

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Кучинський В.А., Лисенко С.О.
*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Сучасна система управління персоналом базується на тому, що люди є найважливішим економічним ресурсом підприємства, джерелом його прибутків, конкурентоспроможності та процвітання.

Соціально-економічною основою активізації зусиль персоналу підприємства, яка спрямована на підвищення результативності їхньої діяльності, завжди є мотивація праці. Система мотивації характеризує сукупність взаємозв'язаних заходів, які стимулюють окремого працівника або трудовий колектив у цілому щодо досягнення індивідуальних і спільних цілей діяльності підприємства.

Система мотивації на рівні підприємства має базуватися на певних вимогах, а саме:

1. Надання однакових можливостей щодо зайнятості та посадового просування за критерієм результативності праці.
2. Узгодження рівня оплати праці з її результатами та визнання особистого внеску в загальний успіх.
3. Створення належних умов для захисту здоров'я, безпеки праці та добробуту всіх працівників.
4. Підтримування в колективі атмосфери довіри, зацікавленості в реалізації загальної мети, можливості двосторонньої комунікації між керівниками та робітниками.

Варто запропонувати наступні методи мотивації персоналу:

1. Постановка перед працівниками чітко сформульованих і досяжних цілей.
2. Систематичний аналіз досягнутих працівниками цілей.
3. Залучення працівників до різних програм навчання і підвищення кваліфікації.
4. Створення якомога прозорішої системи оцінки і оплати їх праці.
5. Делегування працівникам управлінських повноважень.
6. Підвищення персональної відповідальності кожного працівника з наданням права вибору методів вирішення поставлених задач.
7. Публічне визнання успіхів працівників в роботі, підтвердження їх цінності для підприємства різними доступними для керівництва способами.
8. Увага безпосереднього керівництва до думки працівників.
9. Створення атмосфери відкритого суперництва з регулярним підведенням підсумків змагання.