

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЗАСІБ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЙОГО КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ

Шимановська-Діанич Л.М., Пилипенко О.Ю.

*ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»,
м. Полтава*

Стратегічне управління підприємством є динамічним процесом, який відбувається відповідно до впливу чинників зовнішнього середовища і виступає однією з умов досягнення високого рівня його конкурентоспроможності. Крім того, ефективне функціонування підприємства в сучасних умовах господарювання визначається і стратегією ефективного використання та розвитку персоналу. Саме стратегічне управління персоналом, яке має ґрунтуватися на принципах системного підходу, дасть змогу ефективно розвиватися підприємству і бути конкурентоспроможним [1]. Основні елементи стратегічного управління персоналом у зіставленні з принципами традиційного управління персоналом наведені в табл. 1.

Таблиця 1

Порівняльна характеристика основних елементів стратегічного та традиційного управління персоналом підприємства [2]

Елементи системи управління персоналом	Зміст елементів при класичному підході до управління персоналом	Зміст елементів при стратегічному підході до управління персоналом
Ресурси підприємства	Фізичний капітал, грошовий капітал	Фізичний капітал, грошовий капітал, кадровий потенціал
Витрати на персонал	Прямі витрати	Довгострокові інвестиції
Залучення персоналу	Грошовий стимул	Активний пошук, реклама, соціальні заходи
Витрати на навчання	Мінімальні	Визначаються за критерієм «витрати-результат»
Соціальна інфраструктура	Відсутні	Формуються окремі компоненти за критерієм «витрати-результат»
Стиль управління	Авторитарний	Визначається ситуацією
Організація праці	Індивідуальна	Індивідуальна, групова
Регламентация виконавця	Жорстка	Різний ступінь свободи
Мотивація праці	Матеріальна	Поєднання економічних і матеріально-психологічних стимулів, використання різних мотивів діяльності
Функції кадрових служб	Переважно облікові	Переважно аналітичні і організаційні

Аналіз вищеозначеної таблиці дає можливість зробити висновок, що стратегічне управління персоналом – це багатогранний процес, здійснення якого дозволить забезпечити підприємство висококваліфікованими та конкурентоспроможними працівниками, створити умови для більш повного розкриття їх потенціалу та ефективного його використання, збалансувати інтереси підприємства та працівників, що, у свою чергу, дозволить об'єднати всю кадрову роботу для реалізації конкурентної стратегії підприємства, істотно підвищити ефективність господарювання та досягти його конкурентних переваг.

Література:

1. Галиця, І. О. Креативний менеджмент: курс на стратегічне використання інтелектуально-інноваційного потенціалу співробітників [Текст] / І. О. Галиця // Економічний вісник університету. – 2013. – Вип. 20/2. – С. 29–30.

2. Шимановська-Діанич, Л. М. Управління розвитком персоналу організації: теорія і практика [Текст] : монографія / Л. М. Шимановська-Діанич. – Полтава : ПУЕТ, 2012. – 462 с.