

1) визначення об'єкта контролінгу. Об'єктом фінансового контролінгу є управлінські рішення за основними аспектами фінансової діяльності підприємств.

2) визначення видів і сфери контролінгу. Згідно з концепцією побудови системи контролінгу, він поділяється на стратегічний контролінг і оперативний контролінг. Кожному з цих перелічених видів контролінгу повинна відповідати його сфера, цілі і періодичність здійснення його функцій.

3) формування системи пріоритетів показників, що контролюються.

4) розробка системи кількісних стандартів контролю. Стандартами виступають цільові стратегічні нормативи, показники поточних планів і бюджетів, система державних або розроблених підприємством норм і нормативів, тощо.

5) побудова системи моніторингу показників, які містяться у фінансовому контролінгу. Система фінансового моніторингу – це механізм постійного спостереження за показниками фінансової діяльності, визначення обсягів відхилень фактичних результатів від передбачених і з'ясування причин цих відхилень.

6) формування системи алгоритмів дій з усунення відхилень.

Запровадження системи контролінгу на підприємствах дасть змогу скоротити час адаптації до змін зовнішнього та внутрішнього середовища, оптимізувати управлінський ризик, знизити ймовірність банкрутства, підвищити прибутковість та конкурентоспроможність підприємства.

Е.В. ТРУШЕВСКАЯ, студентка, ВНУ им. В.Даля

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ В УКРАИНЕ

Современные экономические и политические процессы в Украине требуют формирования адекватной политики занятости и эффективных механизмов ее регулирования.

На сегодняшний день безработица в Украине носит массовый и представляет реальную угрозу для развития государства, являясь основным фактором бедности и деградации населения. По данным Госкомстата, уровень зарегистрированной безработицы в целом по Украине на 1

января 2012 г. составил 1,8% от общего количества трудоспособного населения. Кроме того, на 1 вакансию претендуют в среднем 8 человек; учетное количество штатных работников, участвующих в системе профподготовки, переподготовки и повышения квалификации составляет 9% (около 1 млн. человек); периодичность повышения уровня квалификации работников составляет 11 лет (в государствах ЕС - 5 лет); уровень безработицы в возрастной категории 15-24 лет составил 18,6%.

Разрешение существующих проблем невозможно без введения действенных государственных механизмов. С целью стабилизации рынка труда со стороны государства подготовлено и принято ряд документов, которые направлены на максимальное сближение спроса на трудовые ресурсы и предложения трудоспособного населения: Закон Украины «О занятости населения»; «Программа содействия занятости населения и стимулирования создания новых рабочих мест на период до 2017 года», Закон Украины «Об индустриальных парках».

С целью стимулирования занятости населения в Законе Украины «О занятости населения» введены следующие механизмы: работодатель имеет право компенсировать расходы, связанные с уплатой единого социального взноса, в случае трудоустройства молодежи или других из числа неконкурентоспособных граждан сроком не менее чем на два года; стимулирование местной власти к улучшению инвестиционного климата в регионе, создание новых рабочих мест путем увеличения норматива отчислений от налога на доходы физических лиц; для студентов дневной формы обучения будет введена стажировка с открытием трудовой книжки; работодатель оплачивает обучение студента в вузе при условии, что тот отработает потом от 1 до 3 лет (в зависимости от затрат); молодые специалисты, заключившие контракт на работу в селе, сразу получают «стартовые выплаты», а после 10 лет работы в селе – жилье; лица в возрасте от 45 лет получают право на "ваучер" на профессиональное обучение; статус безработного и пособие человек получает с первого дня обращения в центр занятости [1].

Программа содействия занятости населения и стимулирования создания новых рабочих мест на период до

2017 года предусматривает 10 основных направлений работы, среди которых: стимулирование создания новых рабочих мест, повышение уровня занятости сельского населения, усиление мотивации к легальной занятости и содействие занятости социально уязвимых категорий населения, особенно молодежи и инвалидов, совершенствование системы регулирования трудовой миграции [2].

В рамках реализации Закона «Об индустриальных парках» предусматривается создание квалифицированных и высокооплачиваемых рабочих мест в промышленности и приоритетных отраслях экономики за счет предоставления целевых льгот и преференций [3].

Таким образом, реализация нововведений законодательной базы будет способствовать улучшению ситуации на национальном рынке труда, стимулировать работодателей к созданию рабочих мест, повысит занятость населения.

Список литературы: 1. Про зайнятість населення [Електронний ресурс]: Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI // Законодавство України: Верховна Рада. - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/>. 2. Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року [Електронний ресурс]: Постанова кабінету міністрів від 15 жовтня 2012 р. № 1008 // Законодавство України. - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1008>. 3. Про індустріальні парки [Електронний ресурс]: Закон України від 21.06.2012 № 5018-VI // Законодавство України: Верховна Рада. - Режим доступу: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.

А.В. РЕЗНІЧЕНКО, аспірант кафедри економічної теорії та історії економіки НАДУ при Президентіві України

ІННОВАЦІЙНА ЛЮДИНА – БАЗОВИЙ ЕЛЕМЕНТ ТЕХНОЛОГІЧНО СПРОМОЖНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ

Конкурентоспроможність країни визначається розвитком в ній повномасштабних продуктивних сил: фундаментальної практико-орієнтованої науки, розвиваючої освіти та інноваційної промисловості. Основним предметом дії повномасштабних продуктивних сил сьогодні є технології, на яких і довкола яких збираються знання і компетентності.

Технологічна спроможність – базова і відмітна ознака пропонованого підходу до технологічної модернізації і модернізації в цілому. Можна навчитися запозичувати зарубіжні технології та інституційні рішення, але так і не зуміти здійснити