

# УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА В ПРОЦЕСІ ТЕХНІЧНОГО ПЕРЕОСНАЩЕННЯ ВИРОБНИЦТВА

Безугла Д.В.

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

На промислових підприємствах з розвинутою інфраструктурою комплексом робіт з науково – технічної та інноваційної діяльності, в тому числі технічного переоснащення виробництва (ТПВ), займається ряд постійних спеціалізованих підрозділів (відділів): головного конструктора (ВГК), головного технолога (ВГТ), головного механіка (ВГМ), головного енергетика (ВГЕ), головного метролога (ВГМт), технічного контролю (ВТК), капітального будівництва (ВКБ) та інші.

Функції зазначених підрозділів можна розгалузити у дві групи: виробничі (забезпечення поточних потреб підприємства) та інноваційні (перспективне техніко – технологічне та продуктове оновлення виробництва). Для забезпечення координації усього комплексу дослідницьких та інноваційно – впроваджувальних робіт підприємства доцільно створення у його складі спеціального організаційно – управлінського «Відділу інноваційного проектування» (ВІП), який, на основі системного підходу до використання творчого та економічного потенціалу підприємства, здійснюватиме реалізацію цільових проектів (в тому числі – з технічного переоснащення виробництва на основі інновацій). Для виконання кожного проекту пропонується створення тимчасових цільових проектних груп (ЦПГ) за схемою тимчасового подвійного підпорядкування: по вертикалі – управління керівниками постійних функціональних підрозділів, по горизонталі – управління керівниками окремих проектів. Перевагою такої матричної структури є можливість залучення з постійних підрозділів підприємства до кожної ЦПГ саме тих спеціалістів, які потрібні тільки для виконання певного проекту (на обмежений строк), від досліджень і розробок до впровадження їх у виробництво. Здійснення цільової концентрації необхідних інтелектуальних ресурсів у рамках ЦПГ має скорити витрати часу на розробку і впровадження проектних рішень, підвищити якісний рівень технічного переоснащення виробництва.

Водночас доцільно зазначити, що ефективність зазначеного комплексу робіт у значній мірі залежить від належної мотивації та стимулювання високопродуктивної праці кваліфікованих спеціалістів у рамках часових обмежень на виконання проектів та технічних завдань щодо рівня їх інноваційної відповідності.

Основними функціями наведеної організаційної структури є планування, організація, мотивація та контроль процесів технічного переоснащення виробництва, а центральною функцією, що реалізується спеціалістами «ВІП», є координація діяльності окремих складових системного процесу ТПВ.