

**СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ  
В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ**  
**Кармінська-Белоброва М.В., Ільченко Ю.О.**  
*Національний технічний університет*  
*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Сучасна ситуація в економіці, що складається під впливом кризових явищ, посилення конкуренції на ринку вимагають від економічних суб'єктів пошуку нових способів підвищення ефективності діяльності. При цьому персоналу організацій відводиться особлива роль, так як конкурентні переваги сучасні компанії отримують не тільки за рахунок більш раціонального використання матеріально-виробничих ресурсів, але і за рахунок наявного кадрового потенціалу. Підвищення ролі людських ресурсів обумовлено використанням сучасних інноваційних технологій в управлінні персоналом. Інноваційні технології в сфері навчання і розвитку персоналу, які отримали найбільше поширення сьогодні, це коучинг і тимблдінг, використовувані для розкриття потенціалу кожного і побудови команди.

До факторів, що викликають необхідність впровадження нових інноваційних технологій в сфері управління персоналом компанії слід віднести: скорочення показників зростання і розвитку виробництва, несприятливий стан економіки, скорочення витрат на персонал, зниження продуктивності праці.

Одним з напрямків забезпечення компаній кваліфікованими кадрами є розробка і реалізація політики в галузі навчання та розвитку власного персоналу. Для реалізації політики навчання і розвитку персоналу багато великих компаній створюють корпоративні університети, наукові центри, впроваджують систему наставництва, що дозволяє шляхом наступності професійних навичок розвивати у працівників необхідні компетенції. Іншим напрямком забезпечення компанії професійними кадрами є формування дієвої системи рекрутингу, що представляє собою комплекс заходів з пошуку і відбору необхідних для організації фахівців. У великих компаніях передбачена постійна посаду рекрутера або HR-менеджера, в прямі обов'язки якого входить набір персоналу [1].

До сучасних методів нематеріального стимулювання співробітників можна віднести підтримку у вигляді соціального пакета, оплати проїзду, мобільного зв'язку, харчування, медичних послуг, санаторно-курортного лікування; можливість самореалізації через кар'єрний ріст; проведення різних конкурсів і змагань як командних, так і індивідуальних, особливо це актуально для сфери продажів.

Практика показує, що застосування інноваційних технологій в управлінні персоналом тягне за собою зміни в інших сферах діяльності організації. Розуміння актуальних напрямків у розвитку та впровадженні інноваційних технологій в управлінні персоналом дозволить підвищити взаємну задоволеність у праці між співробітниками і компанією.

**Література:**

1. Федуллова Л.І., Гавловська Н.І., Декалюк О.В. Сучасні концепції менеджменту. – К.: ЦУЛ, 2007. – 536 с.