

Н.Ю. МОЛЧАНОВА, маг., *В.Ю. ЯРОВАЯ*, маг., *А.И. ЦЕРКОВНАЯ*, маг.,
НТУ «ХПИ», Харьков

ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В решении круга проблем развития существенное внимание уделяют корпоративному управлению. В условиях завершения первоначального накопления капитала, компании вынуждены применять более прозрачные схемы работы, в частности, отстраивать систему корпоративного управления. По сути, эта система включает в себя традиционные функции менеджмента (планирование, организация, мотивация и контроль), а также управление организационными изменениями и урегулирование взаимоотношений собственников бизнеса и наёмных топ-менеджеров. За счет корпоративного управления повышается экономическая эффективность, обеспечивается устойчивое финансовое состояние, создается большая стоимость для акционеров. Эффективно управляемые компании вносят более значительный вклад в национальную экономику и развитие общества в целом.

Корпоративное управление - комплекс механизмов, позволяющих акционерам (инвесторам) контролировать деятельность руководителей компании и разрешать возникающие проблемы с прочими группами влияния.

Корпоративное управление относится к внутренним средствам обеспечения деятельности корпораций и контроля над ними, а также определяет механизмы, с помощью которых формулируются цели компании, определяются средства их достижения и контроля над ее деятельностью.

Создание эффективной системы корпоративного управления невозможно без свода правил, четко определяющих взаимоотношения акционеров между собой, с советом директоров и менеджментом.

По нашему мнению, условиями для создания эффективного корпоративного управления в Украине является следующее:

Осознание участниками корпоративных отношений общности главной цели развития, а именно – увеличения стоимости организации;

Разработка и формализация принципов корпоративного управления на уровне организации;

Отстройка внутрикорпоративных бизнес-процессов и создание механизмов дистанционного контроля за деятельностью организации;

Мониторинг уровня корпоративного управления;

Внедрение проекта корпоративной информационной системы, позволяющей комплексно автоматизировать управление организацией.

Как показывает анализ, основная проблема корпоративного управления в современной украинской экономике состоит в несбалансированности огромного количества предприятий по трем составляющим: интересам, полномочиям и ответственности. Долгосрочные интересы в силу нестабильности внешней и внутренней среды подавлены краткосрочными, носящими спекулятивный и узкоэгоистичный характер; центр тяжести властных полномочий смещен в сторону директоров предприятий; ответственность участников за деятельность предприятий не находит конкретного персонального выражения.

Все это в значительной мере затрудняет приток необходимых существенных вливаний капитала в отечественные компании, а значит и доступ к международным финансовым рынкам для поддержания конкурентоспособности отечественного производителя. Большого внимания требуют вопросы компенсации и мотивации.

Эффективное корпоративное управление открывает перед компанией принципиально новые возможности развития бизнеса. С течением времени эффективная система корпоративного управления позволяет улучшить финансовые результаты компании за счет более высокой производительности или рентабельности, инвестированного капитала.