

ЦІННІСТЬ ПРОФЕСІЇ ЯК ФАКТОР УСПІШНОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ КАР'ЄРИ

Болотова В.О.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В структурі особистості ціннісний фактор виступає базовим елементом соціальної дії, а ціннісне регулювання лежить в основі будь-якої діяльності людини. Відповідно, успішність професійної діяльності та інтеріоризація професійної ролі можливі тільки за умов цінності відповідної професії.

Діяльність людини в обраній професії є частиною життєвої стратегії, тобто індивідуальної організації і регулювання ходу життя згідно з цінностями особи. Тому якщо професія буде входити до провідних цінностей особистості це позначиться на бажанні людини стати професіоналом, постійно підвищувати рівень своїх знань та вмінь, тобто забезпечить успішну професійну кар'єру.

Професійна кар'єра є різновидом трудової кар'єри. Остання являє собою сукупність ролей, через які проходить індивід за період трудового життя. Сама професійна кар'єра – це професійний прогрес, професійне зростання, логічним завершенням якого є високий професіоналізм працівника. Професійна кар'єра повинна бути умовою посадової кар'єри – просування по службових сходах, заняття особливого статусу в організації.

Професійне зростання вбачається у накопичення й розширенні професійних знань та умінь людини, визнання професійним співтовариством результатів її праці, авторитету в конкретному виді професійної діяльності. Найкращим «двигуном» для такого росту є зацікавленість в своїй професії, її цінність.

Професія як цінність передбачає значущість для особистості її змісту, професійного просування, реалізації свого потенціалу у трудовій сфері.

Цінність професії формує адекватну мотивацію на успішну діяльність. В цьому випадку ряд трудових мотивів може бути пов'язаний з самим процесом професійної діяльності. Людині подобається сам процес вирішення службових завдань, активність в процесі діяльності, відчуття творчості під час реалізації службових функцій, що робить цінним сам процес праці. У такому випадку підвищується задоволеність роботою, знижується вірогідність її зміни через найменші труднощі, зростає професійна ідентифікація. Працівник цінує своє професію за її зміст, не акцентуючи увагу на матеріальних, владних аспектах професії, її престижності тощо.

Тобто професійний прогрес та становлення професіонала відбувається без додаткового зовнішнього тиску, без будь-якого стимулювання – позитивного чи негативного. У професіонала формуються певні зразки поведінки, які ґрунтуються на етичних принципах. Останні визначають його готовність до вирішення службових задач, бажання їх виконувати, формують почуття відповідальності за їх виконання з найбільшим результативним ефектом та глибоке розуміння соціальної значущості своєї ролі в суспільстві. Саме це можна вважати головним показником успішної професійної кар'єри.