

Існують також спеціальні комп'ютерні системи фінансового аналізу і бізнес-планування. Інформаційно пов'язані з бухгалтерськими програмами, вони використовують дані фінансової звітності за декілька періодів. В результаті обчислюються різноманітні фінансові показники.

Усі ці програми дуже зручні, і, хоча й потребують спеціального знання, можуть облегшити роботу бухгалтера (або аудитора) чи навіть повністю замінити його та його знання. Тому від сучасних бухгалтерів потребується вже не тільки вміння якісно та в повному обсязі вести облік, але й додаткові навички, такі як вміння критично та швидко аналізувати та всебічно вимірювати існуючі фінансові й управлінські данні, точно інтерпретувати результати роботи суб'єктів господарювання, оцінювати діяльність підприємств, як складну систему, на яку впливають різноманітні фактори, що постійно змінюються, не тільки державної, але й світової економіки.

Отже, подальший розвиток бухгалтерського обліку, пов'язаний з інтеграцією всіх підсистем і видів обліку в інформаційну систему на основі новітніх комп'ютерно-інформаційних технологій, залежить від розвитку та зміни самого бухгалтера, перетворення його на бухгалтера-аналітика для задоволення потреб сучасної глобальної економіки.

В.В. ОРЛОВА, маг., ДДУУ, Донецьк

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ПРАЦІ ТА ЇЇ ОПЛАТИ

Заробітна плата – це винагорода, обчислена здебільшого у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу чи надані послуги. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.

Трудові відносини регулюють Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 року №322-УІІ і Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 року №108/95-ВР.

Методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати (у грошовій і не грошовій формах) за роботи, виконані працівниками, та її розкриття у фінансовій звітності підприємствами, організаціями, іншими юридичними особами незалежно від форм власності (крім бюджетних установ) визначені П(С)БО 26 «Виплати працівникам», котрий затверджено наказом Мінфіну України № 601 від 28 жовтня 2003 року.

Згідно П(С)БО 26 є п'ять видів виплат працівникам, згрупованих за схожими ознаками, а саме: поточні виплати; виплати при звільненні; виплати по закінченні трудової діяльності; виплати інструментами власного капіталу підприємства; інші довгострокові виплати.

Нарахування, виплату та облік заробітної плати потрібно проводити згідно з чинним законодавством, нормативними та інструктивними матеріалами, які регулюють трудові відносини. Бухгалтерський облік повинен забезпечити: точне і своєчасне документальне оформлення даних про обсяг затрат праці; відображення обсягу виконаних робіт і затрат робочого часу кожним працівником за галузями і підприємством в цілому; правильне нарахування оплати праці кожному працівникові відповідно до діючих положень; дотримання порядку розподілу оплати праці за об'єктами бухгалтерського обліку; повний і своєчасний розрахунок з працівниками щодо оплати праці; своєчасне складання та подання звітності щодо оплати праці.

Забезпечуючи виконання зазначених завдань, бухгалтерський облік оплати праці має великий вплив на трудову дисципліну. Правильний облік мобілізує працівників на виконання робіт і пошук резервів підвищення ефективності виробництва. Облік праці та її оплата повинні бути організовані так, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, зміцненню трудової дисципліни, підвищенню якості виробництва продукції, виконання робіт і послуг.

З метою підвищення рівня оперативності, обґрунтованості, аналітичності та достовірності даних про фінансово-майновий стан та результати фінансово-господарської діяльності, а також зниження трудомісткості і скорочення часу на обробку облікової інформації повинна використовуватися сучасна обчислювальна техніка. Найпотужнішим прикладним рішенням є комплексна конфігурація: «Бухгалтерія + Торгівля + Склад + Зарплата + Кадри». Ця конфігурація об'єднує функціональні можливості окремих перерахованих компонентів і підтримує єдиний інформаційний простір, тим самим реалізуючи автоматичне відображення в бухгалтерському обліку оперативного обліку торговельної діяльності і результатів розрахунків із заробітної плати з достатнім діапазоном деталізації.

Сьогодні все більшого поширення набувають розрахунки за допомогою банківських платіжних карток (БПК). Банківські платіжні картки можуть застосовуватися для видачі заробітної плати працівникам підприємства, а також при відрядженні як у межах України, так і за кордоном. Використання платіжних карток дає великі можливості для залучення грошових коштів населення в банківську систему і зменшують потребу в готівці.

Н.В. ПОПОВА, маг., ДГУУ, Донецьк

ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

В настоящее время основополагающий Закон «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности в Украине» предписывает при измерении, оценке, регистрации хозяйственных операций и отражении их результатов в финансовой отчетности руководствоваться определенными правилами – принципами бухгалтерского учета. Одним из них является принцип исторической (фактической) себестоимости, который определяет приоритет оценки основных средств, исходя из затрат на их производство и приобретение. В то же время, согласно П(С)БУ 7 «Основные средства» основным методом