

ГИБКИЕ ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Развитие экономики Украины в последние годы происходит высокими темпами. Ключевым фактором успешного развития любого предприятия является - его персонал. А мотивация и удовлетворённость персонала – становятся ключевым приоритетом в развитии предприятия.

В США, странах западной Европы получили широкое развитие гибкие программы дополнительных выплат и социальных услуг, как один из ключевых направлений мотивации персонала компании.

Гибкая программа дополнительных выплат и социальных услуг предполагает, что работники имеют право выбирать из предлагаемого работодателем перечня выплат и услуг те, которые лучше соответствуют их потребностям и интересам.

В большинстве случаев выбор ограничен общей стоимостью пакета: работнику дается определенный годовой лимит, который он по собственному усмотрению должен распределить среди представленных в предложенном списке выплат и услуг.

Во многих программах такого рода работники могут выбирать выплаты и услуги, стоимость которых превышает установленный лимит, оплачивая из своего собственного дохода. Иногда, если работник не полностью использует свой лимит, он может получить неиспользованную сумму в виде денежного эквивалента.

Наибольшее распространение получили такие варианты гибких программ дополнительных льгот:

- программа «кафетерий»;
- программа «буфет»;
- программа «комплексный обед».

Программа «кафетерий». Одной из форм гибкой программы дополнительных выплат и социальных льгот является программа, получившая название «кафетерий», так как в этом случае у работников появляется возможность выбора. Основная программа «кафетерий» предлагает работникам организации некоторый обязательный минимальный набор выплат и услуг плюс возможность выбора дополнительных услуг или их денежного эквивалента в рамках установленного лимита. Главное достоинство такой программы состоит в поддержании баланса между предоставлением работнику свободы выбора, с одной стороны, и, с другой стороны, застраховать работодателя от включения в компенсационный пакет таких льгот, которые не ценятся сотрудниками.

Программа «буфет». Программа «буфет» предполагает, что работник имеет право пересмотреть получаемый им на данный момент пакет в сторону увеличения объема наиболее важных для него выплат и услуг за счет сокращения объема других.

Программа «комплексный обед». Программа «комплексные обеды» предоставляет на выбор сотрудникам несколько пакетов выплат и услуг примерно одинаковой стоимости, но различных по составу. Это могут быть, например, пакеты, рассчитанные на молодого работника, еще не имеющего семьи, на сотрудника, имеющего детей или других иждивенцев, на сотрудника пред пенсионного возраста и т.д.

Применение передового западного опыта в виде гибких программ дополнительных выплат и социальных услуг даст положительные эффекты от применения на отечественных предприятиях посредством повышения мотивации сотрудника и приверженности компании.