

ТІНЬОВА ЗАРОБІТНА ПЛАТА, ПРОБЛЕМИ ТА МЕТОДИ ВИРІШЕННЯ

Олексенко А.С.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Тіньова зарплата (заробітна плата "в конверті") видається працівникові на руки за виконання певної трудової функції, без урахування виплаченої заробітної плати при складанні бухгалтерської та податкової звітності організації.

Надходження деяких податків безпосередньо залежать від доходів населення. Тому вкрай важливо вести контроль за достовірністю податкової бази у фонді оплати праці.

Метою приховування доходів є ухилення від сплати податків, ухилення від виконання обов'язків податкового агента організації.

Міністр соціальної політики України Сергій Тігіпко заявляє, що в Україні 145 млн. гривень виплачуються у вигляді тіньової зарплати.

Понад 40 відсотків підприємств рядовому співробітникові кладуть у конверт від 20 до 50 відсотків його реального окладу. Чверть компаній - від 50 до 70 відсотків. І ще чверть - все, що вище мінімального розміру оплати праці.

Більшість підприємств встановлюють офіційну заробітну плату працівникові в розмірі мінімальної заробітної плати встановленої законодавством.

Податкова служба Російської Федерації скористалася своїм методом для вирішення даної проблеми, створивши спеціальні Комісії по легалізації податкової бази, головною метою яких був висновок з тіні реальної заробітної плати та підвищення збирання податків.

Міністерство праці та соціальної політики України підготувало кілька законопроектів, спрямованих на боротьбу з тіньовими зарплатами.

Для того, щоб боротьба із зарплатами в конвертах була успішною, роботодавець повинен бути економічно зацікавлений у легальному працевлаштуванні.

Легалізація заробітної плати має суттєвий вплив і на легалізацію трудових відносин. Легалізація трудових відносин - це, перш за все, соціальні гарантії громадян: можливість заявити соціальні та майнові відрахування, отримати пенсійне та соціальне забезпечення.