

## РОЛЬ НЕМАТЕРІАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ У МЕНЕДЖМЕНТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Кутова Ю.В.

*Національний технічний університет  
“Харківський політехнічний інститут”, м.Харків*

В роботі розглянуте питання ролі нематеріальної мотивації праці.

Не зважаючи на те, що в сучасному суспільстві особлива увага приділяється матеріальному аспекту винагороди праці нематеріальна мотивація більш важлива, ніж матеріальна.

Для працівників, перш за все працюючої молоді, на перший план висуваються самореалізація та саморозвиток. Тому з'явилося поняття нематеріалістичної мотивації.

Нетрадиційними методами нематеріальної мотивації працівників є:

- § гнучкий робочий час;
- § можливість працювати вдома;
- § існування корпоративного планування кар'єри;
- § наявність програм навчання;
- § надання працівникам додаткових днів відпочинку;
- § подарунки працівникам на різні свята;
- § використання політики патерналізму тощо.

В Україні це явище доки знаходиться в початковій стадії розвитку та лише у деяких окремих групах суспільства. Праця в нашій країні, на відміну від високо розвинених країн, на цей час розглядається лише як засіб заробітку.

Нематеріалістична орієнтація не заперечує тяжіння до матеріального успіху, але розглядає його лише як передумову для самовираження і реалізації вищих інтересів і потреб. Гроші дозволяють залучити і утримувати співробітників лише на деякий час, тоді як нематеріальна мотивація надихає їх на досягнення найкращих результатів тривалий час, дозволяє їм максимально розкрити і реалізувати свій потенціал. Адже, гроші є досить сильним мотиватором лише в тому випадку, якщо працівник вважає оплату своєї праці справедливою і бачить зв'язок між результатами своєї роботи і оплатою праці.

Тому, я вважаю, в умовах кризи керівникам варто звернути увагу саме на нематеріальну мотивацію, адже зараз не кожна компанія може собі дозволити суттєво підвищити матеріальні винагороди.