

Отже, з усього вищесказаного можна зробити висновок про те, що врахування особливостей аудиту фінансових результатів підприємств аграрної сфери економіки забезпечить достовірність бухгалтерського обліку та звітності про фінансові результати, сприятиме підвищенню загального рівня рентабельності діяльності сільськогосподарських підприємств.

Список літератури: 1. *Сиротюк Г.* Аудит аграрних підприємств: організаційний і методичний аспекти. : Аграрна економіка, 2012, Т. 5, № 1-2. 2. *Мазур В.П.* Методологічні аспекти аудиту фінансових результатів діяльності аграрних підприємств.: Облік і фінанси АПК., 3'2010р. – с.113. 3. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999р. № 996–XIV 4. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності», затверджене Наказ Міністерства фінансів України 07.02.2013 № 73. 5. Глава 2 «Фіксований сільськогосподарський податок», Податкового кодексу України від 02.12.2010 № 2755-VI. 6. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 30 «Біологічні активи», затверджене наказом Міністерства фінансів України від 18.11.2005р. № 790. 7. Методичні рекомендації щодо складання розпорядчого документа про облікову політику підприємства, затверджені наказом Міністерства аграрної політики України № 921 від 17.12.2007 р.

М.В. Момот, студентка НТУ «ХП»

Л.С. Стригуль, к.е.н., доцент НТУ «ХП»

ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ТА ПОНЯТТЯ ФІНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТУ

В умовах ринкової економіки прибуток є основним фактором для стимулювання та розвитку діяльності підприємства та основою для задоволення матеріальних і соціальних потреб працівників підприємства, тому дослідження визначення сутності та поняття фінансових результатів є сучасним і актуальним.

Формуванням визначення поняття «фінансовий результат» займалась велика кількість провідних вчених, таких як: Савицька В.Г., Манько С.О., Борісова А.Б., Тютюнник В.М., Сопка В.В., Риндіна М.Н., Столярова Я.С., Філімоненков О.С., Любушина Н.П., Азріліян А.Н., Шеремета А.Д., Грінько А.П. та інші. Вчені по-різному трактують поняття «фінансовий результат» тому виникає необхідність розгляду різноманітних підходів до його визначення в сучасних умовах господарювання.

Так наприклад, Азріліян А.Н. трактує поняття «фінансовий результат», як виражений у грошовій формі економічний підсумок господарської діяльності організації в цілому та її окремих підрозділів [1]. Як економічний підсумок виробничої діяльності господарюючих суб'єктів, виражений у вартісній (грошовій) формі трактує поняття «фінансовий результат» Тютюнник Ю.М [2]. Фінансовий результат – це виражений у грошовій формі економічний результат господарської діяльності підприємства, об'єднання, організації в цілому чи його окремих підрозділів – так визначає поняття Борисова А.Б [3]. Філімоненков О.С. трактує фінансовий результат як різницю між загальною сумою доходів і витрат на виробництво і реалізацію продукції, тобто його формування відбувається внаслідок взаємодії багатьох компонентів як з позитивним, так і з негативним значенням [4]. Економічну категорію «фінансовий результат» різні науковці трактують по-різному, але сенс в поняття вкладають однаковий, як видно з наведених вище прикладів. Отже, ознайомившись зі всіма формулюваннями, можна дати узагальнююче визначення, тобто, фінансовий результат – це грошове вираження економічного результату діяльності підприємства. Підсумовуючи вищевикладене, можна зробити висновок, що фінансовим результатом діяльності підприємства може бути чистий прибуток – сума, на яку доходи перевищують пов'язані з ними витрати, або чистий збиток – перевищення суми витрат над сумою доходів, для отримання яких було здійснено витрати [5].

Однією з проблем сучасного бухгалтерського обліку в практичній і науковій сферах стає трактування прибутку та збитку, тому що сутність фінансових результатів потребує законодавчого формулювання та обґрунтування даних понять. Законодавство України під прибутком визначає два різних економічних явища [6]. Прибуток як економічна категорія є грошовим вираженням вартості реалізованого чистого доходу, основною формою грошових накопичень суб'єктів господарювання. Він характеризує дохідність підприємства, окупність вкладених витрат і використаного майна в результаті здійснення відповідних заходів [2]. Прибуток – це найважливіший показник який характеризує діяльність підприємства. Прибуток формується поступово протягом фінансово-господарського року. Більшу частину прибутку

становить прибуток від реалізації продукції, одержаний у вигляді різниці між виручкою від реалізації продукції і витратами на її виробництво та збут [5].

Список літератури: 1. *Азріліян А.Н* Великий економічний словник/ *Азріліян А.Н.* - М. : Інститут нової економіки, 1998 – 1238с. 2. *Тютюнник Ю.М.* Фінансовий аналіз : навчальний посібник. Ч. I / *Тютюнник Ю.М.* – Полтава : ПДАА, 2009. – 406 с. 3. *Борисов А.Б.* Большой экономический словарь / *А.Б. Борисов.* – М. : Книжный мир, 2003. – 895 с 4. *Філімоненков О.С.* Фінанси підприємств : навчальний посібник / *Філімоненков О.С.* – 2-ге вид., переробл. і доп. – К : МАУП, 20012. – 288 5. *Бутинець Ф.Ф.* Бухгалтерський облік / *Ф.Ф. Бутинець, Л.В. Чижевська, С.Л. Береза.* – Житомир: ЖІТІ, 2000. – 672 с. 6. Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні : Закон України від 16 липня 1999 р. № 996-IV

І.А. Матвєєв, студент НТУ «ХП»

ПИТАННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З РОБІТНИКАМИ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Питання щодо обліку та контролю розрахунків з оплати праці є актуальними на сучасному етапі розвитку нашої країни і окремо кожного підприємства, оскільки для керівника розмір фонду оплати праці впливає на розмір його витрат і в подальшому прибутків, а для працівників заробітна плата – це джерело існування, і своєчасні розрахунки із заробітної плати є основою взаєморозуміння працівників і керівництва підприємства.

Облік праці і заробітної плати – одна з найважливіших і складних ділянок роботи, що потребує точних і оперативних даних, у яких відображаються зміни чисельності робітників, витрати робочого часу, категорії робітників, виробничих витрат. Облік праці і заробітної плати займає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві.

Відповідно до ст. 1 Закону України "Про оплату праці", заробітна плата – це винагорода, обчислена, зазвичай, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Облік праці та її оплати – це одна з підсистем у загальній інформаційній системі обліку і контролю. Його головні завдання – забезпечення контролю (самоконтролю) за дотриманням кількісного складу працівників,