

## **РОЗРОБКА ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ОЦІНКИ ТРЕНДІВ ІТ-РИНКУ ПРИ ПІДБОРІ ПЕРСОНАЛУ**

**Шведова А.Ю., Гринченко М.А.**

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Сучасні умови діяльності ІТ-ринку встановлюють нові вимоги щодо підбору персоналу. Крім професійних компетенцій та навичок треба враховувати тактичні та стратегічні цілі організації, можливості професійного розвитку співробітника, комунікативні та інші якості, значущі для професійної діяльності та успішної адаптації в умовах конкретної організації. Проведений аналіз актуальності послуг з підбору персоналу в Україні дозволяє стверджувати про позитивну динаміку зростання інтересу до послуг аутстафінгу персоналу. Таким чином, підвищення ефективності процесу підбору персоналу є актуальною задачею як для компаній, так і для рекрутингових агентств.

Основною проблемою при підборі персоналу є формування чітких вимог до кандидата та аналіз компетенцій для кандидатів на вакансію. Для того, щоб рекрутингова компанія могла знайти потрібного фахівця для ІТ-компанії їй потрібно мати дані про структуру трендів на ІТ-ринку. Проводити якісну аналітику без відповідного програмного забезпечення складно, адже це потребує великих затрат часу та високої кваліфікації персоналу, а відповідно і грошових ресурсів компанії. Задачею даної роботи є розробка та впровадження програмного забезпечення для оцінки трендів ІТ-ринку при підборі персоналу.

Для вирішення задачі проектується програмне забезпечення з функціями пошуку та обробки даних для визначення перспективних трендів, на основі яких будуть сформовані вимоги до кандидатів. Пошук вимог та аналіз даних пропонується виконувати на сайтах, обраних користувачем, із використанням заданого початкового словника. На першому етапі обробка даних виконується за допомогою перевірки релевантності ключових слів методом TF IDF [1] і визначаються тексти для подальшого аналізу. На другому етапі застосовуються методи N-грами [1] та колокації [2] для обробки обраних текстів та вибору даних про перспективні тренди і вимоги для заданої вакансії. Надалі планується впровадження програмного забезпечення в рекрутингову компанію з пошуку ІТ-фахівців для надання унікальних послуг з оцінки та аналізу трендів підбору персоналу ІТ-ринку, а також для формування вимог до фахівців, які будуть працювати при наданні послуг аутстафінгу.

### **Література:**

1. Боярский К. К. «Введение в компьютерную лингвистику. Учебное пособие», – СПб: НИУ ИТМО, 2013. – 72 с.
2. Большакова Е.И., Клышинский Э.С., Ландэ Д.В., Носков А.А., Пескова О.В., Ягунова Е.В. «Автоматическая обработка текстов на естественном языке и компьютерная лингвистика», – М.: МИЭМ, 2011. – 272 с.