

Потрібно звернути увагу на те, що відносно додаткових відпусток діє Список, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р., але відносно скороченого робочого часу діють ще акти Держкомпраці СРСР і ВЦРПС від 25 жовтня 1974 р. і 21 листопада 1975 р. Право на скорочений робочий день виникає, якщо працівник виконує роботи у шкідливих умовах праці не менше за половину робочого дня. Вказаний список обов'язковий для всіх підприємств, установ, де є види робіт, професії і посади, вказані в ньому.

Законодавством встановлений скорочений (36-годинний) робочий тиждень для деяких категорій працівників, трудова діяльність яких пов'язана з особливим характером праці (наприклад, педагогічні працівники, медичні працівники та ін.) або станом здоров'я (деякі категорії інвалідів). Для осіб, які працюють у зоні відчуження, встановлений 36-годинний робочий тиждень (див. постанову Кабінету Міністрів України від 7 лютого 2000 р. №223 «Про доплати і компенсації особам, які працюють у зоні відчуження і зоні безумовного обов'язкового відселення після повного відселення жителів»).

Скорочена тривалість робочого часу передбачена для неповнолітніх працівників з метою охорони їх здоров'я. Так, для працівників віком від 16 до 18 років встановлений 36-годинний робочий тиждень, віком від 15 до 16 років – 24-годинний робочий тиждень (ст. 51 КЗпП). Для учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул, – не більш 24 годин на тиждень, а якщо учні працюють протягом навчального року у вільний від занять час, то тривалість їх робочого часу на повинна перевищувати половини тієї норми, яка встановлена для осіб відповідного віку, тобто для учнів віком від 14 до 16 років – не більше 12 годин на тиждень, а віком від 16 до 18 років – 18 годин на тиждень (ст. 51 КЗпП).

Ст. 54 КЗпП передбачає скорочення робочого часу на 1 годину при роботі в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку. Не допускається залучення до роботи в нічний час працівників у віці до 18 років, вагітних жінок, жінок, що мають дітей у віці до 3 років. Залучати до роботи в нічний час інвалідів можливо тільки з їх згоди і при умові, що така робота не суперечить медичним показанням (ст. 55 КЗпП).

Брыдков А.
НТУ «ХПИ»

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ В УКРАИНЕ

Волонтерство давно стало движущей силой развития в Европе. К сожалению, до недавнего времени в Украине волонтерство имело исключительно локальный характер. Все изменилось с началом подготовки к Евро 2012, когда волонтерское движение стало играть одну из основных ролей, наравне с самими матчами. В связи с этим государство не могло не принять закон о волонтерстве. 19 апреля 2011 года был подписан Президентом, а 17 мая того же года вступил в действие Закон Украины «О волонтерской

деятельности». Фактически этот закон стал единственным нормативным актом, который регулировал волонтерскую деятельность.

Данный закон определяет организационные и правовые основания осуществления и развития волонтерской деятельности, правовой статус и обязанности волонтера, источники финансирования. В частности, установлено, что «волонтерская деятельность – добровольная, бескорыстная, социально направленная, неприбыльная деятельность, осуществляемая волонтерами и волонтерскими организациями путем предоставления волонтерской помощи».

Закон дает определение волонтерской организации – это юридическое лицо, осуществляющее свою деятельность без цели получения прибыли и получившее статус волонтерской в соответствии с требованиями этого закона. Предоставление статуса юридического лица волонтерской организации должно осуществляться центральным органом исполнительной власти в сфере волонтерской деятельности, на протяжении пяти рабочих дней с момента подачи письменного заявления, от имени этого юридического лица на бесплатном основании. Но фактически такой орган не был создан. На данный закон ограничил появление новых волонтерских организаций, так как они не знают, куда обращаться с данным прошением.

Волонтерами, в соответствии с законом, могут быть граждане Украины, иностранцы и лица без гражданства, пребывающие в Украине на законных основаниях.

Но кроме всех положительных сторон данного закона существуют и недостатки.

Волонтеров ограничили по возрасту, так согласно ч.1 ст.7 закона: волонтер - физическое лицо, достигшее восемнадцатилетнего возраста, а также граждане Украины в возрасте от шестнадцати лет, если они осуществляют волонтерскую деятельность на территории Украины, при наличии письменного согласия одного из родителей (усыновителей) или попечителей. Благодаря этой статье стала невозможна деятельность многочисленных детских волонтерских групп.

В соответствии с законом волонтерской деятельностью имеют право заниматься только юридические лица, обладающие статусом волонтерской организации. Это положение закона ограничивает неформальное волонтерство, которое было распространено в школах, ДЮСШ и других подобных заведениях.

Кроме того ч.3 ст.9 закона устанавливает, что волонтерская организация обязана застраховать волонтера в соответствии с Законом Украины "О страховании" на период предоставления волонтерской помощи. Но в случае если волонтерская организация является некоммерческой, то возникает закономерный вопрос – где некоммерческая организация должна брать деньги для страхования? На данный вопрос закон тоже не дает ответа.

Украина существенно отстает в развитии волонтерской деятельности от наших западных соседей. Хотя данный закон и является глотком свежего

воздуха для волонтерской деятельности в Украине и он стал единственным законом, который регулирует волонтерскую деятельность, но в нем имеются пробелы, неточности и недоработки, являющиеся весьма существенными. Для улучшения регулирования и развития волонтерской деятельности в стране необходимо продолжить работу над данным законом.

Ветров И.В.
НТУ «ХПИ»

ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ДЕЙСТВИЙ УЧАСТНИКОВ АКЦИИ ПРОТЕСТА

В настоящее время, в силу различных политических положений отдельных стран остро стоит вопрос поведения участников акций протеста. С правовой точки зрения можно выделить ряд противозаконных действий обеих сторон, поэтому очень важно найти грань между правом граждан на реализацию прав и свобод и применением законодательных методов к ним с целью предотвращения подобных мероприятий.

Во время акций протеста происходит ряд правонарушений по обе стороны интеракции. В Украине подобные действия, как следствие, приводят как к нарушениям среднего характера (статьи 173, 174, 175, 178 и 182 Кодекса Украины об административных правонарушениях), так и тяжелого (статьи 113, 121, 122, 171, 174, 293, 294, 296 Уголовного Кодекса Украины), а также нарушениям ряда других статей законодательства. Сравнивая украинское законодательство и законодательство других стран, можно сделать вывод о необходимости его дальнейшего совершенствования. Так, на наш взгляд, в УК Украины необходимо добавить ряд статей, устанавливающих уголовную ответственность за вовлечение несовершеннолетнего в совершение антиобщественных действий, за воспрепятствование проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия, пикетирования или участию в них, что предусмотрено УК Российской Федерации. Данные действия зачастую практикуются в Украине при проведении подобного рода мероприятий. Законодательство ФРГ предусматривает ответственность за подстрекательство против народа, за поощрение и одобрение наказуемых деяний, чего нет в украинском законодательстве.

Сегодня очень сложно найти грань между волеизъявлением граждан и ограничительными мерами государства, т.к. многие статьи действующего законодательства, учитывающие правила общественного поведения и их соблюдения, противоречат друг другу. Данное несоответствие может быть решено путем внесения изменений в Административный и Уголовный кодексы Украины. Сложившееся политическое положение в Украине требует законодательного закрепления норм, которые бы с одной стороны допускали свободное волеизъявление граждан, а с другой – ограничивали, координировали действия граждан во время акций протеста с целью соблюдения общественного порядка. Такое решение было бы адекватным и удовлетворяющим обе стороны данных мероприятий.