УДК 331(075.8);331.108.2(076.5)

ТКАЧЕНКО О.В., ВОСКРЕСЕНСЬКА К.О.,
СКВОРЧЕВСЬКИЙ О.Є., канд. техн. наук

ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДУ СИСТЕМНИХ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ РОЗСТАНОВОК ДЛЯ ДОСЛІДЖЕННЯ КАДРОВОЇ СТРУКТУРИ ОРГАНІЗАЦІЇ

Серед комплексу проблем менеджменту особливу роль відіграє проблема керування персоналом. Системні організаційні розстановки є одним із найбільш популярних методів дослідження організації з точки зору взаємозв'язку її елементів, процесів, що в ній протікають та взаємодії організації із зовнішнім середовищем. Даний метод був розроблений на базі метода родинних розстановок Берта Хеллингера.

Метою даної доповіді є ознайомлення із суттю зазначеного методу, виявлення його переваг та недоліків, визначення перспектив його застосування.

Головна ідея методу полягає у тому, що кожна організація, як і родина, це система взаємопов'язаних елементів, що функціонує на основі ряду системних законів. Порушення яких веде до ускладнень у функціонуванні системи. Спеціалісти, які пропонують використання методу системних організаційних розстановок вказують на значну його ефективність при виявлення прихованих конфліктів, коаліцій, конкуренції, визначення проблемної посади чи структурного підрозділу підприємства. Також за допомогою цього методу пропонується визначати перспективи розвитку організації, приймати рішення, щодо її реформування, використання чи не використання нововведень, досліджувати перспективи кар'єрного зростання співробітників тощо.

Метод системних організаційних розстановок працює наступним чином. Ведучий обговорює із клієнтом запит. Далі клієнт вибирає заступників на ролі основних учасників проблемної ситуації, розставляє їх по відношенню один до одного і займає місце спостерігача. Потім заступники, перебуваючи в полі розміщення, озвучують свої відчуття, з дозволу ведучого переміщаються в пошуку своє місця в просторі. На підставі всієї отриманої в образі розміщення інформації консультант і клієнт можуть судити про процеси, що відбуваються в організаційній системі.

Психологи та консультанти, що використовують у своїй практиці метод системних організаційних розстановок приводять наступні його переваги: за малий проміжок часу можна виявити суттєві проблеми у організації, конфіденційність (метод може працювати із усією організацією через одного її представника) тощо. До недоліків методу необхідно віднести його недостатню теоретичну обґрунтованість. Значна кількість прикладів, наведених в Інтернет, вироблених рішень на основі методу могла б бути прийнята керівником на основі досвіду та звичайного здорового глузду.

Сьогодні метод системних організаційних розстановок є одним із найбільш «модних» напрямів у психології менеджменту. Його широке застосування, може свідчити про його ефективність, однак, на нашу думку, більш глибокі висновки можна буде зробити лише через деякий проміжок часу.

УДК 336.22

ТКАЧОВА А.О., ***СМОЛОВИК Р.Ф.,*** канд. екон. наук, проф.

АНАЛІЗ СТАНУ ТА НЕДОЛІКІВ ФОРМУВАННЯ АКЦИЗНОГО ЗБОРУ

У зв'язку з виходом деяких державних документів, які спрямовані на зміну ставок акцизного збору на тютюнові вироби, виникає необхідний аналіз їх позитивних та негативних наслідків для результатів господарської діяльності виробників даної продукції.

Виробники сигарет змінивши свою стратегію в умовах кризи змогли самотужки наповнили внутрішній ринок вітчизняною продукцією. Поза тим тютюновиробники змогли залучити іноземних інвесторів і якісно розпорядитися їхньою фінансовою підтримкою

Питання акцизного збору на тютюнові вироби аналізується в багатьох вітчизняних наукових дослідженнях. Однак постають нові проблеми в процесі удосконалення ставок акцизного збору в зв'язку з новими державними документами.

В ім'я здоров'я нації законопроектом пропонується внести зміни до чинного Закону, встановивши ставку акцизного збору у твердих сумах з одиниці реалізованого товару в розмірі: на сигари-60 грн. за 100 шт. замість діючих 100 грн. за 1000 шт., на тютюн та замінники тютюну-25 грн. за 1 кг замість 0 грн.. Також пропонується встановити ставки акцизного збору у відсотках до максимальної роздрібної ціни реалізованого товару на зазначені види продукції – в розмірі 20%. У разі прийняття запропонованої схеми оподаткування доходи бюджету у 2009 р. збільшаться до 10,6 млрд. грн., що на 7 млрд. грн. більше рівня 2008 р. і на 3,7 млрд. грн. більше запланованих надходжень. Таким чином, навантаження зростає не лише на тютюновиробників, а й на податкову службу. Адже після остаточного ухвалення законопроекту зазначені суми надходжень до бюджету будуть занесені до планових і обов'язкових до виконання податківцями показників.

Необхідно відмітити, що у 2008 р. державний бюджет отримав від акцизів на тютюнові вироби 3,58 млрд. грн. Якщо урахувати, що в структурі податків, сплачених тютюновими компаніями, питома вага акцизного збору з вироблених товарів протягом 2008 р. становила майже третину, а в січні-лютому поточного року його питома вага зросла до 77%, то можна стверджувати, що ця смертельна для здоров'я галузь є важливим життєдайним джере-