

# **ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ПРИКЛАДНЕ ЗНАЧЕННЯ ТА СУЧАСНІ НАПРЯМИ ВПРОВАДЖЕННЯ**

**Рибалко-Рак Л.А., Давидкін О.Є.**

*Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет  
економіки і торгівлі», м. Полтава*

Управлінська праця реалізує функцію координації процесу виробництва, вона пов'язана з перетворенням інформації та вимагає залучення висококваліфікованих спеціалістів і характеризується високою складністю управлінського процесу, високим рівнем використання енергії, пам'яті і психічної напруженості суб'єкта управління. Управлінській праці притаманний специфічний творчий характер, що пов'язаний з постійним пошуком і вирішенням завдань в процесі управління.

Актуальні проблеми управлінської праці та її особливості розглядаються в працях вітчизняних і зарубіжних науковців, зокрема – Б. Андрушкова, Л. Балабанової, М. Виноградського, Й. Завадського, Г. Осовської, Ф. Хміля та інших. Проте, подальшого розвитку потребує дослідження сучасних інструментів раціональної організації управлінської праці та особливостей їх використання в ринкових умовах на сучасному підприємстві.

Зміст управлінської праці залежить від її об'єкта і визначається структурою виробничих процесів, методами і засобами праці, її технічним оснащенням, а також процесом комунікації, що виникає під час виконання управлінських функцій [1-3].

Під організацією управлінської праці розуміють порядок, правила службової поведінки в апараті управління, спрямовані на виконання перспективних і поточних завдань керівниками, фахівцями й іншими працівниками управління відповідно до діючих посадових інструкцій і положень про структурні підрозділи [2]. Організація праці ґрунтується на розробці комплексу регламентів, що визначають місце і роль кожного структурного підрозділу і кожного працівника в системі управління, порядок взаємозв'язків між ними, форми впливу на об'єкт управління, взаємодію із зовнішнім середовищем.

Впровадження системного підходу до організації управлінської праці на підприємстві та її наступна оцінка є напрямками перспективних розвідок щодо зазначеної проблеми дослідження.

## **Література:**

1. Балабанова Л.В. Організація праці менеджера: [Навч. посіб.] / Л.В. Балабанова, О.В. Сардак . – К.: ВД «Професіонал», 2004. – 304 с.
2. Виноградський М.Д. Організація праці менеджера: [Навч. посіб.] / М.Д. Виноградський., А.М. Виноградська, О.М. Шканова. – К.: «Кондор», 2002. – 518 с.
3. Осовська Г.В. Основи менеджменту: [Навч. посіб.] / Г.В. Осовська, О.В. Рєвнінцева. – Житомир: ЖДТУ, 2005. – 232 с.