

Зміст колективного договору визначається сторонами в межах їх компетенції. Умови колективного договору, укладеного відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для сторін, які їх уклали. Однак умови колективних договорів або угод, що погіршують, порівняно з чинним законодавством, становище працівників, є недійсними.

Колективний договір – це строкова угода, строк дії якої визначається сторонами.

У колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин. Крім того, колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги.

Квітчатка С.О.

НТУ «ХП»

ЖІНОЧА ЗЛОЧИННІСТЬ

Проблема жіночої злочинності в науці кримінології ніколи не вважалась першорядною, оскільки серед злочинців особи жіночої статі не перевищували 18%. Останніми роками спостерігається помітна криміналізація жіночої частини населення України. Жіноча злочинність відрізняється від чоловічої деякими якісними показниками. Можна назвати дві сфери суспільного життя, де жіноча кримінальна активність проявляється найчіткіше.

По-перше, це сфера побуту, де жінок штовхають до злочину негативні обставини шлюбно-сімейних, родинних і сусідських стосунків. У цій сфері жінки здебільшого вчиняють такі насильницькі злочини, як вбивство, у тому числі своєї новонародженої дитини, нанесення тілесних ушкоджень і хуліганство. *По-друге*, це сфера, де жінка виконує професійні функції, передусім пов'язані з можливістю вільного доступу до матеріальних цінностей. Це, насамперед, торгівля, громадське харчування, медицина, освіта, легка промисловість. Тут жінки найчастіше вчиняють корисливі злочини: розкрадання майна шляхом крадіжки, привласнення, розтрата або зловживання посадовим становищем, обман покупців, а також хабарництво. Зростає і число крадіжок особистого майна та шахрайств.

Крадіжки становлять близько 32%, умисні вбивства та тяжкі тілесні ушкодження – 23%, злочини, пов'язані з незаконним обігом наркотичних речовин – 16%, грабежі і розбої – 11%, економічні злочини (розкрадання, хабарництво) – 15%. Звертає увагу агресивність жіночої частини злочинного середовища: 35 % засуджених жінок покарані саме за агресивні (насильницькі) злочини.

Важливим фактором, що впливає на збільшення жіночої злочинності є поширення у характері жінок чоловічих рис, що дедалі ширше спонукує їх неодружену частину до безладного статевого життя, зловживання алкоголем, тютюном, наркотиками, які значно швидше, ніж у чоловіків, викликають залежність організму. Ці чинники сприяють тому, що частина жінок стає на

шлях злочинності й проституції. Нерідко жінка виявляється активним учасником протиправних дій чоловіків, а деколи – організатором і керівником таких дій. Жінка легше піддається навіюванню, що дозволяє чоловікам-злочинцям з її оточення втягувати жінку у кримінальну діяльність, особливо коли це стосується інтересів чоловіка, батька, сина, коханця тощо.

Проблема попередження жіночої злочинності на сьогодні є однією з найбільш важливих для правоохоронних органів. У сучасних економічних умовах жінки часто змушені йти на різні злочини, щоб забезпечити собі елементарну можливість існувати в цьому світі.

Жінка перестає відчувати себе слабкою статтю, займаючи керівні пости, активніше беручи участь у суспільному житті, працюючи нарівні з чоловіками. Крім того, напружена професійна діяльність у поєднанні з виконанням жінками сімейних обов'язків призводить до найбільш негативних наслідків. Робота з перевантаженням, відчуття втоми нервового перенапруження призводить до психологічного зриву, що теж тягне за собою можливість здійснення злочинних діянь.

Таким чином, проблеми попередження жіночої злочинності повинні вирішуватися в рамках боротьби з злочинністю в цілому. Одним з найважливіших умов досягнення успіху в даній сфері є якісно інше становище суспільства. Тобто жінка повинна відчувати принципово інший життєвий статус - перш за все, матері і дружини. Також держава повинна забезпечити фінансову, матеріальну допомогу та соціальну підтримку, надати можливість жінці заробляти, отримати більш високу кваліфікацію.

Костин М.
НТУ «ХПИ»

ТЕНДЕНЦИИ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ В УКРАИНЕ

С 1 октября 2011 года вступил в силу Закон «О мерах относительно законодательного обеспечения реформирования пенсионной системы». Самой противоречивой проблемой пенсионной реформы стало увеличение пенсионного возраста. Изменения коснутся только мужчин, претендующих на некоторые виды специальных пенсий. Это народные депутаты, судьи, госслужащие, журналисты и другие категории, которым пенсия назначается по нормам закона о государственной службе, а также научные работники. Для этих граждан пенсионный возраст с 2013 года постепенно будет повышен с 60 до 62 лет. В период с 60 до 62 лет такие пенсионеры имеют право на обычную страховую пенсию. И только с 62-х смогут обратиться за специальными выплатами.

Для женщин закон предусмотрел повышение пенсионного возраста на пять лет – с 55 до 60-ти. При этом закон предусматривает ряд преимуществ для тех, кто выйдет на пенсию позже. Во-первых, женщинам, родившимся по 31 декабря 1961 года, будет выплачиваться надбавка в размере 2,5 процента за каждые шесть месяцев более позднего выхода на пенсию – с 55-ти до 60 лет.