

КЛЮЧОВІ ЗАВДАННЯ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В УМОВАХ «ЧЕТВЕРТОЇ ПРОМИСЛОВОЇ РЕВОЛЮЦІЇ»

Гармаш С.В., Дрозд А.В.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут»,

*Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця,
м. Харків*

Проблеми «четвертої промислової революції», так званої «Індустрії 4.0» потребують теоретичного обґрунтування та практичного рішення. На сьогодні необхідно визначити конкретне коло задач у пристосуванні виробництв до нових умов економічного та науково-технічного розвитку.

На цьому етапі практики потребують належної інструментарію для надання відповідних рекомендацій у вирішенні проблем, що виникають. Серед найбільш актуальних проблем слід вирішити наступні задачі:

1. Звісно, що впровадження індустріального інтернету створить робочі місця для спеціалістів в області ІТ-технологій, які будуть працювати на виробництві, але одночасно будуть вивільнені десятки тисяч працівників.

2. Існуючий стереотип організації виробництва суттєво відрізняється від того, який очікується в умовах «Індустрії 4.0». Відбувається переакцентація з точки зору характеру якісного попиту, а саме: зміна попиту викликає зміни у засобах його реалізації на ринку – якісні зміни по характеру попиту та якісні зміни по характеру задоволення цього попиту.

3. Оскільки, тенденції глобалізації на сучасному етапі розвитку світових економік призводять до здешевлення праці і скорочення робочих місць, а, враховуючі індивідуальний характер попиту, можна стверджувати, що буде поширюватися тенденція спонтанного виникнення робочих місць з виникненням індивідуального попиту на певну продукцію або послугу. Однак, ці робочі місця будуть і зникати так саме за відсутністю попиту. Тобто, буде змінюватися характер взаємовідносин між роботодавцями і робітниками.

4. При зміні характеру попиту на трудові ресурси мова вже йтиме про переформатизацію самої системи підготовки спеціалістів (або вузька спеціалізація, або підготовка спеціалістів-універсалів широкого профілю, які б у рамках однієї спеціальності могли б виконувати значну кількість функцій). Зі зміною характеру попиту на ринку і можливостями його задоволення відбувається зміна характеру виробництва та якісного складу кадрів, які будуть відповідати вимогам часу.

5. Необхідно визначити скореговані вимоги до управління якістю, а саме - зміну методів оцінки, технічних засобів контролю якості праці та підвищення рівня обґрунтування прийняття рішень на основі нових механізмів адаптації оцінки критерію якості до умов нового укладу.

Це все повинно враховувати увесь накопичений попередній позитивний досвід у розробці систем управління якістю праці та пристосовувати його до вимог нового технологічного устрою.