

## РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ – СКЛАДОВА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Філіна С.В., Сачек Н.Л.

*ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»,  
м. Полтава*

У сучасних умовах серед проблем, пов'язаних із забезпеченням нормального та ефективного розвитку підприємства, однією із головних є проблема управління розвитком його персоналу.

Розвиток персоналу – одна з найважливіших складових загального підвищення ефективності управління підприємством. В економічно нестабільні періоди проблемі розвитку персоналу приділяли недостатньо уваги, але саме у період кризи розвиток персоналу є однією з основних умов економічного зростання. Досягти високих результатів діяльності можливо лише при оволодінні знаннями, уміннями і цілеспрямованістю. Освіта і навчання персоналу повинні бути безперервними і забезпечувати необхідний професійний розвиток.

В економічній літературі виділяють основні елементи розвитку персоналу підприємства (рис. 1).



Рис. 1. Складові розвитку персоналу підприємства [79, с. 258]

Об'єктом системи розвитку персоналу є професійно-кваліфікаційні, особистісні та інші важливі для підприємства характеристики персоналу.

Реалізація заходів щодо удосконалення процесу розвитку персоналу допоможе персоналу підвищити якість своєї роботи, надасть можливість підвищити професійний рівень працівників та їх кваліфікацію для виконання нових, більш складних завдань і проектів, підготує їх до неминучих змін та допоможе розвитку навичок спілкування.

### Література:

1. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу [Текст] : [навч. посібник] / В. А. Савченко. – К.: КНЕУ, 2008. – 512 с.