

КИТ С.М.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Основу концепции совершенствования составляют:

- возрастающая роль личности работника;
- знание его мотивационных установок;
- умение их формировать и направлять в соответствии с задачами, стоящими перед организацией.

Как показывает опыт, ценностью для организации является не только труд человека, но и его личный потенциал и развитие на рабочем месте. Такой подход на сегодняшний день является лучшим способом максимально использовать не только рабочую силу, но и интеллектуальный потенциал своих работников.

Для определения возможностей участия человека в экономических и управленческих процессах, обычно используют понятия «потенциал человека» и «трудовой потенциал».

Потенциал человека – это совокупность его природных данных (способностей), образования, воспитания и жизненного опыта.

Трудовой потенциал – это совокупность характеристик человека проявляющихся в трудовом процессе.

К характеристикам трудового потенциала человека относят:

- Здоровье
- Нравственность и умение работать в коллективе
- Творческий потенциал
- Активность
- Организованность
- Образование
- Профессионализм
- Ресурсы рабочего времени

К этим понятиям можно присоединить **«человеческий капитал»** - это совокупность характеристик человека, которые определяют производительность труда и могут стать источником дохода для индивидуума, его семьи, предприятия и общества в целом. Такими

характеристиками обычно считают здоровье, природные способности, образование, профессионализм, мобильность.

Всё это имеет прямое влияние на рабочую силу. Она является способностью человека к труду т.е. совокупностью его физических и интеллектуальных способностей, которые могут быть применены в производстве.

Человеческий фактор играет решающую роль в деятельности организации и обеспечении ее эффективности.