

КАР'ЄРА ЯК ФАКТОР ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ

Лисенко М. О., Жидких В. А.

*ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»,
м. Полтава*

Ефективне формування, реалізація та розвиток кар'єрного зростання персоналу господарюючих суб'єктів набуває все більшого значення в сучасних економічних умовах. Кар'єра в широкому розумінні означає успішне просування в службовій, науковій чи виробничій діяльності, в досягненні слави, більш високого статусу, влади, матеріальних цінностей. Кар'єра – це шлях до успіху, що сприяє становищу в суспільстві, службовій діяльності, а також для досягнення такого становища. Необхідно зазначити, що кар'єрне зростання персоналу на підприємстві є невід'ємною частиною процесу розвитку персоналу, який є важливим фактором успішної діяльності підприємства. Розвиток персоналу на підприємстві досягається через застосування комплексу заходів, що охоплює професійне навчання, перепідготовку, підвищення кваліфікації, а також планування кар'єри персоналу підприємства.

Головним завданням планування, управління і реалізації кар'єри є забезпечення взаємодії всіх видів кар'єр, що передбачає вирішення конкретних завдань, а саме:

- пов'язати цілі організації і окремого працівника;
- планувати кар'єру конкретного працівника з врахуванням його потреб і ситуації;
- забезпечити відкритість процесу управління кар'єрою;
- підвищувати якість планування кар'єри;
- формувати доступні для розуміння критерії службового й професійного зростання для конкретних кар'єрних рішень;
- визначити шляхи просування, які дозволяють задовольнити кількісні й якісні потреби організації в персоналі в потрібний момент і на потрібному місці.

Кожне підприємство обирає для себе доцільні методи розвитку персоналу залежно від його можливостей та цілей. Розробка індивідуальних кар'єрних стратегій може бути одним з ефективних методів підвищення кар'єрного зростання персоналу. Це надасть змогу добитись таких позитивних результатів як задоволення потреб персоналу в розвитку свого мотиваційного потенціалу, у тому числі й професійного зростання; підвищення конкурентоздатності співробітників, упевненості його у власних силах; забезпечення стабільності поведінки співробітників за рахунок створення системи їх планового переміщення всередині підприємства; можливість планувати професійний розвиток співробітників з урахуванням як їх особистих інтересів. Отже, професійний розвиток працівників є важливим фактором зростання кадрового потенціалу та успішної діяльності підприємства. Розвиток кар'єрного зростання персоналу на підприємстві забезпечить орієнтацію управлінської діяльності на підвищення конкурентоспроможності персоналу, підсилить статус управління кар'єрою, розширить можливості у вирішенні питань зайнятості.