

МЕХАНІЗМ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ОСНОВІ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПІДХОДУ

Гуцан О. М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

Сучасне підприємство існує в мінливих умовах, а отже, підпадає під вплив багатьох факторів. В таких умовах мотивація персоналу підприємства є однією з основних умов його розвитку.

Одним з дієвих механізмів мотивації є використання компетенцій щодо мотивування персоналу. Компетенція – це сукупність існуючого набору ключових якостей, знань, умінь і досвіду працівника, які використовуються підприємством у рамках встановленої моделі робочої поведінки на основі забезпечення максимально ефективною діяльністю й взаємної мотиваційної вигідності взаємних дій.

Узагальнено мотиваційний механізм взаємодії працівника й підприємства на основі компетентностного підходу представлений на рис 1.



Рисунок 1 - Мотиваційний механізм взаємодії працівника й підприємства на основі компетентностного підходу

Необхідними елементами функціонування такого механізму мотивації є: 1) визначеність та наявність переліку необхідних компетенцій від підприємства, 2) сформованість та наявність необхідних компетенцій у працівника, 3) наявність ресурсів для мотиваційних дій. Мотиваційний механізм взаємодії працівника й підприємства на основі компетентностного підходу ґрунтується на використанні принципу зіставлення. В рамках використання принципу зіставлення здійснюється порівняння необхідних для підприємства й існуючих у працівника набору компетенцій. У випадку збігу компетенцій – підприємство включає відповідні мотиваційні механізми стимулювання працівників. Якщо компетенції необхідні й існуючі не збігаються – то в такому випадку підприємство не буде здійснювати мотиваційних впливів на свого працівника.