

## АТЕСТАЦІЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ

Демідова Ю.Є.

*Національний технічний університет «Харківський політехнічний університет», м. Харків*

В сучасних інженерно-психологічних дослідженнях неабиякого значення набуває оцінка умов праці на робочому місці, тобто атестація робочих місць. Атестація робочих місць за умовами праці – це комплексна оцінка всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, супутніх соціально-економічних факторів виробничого середовища і трудового процесу, що впливають на здоров'я і працездатність людини у процесі трудової діяльності.

Періодичність атестації встановлюється підприємством у колективному договорі, але не рідше одного разу на п'ять років.

Атестація робочих місць передбачає:

– комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці, відповідність їх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам;

– виявлення факторів і причин виникнення несприятливих умов праці;

– санітарно-гігієнічне дослідження чинників виробничого середовища, визначення ступеня важкості й напруженості трудового процесу на робочому місці;

– встановлення ступеня шкідливості і небезпечності праці та її характеру за гігієнічною класифікацією;

– обґрунтування віднесення робочого місця до категорії зі шкідливими умовами праці;

– визначення права працівників на пільги;

– аналіз реалізації технічних і організаційних заходів, спрямованих на оптимізацію рівня гігієни, характеру і безпеки праці.

Після проведення атестації за даними лабораторно-інструментальних досліджень комісія складає Карту умов праці на кожне робоче місце, яка включає оцінку факторів виробничого середовища і трудового процесу, гігієнічну оцінку умов праці, оцінку технічного та організаційного рівня. Результати атестації використовуються для встановлення пільг та компенсацій за рахунок підприємства.

Якість атестації контролює Державна експертиза умов праці.