

системи мотивації; аналіз умов праці та охорони здоров'я працівників; аналіз соціально-культурних і житлово-побутових умов працюючих.

Проаналізувавши вище наведені показники, можна зробити висновок про рівень соціально-економічного розвитку організації.

На нашу думку, зв'язок економічної та соціальної складових розвитку підприємства можна відобразити у вигляді суми добутоків показників розвитку та їхніх вагових коефіцієнтів. Незважаючи на те, що процес визначення рівня соціально-економічного розвитку передбачає оцінку економічного розвитку окремо від соціального, їхній взаємозв'язок є очевидним – для ефективного економічного розвитку підприємству потрібен персонал, а персоналу в свою чергу необхідно мати соціальну допомогу від підприємства. Тому керівництву підприємства необхідно обирати такі шляхи розвитку, які впливають не тільки на економічний, а й на соціальний розвиток.

**Список джерел інформації:** 1. *Ольве Н., Рой Ж., Веттер М.* Оценка эффективности деятельности компании. Практик. руководство по использованию сбалансированной системы показателей: Пер. с англ. [Текст] / Ольве Н., Рой Ж., Веттер М. - М.: Издательский дом "Вильямс", 2004. - 304 с. 2. *Каплан Роберт С., Нортон Дэвид П.* Сбалансированная система показателей [Текст] / Каплан Роберт С., Нортон Дэвид П. - М.: ЗАО "Олимп-Бизнес", 2004. - 320 с. 3. *Ансофф И.Х.* Новая корпоративная стратегия [Текст] / Ансофф И.Х. - Санкт-Петербург.: СПб: Издательство "Питер", 2004. - 416 с.

**Н.А. Бахтинова**, магістр

**Р.Ф. Смоловик**, к.э.н., проф.

## **АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Основным критерием эффективности использования трудовых ресурсов является показатель их высвобождение (экономии) в материальном производстве в результате роста производительности труда и увеличения удельного веса их численности в непромышленной сфере.

Для оценки уровня и динамики эффективного использования трудовых ресурсов в общественном производстве наибольшее применение могут найти такие показатели:

- темпы роста производительности труда для предприятия, региона, материальной сферы производства;

- доля прироста национального дохода за счет повышения производительности общественного труда в отраслях материального производства;

- экономия живого труда (условная экономия) трудовых ресурсов отрасли материального производства.

Указанные показатели хотя и, в некоторой степени, характеризуют уровень и динамику эффективности использования трудовых ресурсов в материальном производстве, однако, на наш взгляд, не отражают в полной мере аспекты формирования и распределения рабочей силы, а такое их влияние на показатели использования, характеризуют уровень трудовых ресурсов.

Следует особо отметить и учитывать, что уровень занятости трудовых ресурсов в каждый момент времени проявляется в различных формах: занятость в общественном производстве, в сфере обучения (с отрывом от производства), занятость в сфере личного хозяйства. Причем две последние формы занятости являются потенциальными источниками пополнения трудовых ресурсов. Однако главным источником пополнения трудовых ресурсов является образовательная сфера, обеспечивающая интеллектуальную составляющую трудовых процессов.

Воспроизводственный аспект использования трудовых ресурсов проявляется: во-первых, в максимально возможном вовлечении их в сферу общественного производства; во-вторых, этот аспект взаимосвязан с их рациональным распределением между сферами общественного производства и обучения; между сферами материального производства по отраслям; в третьих – необходимо учитывать, что главной фазой в структуре процесса воспроизводственного аспекта использования трудовых ресурсов являются

условия более эффективного функционирования рабочей силы в общественном производстве.

Следовательно, при таком многообразии форм проявления воспроизводственного аспекта использования трудовых ресурсов страны, естественно, не может быть выражено каким-либо одним показателем, обобщающим все указанные выше особенности. Однако необходимо учитывать, что производительность общественного труда (как эффективность использования трудовых ресурсов на уровне экономики страны) тесно взаимосвязана с показателем локальной эффективности, то есть на уровне предприятия, отрасли. Точно также эффективное использование трудовых ресурсов предприятия является составной частью общехозяйственной эффективности страны в целом. Однако в отличие от других факторов производства – средств и предметов труда – трудовые ресурсы не могут накапливаться и храниться «до какой-то удобной поры, удобного времени». Специфические особенности трудовых ресурсов, как фактора производства заключается в том, что если они в какой-либо период времени не использовались (недоиспользовались) то это означает безвозвратную для предприятия, общества потерю рабочего времени.

**Р.Ф. Смоловик**, к.э.н.

**О.В. Коротун**, ст. преп., Харьков, Украина

## **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

Современная цивилизация стран, их хозяйственные механизмы развиваются под влиянием процессов глобализации, основными признаками которой являются: возрастающая взаимозависимость экономики различных государств, возрастающее единство мирового хозяйства, усиление открытости