

ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ СОТРУДНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПРИ ПОМОЩИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММНОЙ СИСТЕМЫ

Мельников А.Ю., Мороз Д.В.

*Донбасская государственная машиностроительная академия,
г. Краматорск*

В рассматриваемом управлении пенсионного фонда Украины все сотрудники с периодичностью, установленной законодательством, должны проходить аттестацию. Утверждается состав аттестационной комиссии в составе: один председатель комиссии (зам. начальника управления) и несколько (до 5 человек) членов комиссии (начальники отделов и главные специалисты). Процесс аттестации проходит следующим образом: сначала председатель комиссии задает вопросы одному из членов комиссии (аттестует его), и после прохождения аттестации этот член комиссии присоединяется к тем, кто задает вопросы. Процесс повторяется до полной аттестации всех членов комиссии, после этого комиссия в полном составе аттестует всех сотрудников отделения.

Каждому сотруднику (вне зависимости от категории) могут быть заданы вопросы двух видов: на знание закона Украины «О борьбе с коррупцией» (не зависит от отдела работы) и на специальные знания отдела, где сотрудник работает. Порядок выбора вопросов и их число определяет каждый член комиссии субъективно. После ответа на каждый вопрос член комиссии, задавший его, фиксирует в протоколе оценку одного из двух видов – «Ответ удовлетворительный» или «Ответ неудовлетворительный». Баллы не выставляются, текст ответа сотрудника нигде не фиксируется. После того, как аттестуемый сотрудник ответил на все вопросы всех членов комиссии, те выставляют итоговую оценку одного из трех видов: «Отвечает занимаемой должности», «Отвечает занимаемой должности условно» и «Не отвечает занимаемой должности». В итоге формируется решение комиссии без уточнений числа голосов.

Была поставлена задача разработки программной системы для автоматизации процесса аттестации сотрудников. Система поддерживает работу баз данных: возможные решения комиссии, отдел, кадры, вопросы по закону «О борьбе с коррупцией», вопросы по отделам, ход аттестации, протокол аттестации. Компьютер случайным образом выбирает вопросы, и аттестуемому предоставляется оговоренное время ($t * m$, где t – условное среднее время на 1 ответ, m – число вопросов) для ввода ответов. В конце аттестуемый подтверждает окончание ввода всех ответов, компьютер проводит предварительный текстовый анализ (text mining) на совпадение каждого ответа с имеющимся в базе и показывает рекомендацию по каждому ответу (например, более 75% совпадений – и считаем ответ правильным). Член комиссии или подтверждает предложение компьютера, или нет. В итоге записывается мнение данного члена комиссии: номер возможного решения по данному сотруднику. В итоге после обработки решений всех членов комиссии программа выдает рекомендацию, и в случае подтверждения рекомендации председателем комиссии заполняется БД кадры, а БД ход аттестации очищается.