

економіки, трансакції формування кваліфікаційних характеристик робочої сили: навчання, підвищення кваліфікації, отримання необхідних сертифікатів, дозволів, подолання міждержавних або територіальних бар'єрів тощо). До трансакцій відтворення слід також віднести дії державних і суспільних органів з приводу формування інституційних норм, які б регламентували поведінку суб'єктів РП в процесі їх контрактної взаємодії.

Розуміння суті виокремлених видів трансакцій відтворення РП дозволяє провести їх подальшу типологізацію, виділивши із загальної групи:

- репродуктивні, які відтворюють існуючі форми зайнятості (отримання кваліфікаційних компетенцій, створення робочих місць, підтримка діючих законодавчих норм щодо зайнятості через систему правозастосування, ухвалення і впровадження поправок до них і тому подібне);

- креативні, які виявляються в розвитку нових форм зайнятості (ухвалення законодавчих і нормативних актів, які регламентують нові форми зайнятості, забезпечення їх впровадження шляхом створення відповідних інститутів, внесення змін до освітніх програм з метою забезпечення потрібних кваліфікаційних характеристик, впровадження інноваційних проектів, технологічний розвиток і т.д.).

Таким чином, аналіз проявлення трансакцій суб'єктів трудових відносин дозволив вдосконалити класифікацію трансакцій РП, шляхом розподілу їх за функціональною ознакою на трансакції функціонування і трансакції відтворення з подальшою деталізацією останніх на репродуктивні та креативні.

*Глуценко А.Л.*  
ДонНУЕП

## **ОТЧЕТНОСТЬ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ**

Современный этап мирового экономического развития характеризуется финансово-экономическими кризисами и стагнациями, и как следствие, обнажаются внутренние и внешние процессы, связанные с управлением организацией, выдвигающие новые требования к ее информационному обеспечению.

Во второй половине XX века в развитых странах происходит переход к эпохе постиндустриального развития. Индустриальное развитие изменило взгляды на хозяйствующий субъект, что нашло свое отражение в изменении взглядов на управление. Если в первой половине XX века организация для целей управления рассматривалась как закрытая система, то со второй половины XX века организация выступает как открытая система и эффективность ее функционирования определяется результатами управленческой координации во внешней и внутренней среде. На содержание взглядов на систему управления хозяйствующим субъектом в первую очередь оказало влияние изменение места предприятия в обществе, информационное раскрытие его деятельности, то есть переход организации от закрытой системы для общества к открытой обществу

системе. Первая парадигма оказала существенное влияние на содержание последующих управленческих парадигм постиндустриальной фазы развития экономики с целью всесторонней интеграции хозяйствующего субъекта в обществе как отдельно взятой страны, так и в транснациональном масштабе.

Трансформация организации в открытую систему в единстве факторов внутренней и внешней среды, поставила перед бухгалтерским учетом задачу, направленную на создание информации, удовлетворяющей потребности внутренних и внешних ее пользователей. Однако, финансовая отчетность, в силу ее ограниченности применяемыми общеизвестными методами формирования информации, не может удовлетворить разносторонние потребности всех заинтересованных пользователей. И как следствие, одной из актуальных современных корпоративных проблем является проблема информационной прозрачности деятельности компаний. Учитывая тот факт, что в современной литературе нет единого взгляда на категорию информационной прозрачности, будем понимать под информационной прозрачностью полезную, информативную, структурированную и надежную для пользователей информацию необходимую для принятия решений. Таким образом, достижение информационной прозрачности возможно при условии предоставления, как финансовой отчетности, так и отчетности устойчивого развития.

*Даль О.Д.*  
ДонНУЭП

## **ОБРАЗОВАНИЕ И ЗАНЯТОСТЬ КАК ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА ИНВАЛИДНОСТИ**

Смена отношения к инвалидности как к социальному институту всегда зависела от социально-экономических условий, сменяющих друг друга в различные периоды развития общества. Например, в западных индустриальных обществах до 60-х годов XX века инвалидность рассматривалась как личная трагедия человека. В дальнейшем ситуация меняется благодаря наиболее активным инвалидам, которые пытались изменить подобное отношение. Главная цель, которую они преследовали, был отход политического и общественного внимания от рассмотрения индивидуальной недееспособности как источника зависимости и маргинализации. Однако центр внимания сместился в сторону оценки роли барьеров (социальных, экономических, культурных) для исключения инвалидов от участия в общественной деятельности и отказе от соблюдения их гражданских прав.

В Украине инвалидность рассматривается, в первую очередь, через призму медицинской парадигмы, то есть как физиологическая проблема. За рубежом профессионалы, занимающиеся проблемами людей с инвалидностью, отдают предпочтение социальной модели, утверждая, что проблема инвалидности как таковая сконструирована обществом. Необходимо лишь изменить гражданские установки, благодаря которым общественное сознание утвердилось бы в мысли о том, что проблема вовсе не в инвалидности, а в