

СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

Шульгіна Т.С., Павленко К.О.

Донецький національний технічний університет, м. Красноармійськ

Сучасний етап розвитку України пов'язаний із необхідністю формуванням ефективної економічної системи. Істотним чинником забезпечення ефективної діяльності, високої конкурентоспроможності, сталого економічного розвитку є наявність на підприємстві людських ресурсів, здатних професійно вирішувати поставлені цілі та визначені завдання, тому першочерговим завданням керівництва підприємств і відділів з управління персоналом стає пошук і утримання професійних і креативних співробітників. Грамотно проведений підбір та відбір персоналу дозволяє уникнути надлишкового персоналу, допомагає раціонально використовувати професійні можливості людини, сприяє накопиченню професійного досвіду попередніх поколінь.

Пошук і набір кадрів - це перший і один з найбільш важливих етапів у загальному циклі руху персоналу на підприємстві. Використання HR-менеджментом ефективних технологій підбору персоналу дозволяє створити сильну згуртовану команду співробітників, спільна діяльність яких проходить в рамках корпоративної культури і спрямована на продуктивну роботу з метою досягнення поставлених цілей.

Для кожного підприємства найкращими є саме ті методи підбору персоналу, які сприятливі в його умовах. Рішення залишається за фахівцями HR-служби, але, щоб воно було вірним і обґрунтованим, необхідно володіти всім набором прийомів і інструментів, що дозволяють підібрати високопрофесійних і успішних співробітників.

В сучасних умовах доцільно виділити чотири найпоширеніші методи підбору персоналу: рекрутинг, head hunting, прелімінарінг, executive search. Все більшої популярності набувають нестандартні методи підбору персоналу, які передбачають проведення співбесід з претендентами на вакантні посади в досить екстремальних умовах: case-інтерв'ю; проєктивне інтерв'ю; структуроване інтерв'ю; провокаційне інтерв'ю; brainteaser-інтерв'ю; стресове інтерв'ю. Жоден з перерахованих методів відбору персоналу не забезпечує 100% гарантію правильного вибору, тому при виборі методу підбору персоналу необхідно виходити з позиції і посади, фінансового стану підприємства, терміновості вакансії і ситуації на ринку праці.

Від того, як якісно проведена процедура процесу відбору кадрів, в подальшому може позначитися на роботі даного підприємства, його прибутковості і існування. Відбір нових високоспеціалізованих працівників покликаний не тільки забезпечити режим нормального функціонування підприємства, але, і закладає фундамент його майбутнього успіху.