

ПЕРСОНАЛ ЯК ВАГОМИЙ АСПЕКТ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Петренко С.Ю.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Розвиток сучасних підприємств залежить від швидкості адаптації та реагуванні на загрози, що походять із зовнішнього та внутрішнього середовища функціонування. Це зумовлює актуальність забезпечення економічної безпеки підприємства, що є однією з найважливіших проблем, які стоять перед вітчизняними підприємствами. За джерелом походження загрози безпеці підприємства можна розподілити на внутрішні та зовнішні. До зовнішніх відносяться протиправні дії конкурентів які намагаються незаконними шляхами завладіти інформаційною, матеріальною та інтелектуальною власністю підприємства, а до внутрішніх загроз входять протиправні дії персоналу по відношенню до власного роботодавця, що загрожує функціонуванню та розвитку підприємства. Саме внутрішні загрози мають найбільшу небезпеку для підприємства, адже ці загрози несуть за собою руйнації з середини та завдають нищівного удару по розвитку, функціонуванню, конкурентоспроможності та корпоративному іміджу підприємства. Сучасні підприємства для подолання внутрішніх загроз економічної безпеки все більше приділяють увагу побудові корпоративної культури на основі "сімейних" цінностей та традицій, що дає ефект згуртованості колективу та бажанні персоналу відстоювати інтереси свого підприємства на всіх етапах його розвитку та становлення. Така система має соціальний характер і будується на основі взаємовигідних інтересів та умов існування між підприємством та персоналом, що регулюються внутрішнім статутом, традиціями та культурними особливостями. Персонал відчуває опіку з боку підприємства, прозора бачить свої перспективи в професії та кар'єрному рості, має можливості для творчої та наукової роботи, підвищення свого соціального становища та соціального захисту. Підприємство натомість отримує внутрішній захист економічної діяльності та стабільність у функціонуванні і розвитку, зменшується плинність кадрів, а також полегшується боротьба за кращих працівників галузі та конкурентоспроможності в цілому.

Отже, побудова правильної корпоративної культури на підприємстві відіграє важливу роль у його економічній безпеці, стабільному розвитку, зростанні загальної конкурентоспроможності та корпоративного іміджу. Побудова такої культури можлива за умов правильного вибору цінностей та традицій з боку адміністративного персоналу та системного і поетапного здійснення реформ в кадровій політиці, що не відобразиться на поточній функціональності підприємства та збереже основний колектив, що надасть нових поштовхів для розвитку підприємства.