

Аудиторської палати, відмінно розбираються в управлінській звітності і податковому обліку [1].

У провідних міжнародних аудиторських фірмах рівень зарплат в 2-3 рази вищий, правда, і вимоги там набагато суворіші. Відсутній контроль над аудиторською діяльністю. Відтак на ринку присутні аудитори, які не внесені в Реєстр аудиторських фірм і аудиторів України, але при цьому надають послуги (за \$50 поставлять печатку на будь-якому документі). Хоча сертифіковані аудитори в консалтингових компаніях та аудиторських фірмах одержують на 30-50% більше, ніж несертифіковані [2].

Підбиваючи підсумки, слід сказати, що робота аудитора престижна і цікава, вимагає широких професійних знань і творчого підходу. Аудиторам в Україні необхідно удосконалювати та розвивати спектр консультаційних послуг, що обумовлено зростанням попиту на них серед вітчизняних підприємств, а також, проводити політику співпраці з підприємствами середнього та малого бізнесу, що, в свою чергу, забезпечить позитивну тенденцію стабільності діяльності в майбутньому.

Список літератури: 1. *Бондар В.П.* Удосконалення системи організації аудиторської діяльності в Україні//Формування ринкових відносин в Україні.-2008.-№9.- с.16 - 19. 2. Журнал Форум « СУЧАСНИЙ СТАН, РЕТРОСПЕКТИВИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ » Розвиток теорії і методики обліку, аналізу та аудиту. Автор Миронова Юлія Проблеми розвитку аудиту в Україні. 3. *Редько О.* Аудиторські послуги в Україні: перші кроки до ринку // Аудит, ревізія, контроль. – 2009. - №11. – С. 48-55. 4. *Усач Б.Ф.* Проблеми розвитку аудиту в Україні//Регіональна економіка.-2009.№4.- с.217-222. 5. Офіційний сайт Державного комітету статистики України – www.ukrstat.gov.ua

Ю. НАГОРНА, студ.

УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДІВ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Сучасний світ змінюється дуже швидко. І тому, старі методики ведення бухгалтерського обліку вже не можуть задовольнити сучасні потреби

економіки. Сучасний бухгалтерський облік – це основна інформаційна система будь-якої організації, яка служить для формування фінансової звітності. Метою бухгалтерського обліку є формування і забезпечення повною і достовірною інформацією зовнішніх і внутрішніх користувачів. Бухгалтерський облік представлений як складна система виміру, реєстрації, збору, обробки, аналізу і представлення даних про засоби і джерела засобів організації.

Потреба в зміні організації методів ведення бухгалтерського обліку спричинена тим, що зросла швидкість темпів своєчасного надання інформації щодо виявлення внутрішніх резервів, поліпшення використання активів, економії матеріальних ресурсів, зниження витрат, а також іншої інформації для забезпечення ефективного ведення господарської діяльності.

В сучасних умовах бухгалтерський облік вже майже не ведеться власноруч, для цього використовують спеціальне програмне забезпечення (для так званих ERP-систем), призначене для створення і модифікації системи бухгалтерського обліку. Найбільш розповсюдженим є програмне забезпечення «1С:Підприємство», на основі якого було розроблено «1С:Бухгалтерія», «1С:Заробітна плата та кадри», тощо. Існують і інші програми, такі як «Фінанси без проблем», «Інфо-Бухгалтер», «Турбо-Бухгалтер».

Для ведення обліку на малих підприємствах використовують такі програми, як «Парус» старих версій, «БЭСТ-2», «Інфін», «Інтегратор». Система реалізується на єдиній базі даних. Є невеликий набір простих інструментальних засобів і засобів налаштування. Особливість цих програм – монолітність функцій на одному автоматизованому робочому місці. Число користувачів невелике, для простоти експлуатації програма встановлюється на одному комп'ютері.

Існують спеціальні комплекси програм для середніх та великих підприємств з великою кількістю функціональних автоматизованих робочих місць, які роботають з централізованою базою даних. Типовими представниками цього класу програм є «БЕСТ-4», «Компас», «Атлант-інформ», тощо.

Існують також спеціальні комп'ютерні системи фінансового аналізу і бізнес-планування. Інформаційно пов'язані з бухгалтерськими програмами, вони використовують дані фінансової звітності за декілька періодів. В результаті обчислюються різноманітні фінансові показники.

Усі ці програми дуже зручні, і, хоча й потребують спеціального знання, можуть облегшити роботу бухгалтера (або аудитора) чи навіть повністю замінити його та його знання. Тому від сучасних бухгалтерів потребується вже не тільки вміння якісно та в повному обсязі вести облік, але й додаткові навички, такі як вміння критично та швидко аналізувати та всебічно вимірювати існуючі фінансові й управлінські данні, точно інтерпретувати результати роботи суб'єктів господарювання, оцінювати діяльність підприємств, як складну систему, на яку впливають різноманітні фактори, що постійно змінюються, не тільки державної, але й світової економіки.

Отже, подальший розвиток бухгалтерського обліку, пов'язаний з інтеграцією всіх підсистем і видів обліку в інформаційну систему на основі новітніх комп'ютерно-інформаційних технологій, залежить від розвитку та зміни самого бухгалтера, перетворення його на бухгалтера-аналітика для задоволення потреб сучасної глобальної економіки.

В.В. ОРЛОВА, маг., ДДУУ, Донецьк

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ПРАЦІ ТА ЇЇ ОПЛАТИ

Заробітна плата – це винагорода, обчислена здебільшого у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу чи надані послуги. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.