

# КОМПЛЕКСНИЙ МОНІТОРИНГ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ СТАНУ РЕГІОНАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ

Шубалий О.М., Шубала І.В.

*Луцький національний технічний університет, м. Луцьк*

Сучасний ринок праці України характеризується постійними різкими змінами, які необхідно постійно відстежувати (моніторити) для здійснення своєчасного регулювання та контролю. Тому на сучасному етапі необхідно створити комплексну систему моніторингу ринку праці, за якою збір і обробка інформації щодо поточного стану ринку праці здійснюватиметься на всіх структурних рівнях.

Система моніторингу стану регіонального ринку праці повинна ґрунтуватися на використанні існуючих організаційних структур суб'єктів моніторингу і функціонувати на основі об'єднання інформації за допомогою єдиного організаційного та нормативно-правового забезпечення. Центральне місце у регіональній системі моніторингу стану ринку праці повинен займати Регіональний інформаційно-аналітичний центр моніторингу, який пропонується створити з метою збору, обробки та узагальнення інформації від суб'єктів моніторингу.

Формування алгоритмічної моделі організації комплексного моніторингу стану ринку праці дозволить впорядкувати процеси руху інформації про стан регіонального ринку праці та створити належну інформаційно-аналітичну базу для проведення узагальнюючих оцінок та прогнозування тенденцій його розвитку. Для інформаційного забезпечення ринку праці, визначення його основних характеристик, тенденцій розвитку потрібна достовірна, надійна, повна, своєчасна, швидкісна інформація, яку надають органи державної статистики, служби зайнятості, адміністративні джерела.

Сучасна система показників ринку праці в цілому відповідає вимогам Конвенції МОП про статистику праці. Враховуючи те, що узагальнюючу оцінку стану ринку праці складно зробити на основі декількох показників, ми пропонуємо для цих цілей провести комплексну (інтегральну) оцінку стану ринку праці на основі сукупності критеріїв та показників, що їм відповідають. До критеріїв пропонується віднести: моніторинг зареєстрованого безробіття; моніторинг охоплення незайнятого населення активними заходами сприяння зайнятості; моніторинг молоді на ринку праці; моніторинг жінок на ринку праці; моніторинг інвалідів на ринку праці; моніторинг результативності роботи центрів зайнятості; моніторинг надання фінансової допомоги безробітним.

Проведення постійного моніторингу ринку праці в межах окремого регіону дозволить детальніше дослідити ринок праці, визначити проблеми, які стримують його розвиток та забезпечити швидке їх вирішення за допомогою важелів та інструментів державного регулювання. На основі проведеної комплексної оцінки стану регіонального ринку праці загалом можна виділити напрями політики його регулювання за кожним критерієм оцінки, а також обґрунтувати конкретні заходи для реалізації прийнятих рішень.