

ВПРОВАДЖЕННЯ АВТОМАТИЗОВАНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Донченко Є. І.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Сучасна ринкова економіка вимагає здобуття конкурентних переваг у всіх областях діяльності, а саме вживання інформаційних технологій підвищує ефективність практично у будь-якій діяльності на підприємстві. Кількість інформаційних потоків, що збільшилася, як усередині, так і зовні підприємства, це дійсність економіки XXI століття.

Відділ кадрів на підприємстві не є виключенням і впровадження зручної, якісної і максимально пристосованої до запитів конкретного підприємства системи обліку кадрів також стало тепер необхідністю.

Пережитки радянського управління ще досі зустрічаються в сучасних організаціях. Багато документів оформлюються іншою датою, без відповідних дозволів та узгоджень, порушуючи чинні нормативно-правові акти.

У сучасному інформаційному суспільстві домінує виробництво інформаційного продукту, а матеріальний продукт стає інформаційно ємним. Змінюється увесь устрій життя, система цінностей: зростає значущість інформації, як предмету праці, зростає попит на знання. Як результат розширення інформаційного простору і зростання обсягу інформації виникає велика кількість надлишкової інформації, в якій інколи важко зорієнтуватися і вибрати потрібні відомості. Для вирішення подібних проблем застосовуються автоматизовані системи.

Основним структурним підрозділом по управлінню кадрами в організації є відділ кадрів, на який покладені функції по прийому і звільненню співробітників, а також по організації навчання, підвищення кваліфікації і перепідготовки кадрів.

Ключовим і найскладнішим процесом в управлінні будь-якою організацією є саме управління персоналом. При наявності оптимальної кількості кваліфікованих співробітників така система дозволяє досягати поставлених бізнес-цілей в найкоротші терміни і з мінімальними витратами.

Основна проблема, з якою стикаються фахівці з роботи з персоналом - це велика трудомісткість управління, величезна кількість завдань, функцій, процесів, якими необхідно оперативно і якісно керувати.

Спеціальні системи автоматизації управління персоналом формалізують і оптимізують всі процеси кадрової діяльності і дозволяють більш ефективно управляти людськими ресурсами. Автоматизована система управління персоналом на підприємстві дозволяє не просто систематизувати кадрове управління, а і здійснювати кадровий моніторинг і контроль, в якому важко буде знайти місце для помилок, порушень і зловживань.