

ПРОТИРІЧЧЯ В РОЗРОБЦІ КОРПОРАТИВНИХ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ СИСТЕМ ПІДТРИМКИ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

Лазебник С. В., Колмиков М. М., Прокоф'єв С. Г.

Харківській університет Повітряних Сил ім. І. Кожедуба, м. Харків

Корпоративні системи підтримки прийняття рішень (КСППР), з одного боку, мають розподілений характер і повинні забезпечувати узгодження прийнятих рішень в ієрархічній структурі, а з іншого – мають бути інтегрованими системами, що забезпечують виконання спільних функцій і досягнення спільних цілей. Відомі підходи до розробки СППР які розглядають такі системи з позицій розпаралелювання завдань, що виконуються на множині вузлів обчислювальної мережі, чи забезпечують інтеграцію різних підсистем у рамках однієї централізовано-керованої інтелектуальної системи. Таким чином, сформувалося протиріччя між необхідністю інтелектуальної інтеграції в КСППР і недостатнім розвитком методів розробки інтегрованих інтелектуальних систем. Протиріччя, що виникло, породжує проблему створення корпоративних систем підтримки прийняття рішень, які мають необхідні інтеграційні та інтелектуальні властивості для прийняття ефективних рішень в умовах гетерогенного інформаційного середовища, що змінюється.