирования оплаты труда в условиях кризисной ситуации.

Кроме того, необходимо учитывать и процесс воспроизводства трудовых ресурсов, которые требуют удовлетворения как материальных так и культурных, духовных потребностей. В этом случае важное значение имеет изменение той величины стоимости, воплощенной в средствах, обеспечивающих жизненный уровень. Однако, как показал анализ, указанные средства не отражают динамику стоимости самой рабочей силы, ибо реальная заработная плата значительно меньше действительных потребностей трудовых ресурсов. Причём разрыв между ними в современных условиях кризисной ситуации, как показал проведённый анализ не сокращается, а увеличивается.

Результаты исследования: Практика экономически развитых стран позволяет сделать вывод о возможности применения различных форм и систем оплаты труда. Их выбор зависит от основных факторов: степени контроля, состояния уровня нормирования труда, за выполняемым объёмом произведенной продукции и её учётом; уровнем затрат, связанных с внедрением определенной системы оплаты труда. Экономически развитые страны используют тарифную систему оплаты, которая имеет свои модифицированные формы. Одной из них является система аналитической оценки рабочих мест, в которой тарифные ставки устанавливаются не только в зависимости от сложности работ, но и с учётом факторов: характеризующих квалификацию исполнителей: образование, опыт, профессиональная подготовка; умственные и физические усилия; уровень ответственности за применение работниками, в процессе выполнения работы оборудования, материалы; условия труда.

Необходимо отметить, что в современных условиях в западных странах наблюдается следующая демографическая ситуация с одной стороны, происходит процесс «старения» рабочей силы, а с другой неуклонно сокращается естественный прирост населения. В связи с этим указанные страны, для обеспечения необходимого жизненного уровня своим пенсионерам, используют стратегию привлечения трудовых мигрантов из других стран. В этих условиях украинский рынок труда характеризуется не только оттоком рабочей силы за пределы страны, но и наличием неконкурентных рабочих мест, что естественно, влияет на уровень безработицы. В этих условиях важное значение приобретает разработка государственной политики направлено на совершенствование системы оплаты труда, с учётом указанных выше факторов.

Проделанные нами расчёты позволяют сделать вывод, что темпы отставания Украины по уровню производительности труда, приблизительно, соответствует темпам отставания по уровню оплаты труда. При этом тенденции отражают опережающие темпы роста в Украине заработной

платы, а не производительности труда. В 2008 г. Украина по уровню оплаты труда вплотную приблизилась к Болгарии - по сравнению с остальными странами переходной экономики отставание составляет от 49,7 (Румыния) до 86,5% (Словения). Отставание Украины по уровню заработных плат возросло: по сравнению с Чехией на 73 евро, Польшей - на 61, Эстонией - на 53. Уменьшился разрыв в оплате труда только по сравнению с Болгарией (на 44 евро) и несколько с Венгрией (на 5 евро). Абсолютное значение отклонения в оплате труда имеют следующие значения по данным последних годов, по сравнению со Словенией (1049 евро в 2008 году), Чехией (549), Венгрией (484), Польшей (473 евро). Бесспорно, что такое положение с оплатой труда будет постоянно способствовать оттоку рабочей силы в зарубежные страны.

Как государство, так и население страны ориентировано на высокопроизводительное, рентабельное производство и систематическое повышение благосостояния общества. Для этого широко используются различные системы подготовки и переподготовки квалификации, эффективные системы оплаты и стимулирования труда, которая базируется на высоком уровне минимальной заработной платы.

Что же касается Украины, то можно сделать вывод, что экономика ориентирована, в большей степени на формирование модели рынка дешевой рабочей силы, что, естественно, негативно сказывается на развитии