Наличие на предприятиях компьютерной системы учета материальных ресурсов позволит менеджерам получать полную картину наличия, использования и движения материальных ресурсов в производственном процессе, что должно привести к минимизации издержек производства и оптимизации использования и управления материальными ресурсами предприятия.

УДК 330.341.1:331.105.22

ПИСАНКО А.И.

ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РУКОВОДИТЕЛЯ

Сегодня существует объективная необходимость в ускорении процесса перехода к новой модели развития – инновационной, позволяющей не только эффективно ликвидировать кризисные явления в экономике, но и обеспечить ощутимый ее рост в ближайшей перспективе.

Для определения рациональных размеров инновационного потенциала, который должен обладать эффективно функционирующий руководитель, необходимо иметь четкое определение, во-первых, понятия инновационного потенциала, а во-вторых понятия инновационного потенциала именно руководителя.

В настоящее время вопросам формирования инновационного потенциала в экономической литературе уделяется достаточно много внимания, однако существующая информация зачастую носит отрывочный и противоречивый характер и не имеет однозначного трактования.

Однако, многие из них достаточно неоднозначны. Обобщение приведенной информации позволяет полагать, что потенциал это не просто показатель, который характеризует состояние объекта (системы), а категория, которая одновременно отображает сущность методологических основ множества реальных процессов и явлений. Именно такой подход даёт возможность адекватно отобразить не только ту или иную ситуацию, те или иные отношения, но и процессы, и тенденции их развития, а таким образом, эффективность функционирования экономической системы в целом.

Принимая во внимание вышеизложенное, категорию "инновационный потенциал" вполне можно трактовать как способность системы к трансформации фактического порядка вещей в новое состояние с целью удовлетворения существующих или вновь возникающих потребностей

Трансформируя данные понятия мы можем синтезировать определение инновационного потенциала руководителя. Это важный психологический фактор, представляющий собой интегральное свойство личности, определяющее ее отношение к инновациям. Его составляющие: практичность и

креативность мышления, потребность в самоактуализации и успехе, организаторские способности, уверенность в себе.

Наличие инновационного потенциала определяют:

Творческая способность генерировать новые представления и идеи. Обусловливается профессиональной установкой на достижение приоритетных заданий образования; умениями проектировать и моделировать свои идеи на практике. Реализация инновационного потенциала учителя предусматривает значительную свободу действий и независимость его в использовании конкретных методик, новое понимание ценностей образования, стремления, к изменениям, моделированию систем. Высокий культурно эстетичный уровень.

На первый план выступает неповторимое своеобразие каждой личности, самооценка социокультурного и интеллектуального уровня развития; выбор разных форм культурной и научной, творческой активности. Открытость личности педагога к новому пониманию и восприятию разных идей, мыслей, направлений, течений. Базируется на толерантности личности, гибкости, и широте мышления экспериментальных систем. Высокий культурно эстетичный уровень.

Существует множество методик выявления инновационного потенциала руководителя, с экономической точки зрения наиболее эффективно исследовать руководителя как участника инноваций не только посредством изучения личностных качеств, а через выявление содержания индивидуальных концепций личности эффективного руководителя.

Данный тест проводился в три этапа: I) диагностическое обследование (анализ инновационной обстановки на предприятии, диагностика инновационного потенциала испытуемых) осуществлялось с помощью интервью, экспертного опроса, экономико - психологического тестирования; 2) учебно-тренировочные процедуры в рамках формирующего эксперимента: с использованием групповой дискуссии игрового моделирования, метода мозговой атаки; 3) повторная диагностика.

В заключение, можно отметить, что проблема формирования экономической сущности инновационного потенциала руководителя и его оценки, является сложной, многоаспектной и нуждается в дальнейшем изучении. Полученные же в ходе исследования результаты (уточнение сущности инновационного потенциала руководителя и его оценки) являются основой для полной характеристики инновационного потенциала как объекта управления и, таким образом, способствуют выработке конкретных научно-практических рекомендаций по его формированию и эффективному развитию.