

## ОДНА ИЗ ПРИЧИН СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Балабанова Г.Г.

*Белгородский государственный технологический университет  
им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

По итогам 2015 г. Россия отставала по уровню производительности труда от США в 3,5 раза, а от стран ЕС в 2-2,5 раза. Относительно того, стоит ли догонять эти страны по данному показателю или нет, мнения экспертов разделились. Одни считают - необходимо, поскольку рост производительности приведет к росту заработной платы. Платежеспособный спрос вырастет и для его удовлетворения предприниматели начнут увеличивать объемы производства, что приведет к росту занятости. Их оппоненты считают, что это совершенно необязательно, несмотря на то, что индекс эффективности рабочей силы у нас один из самых низких (26 долл.), поскольку это стимулирует рост безработицы. Но, несмотря на разногласия по вопросу: стоит ли догонять или нет, и те, и другие едины во мнении: низкий показатель производительности труда свидетельствует не только о нерациональном использовании рабочей силы. Опасность этого несоответствия в том, что быстрорастущие доходы населения, намного опережающие рост производительности труда, стимулируют совокупный спрос, а поскольку совокупное предложение не успевает за этим ростом, то это приводит к росту инфляции и покрытию потребительского спроса за счет роста объемов импорта.

Низкий показатель производительности труда за последние два десятилетия - это следствие многих факторов, одним из которых является игнорирования вопросов научной организации труда и потеря компетенций в вопросах повышения производительности труда в трансформационный период.

К вопросам совершенствования организации, нормирования и оплаты труда руководители предприятий вернулись только после кризиса 2008 г. Но оказалось, что:

- а) прежние нормативы устарели, а новые не созданы;
- б) ни в одном из вузов страны не готовят нормировщиков и специалистов в области научной организации труда (НОТ), а ведь за прошедших более 20 лет этих специалистов почти не осталось.

В итоге, советская школа нормирования полностью уничтожена, а новая не создана. Следствием этого является неэффективная организация труда на многих предприятиях. А именно:

- дублирование функций разными подразделениями;
- избыточная численность ремонтного и вспомогательного персонала. Например, чтобы произвести и передать 1 МВт-ч. энергии в России требуется в 6 раз больше работников, чем в США.

Итак, среди факторов роста производительности труда существенное место занимает НОТ, являющаяся ведущим фактором роста производительности и снижения издержек производства, как основы обеспечения конкурентоспособности.