ри виділяють ще більше складових. Найбільше поширеними є методики статистичного аналізу показників, групування з використанням методів факторного та клястерного аналізу. На основі системного аналізу запропонована складна методика оцінки економічного потенціалу регіону. Оцінка ефективності використання потенціалу, визначається складовими якого є 8 показників, які описують інвестиційний, 9 - інноваційний, 7 – природно – ресурсний, 9 – трудовий потенціал регіону.

В доповіді запропоновано підхід на основі якісних або кількісних показників факторів регіонів (підприємств), що дає можливість спів ставляти і оцінювати інвестиційну привабливість у порівнянні з другими.

УДК 65.012.8

АНИСИМОВА Е.В., ***ПОБЕРЕЖНАЯ Н.Н.,*** ст. препод.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Безопасность предпринимательства характеризуется состоянием защищенности предпринимателей, всех законных видов их деятельности, а также той среды, в которой предпринимательство осуществляется и которую прежде всего должно формировать государство (рыночные механизмы и "правила игры"). Обеспечение безопасности предпринимательства – чрезвычайно сложная задача, которая в полном объеме вряд ли может быть успешно решена без разработки и внедрения серьезных социальных технологий.

Экономическая безопасность предприятия - это состояние наиболее эффективного использования ресурсов для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования предприятия.

Субъекты, обеспечивающие экономическую безопасность предпринимательства, осуществляют свою деятельность на основе определенной стратегии и тактики.

Генеральная стратегия экономической безопасности выражается через общую концепцию комплексной системы обеспечения экономической безопасности предпринимательской деятельности. Помимо генеральной стратегии выделяются специальные и функциональные стратегии безопасности:

Стратегия экономической безопасности включает:

1) систему превентивных мер, реализуемую через регулярную, непрерывную, работу всех подразделений хозяйствующего субъекта по проверке контрагентов, анализ предполагаемых сделок, экспертизу документов, выполнение правил работы с конфиденциальной информацией и т.п.;

2) систему реактивных мер, применяемую в случае возникновения или реального осуществления каких-либо угроз экономической безопасности предпринимательства.

Тактика обеспечения безопасности предполагает применение конкретных процедур и выполнение конкретных действий в целях обеспечения экономической безопасности субъекта предпринимательства. Этими действиями, в зависимости от характера угроз и тяжести последствий их реализации, могут быть, например:

1) расширение юридической службы фирмы;

2) принятие дополнительных мер по сохранности коммерческой тайны;

3) создание подразделения компьютерной безопасности.

4) предъявление претензий контрагенту-нарушителю;

5) обращение с иском в судебные органы;

6) обращение в правоохранительные органы;

Среди причин, дестабилизирующих состояние экономической безопасности, можно выделить следующие:

- субъективные, например: низкая конкурентоспособность, а, следовательно, и невостребованность продукции на рынке, действия определенных субъектов хозяйствования, неустойчивость финансового положения предприятия;

- объективные, например: неспособность государства оплачивать продукцию для своих нужд, высокий уровень инфляции, форс-мажорные обстоятельства и другие.

Объектом системы обеспечения экономической безопасности выступает стабильное экономическое состояние предприятия в текущем и перспективном периоде.

От объекта защиты во многом зависят основные характеристики системы обеспечения экономической безопасности. Поскольку объект защиты является сложным, многоаспектным, то эффективное обеспечение экономической безопасности должно основываться на комплексном подходе к управлению этим процессом. Таким образом, необходимо создание комплексной системы обеспечения экономической безопасности предпринимательской деятельности.

Система обеспечения безопасности должна решать такие задачи:

- прогнозирование возможных угроз экономической безопасности;
- организация деятельности по предупреждению возможных угроз;
- выявление, анализ и оценка возникших реальных угроз экономической безопасности;
- принятие решений и организация деятельности по реагированию на возникшие угрозы;
- постоянное совершенствование системы обеспечения экономической безопасности предпринимательства.

Сегодня, в сложившихся условиях развития страны, жизненно необходимой является создание двух важнейших органов, обеспечивающих безопасность предпринимательской деятельности в Украине, как на региональном, так и на общегосударственном уровне:

- единого банка данных, сосредотачивающего сведения о лицах, занимающихся противоправной, в том числе преступной, деятельностью, а также информационной сети со сравнительно свободным доступом для пользователей;

- организации, объединяющей службы безопасности предприятий, охранные и детективные службы.

Наличие таких организаций позволит не только наладить эффективную деятельность службы собственной безопасности предпринимателям, но и сэкономит значительные суммы на ее содержание.

Список литературы: 1. *Савицкая Г.В.* Анализ хозяйственной деятельности предприятия: 4-е изд., перераб. и доп. — Минск: 000 «Новое знание», 2000. — 688с. **2.** Економіка підприємства. /За ред. *С.Ф. Покропивного* – К.: КНЕУ, 2002.–528с.

УДК 331.2

БЕРКО И.Ю., ЧУГАЙ М.И., МАСАЛОВА В.В.,
СМОЛОВИК Р.Ф., канд. экон. наук, проф.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В современных условиях кризисной ситуации важное значение, на наш взгляд, занимает проблема оплаты труда работников всех сфер производства, а также вопросы их социальной защиты.

Данной проблеме, отражающей вопрос регулирования системы оплаты труда, уделено много внимания в современной специальной литературе.

В соответствии с нормативным документом об оплате труда, заработная плата – это вознаграждение, исчисляемое, как правило, в денежном выражении, которое согласно трудовому договору, собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную работу. Основные положения относительно регулирования оплаты труда определяет Инструкция по статистике заработной платы, которая была принята в соответствии с Законом Украины «Об оплате труда» N 357/96-ВР от 10.09.96.

Для оценки и анализа состояния оплаты труда на предприятии, для расчёта средней заработной платы, её динамики, а также для анализа соответствия темпов роста заработной платы и производительности труда наёмных работников используется фонд оплаты труда.

В фонд оплаты труда включается начисления наёмным работникам в денежной форме, согласно действующим законодательным документам об оплате труда, за отработанное и неотработанное время, которое подлежит оплате или за выполненную работу независимо от источника финансирования этих выплат. Фонд оплаты труда состоит из: фонда основной заработной пла-