

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ЯК ФАКТОР ВПЛИВУ НА РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА**

**Шаповал Д.С., Побережна Н.М.**

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Важливим фактором розвитку та виживання підприємства в умовах сьогодення є зростання всіх факторів, які впливають на результативність виробництва [1-3]. Одним із найсуттєвіших факторів ефективності є науково обґрунтована організація праці, основними елементами якої є:

- поділ і кооперування праці, що передбачає науково-обґрунтований розподіл працівників за систематизованими трудовими функціями, машинами, механізмами, робочими місцями;
- нормування праці, що передбачає ретельний розрахунок норм витрат праці на виробництво продукції і послуг як основу для організації праці та визначення ефективності виробництва;
- організація і обслуговування робочих місць, що включає їх раціональне планування та оснащення згідно з антропометричними та фізіологічними даними, атестацію та раціоналізацію робочих місць;
- організація добору персоналу та його розвиток, що включає планування потреби робочій силі, профорієнтацію і профвідбір, наймання персоналу, розробку концепції розвитку персоналу на її реалізацію;
- покращення умов праці, що передбачає усунення шкідливості виробництва, надлишкових фізичних, психологічних і емоційних навантажень;
- ефективне використання робочого часу, оптимізації режиму праці і відпочинку;
- планування і облік праці;
- мотивація праці;
- зміцнення дисципліни праці [1, с. 336-337].

Всі ці питання законодавчо регулюють ряд нормативно-правових актів, серед яких особливо необхідно відзначити: Закон України «Про колективні договори і угоди», Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про відпустки», Закон України «Про зайнятість населення», Закон України «Про колективні договори та угоди» та ін.

### **Література:**

1. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносина : підручник / О.А. Грішнова. – К. : Т-во «Знання», КООО, 2007. – 559 с.
2. Побережна Н. М. Напрямки удосконалення систем оплати праці персоналу підприємства / Н. М. Побережна, М. С. Пантелеев, А. Г. Чижик // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2015. – № 25 (1134). – С. 104-110.
3. Пантелеев М. С. Формування ефективної системи мотивації праці персоналу / М.С. Пантелеев, Р. О. Побережний, В. В. Кір'янчук // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум-2018" : тр. 14-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 5-7 грудня 2018 р. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – С. 116-118.