УДК 331.522.4

ВОЛОШИНА В.В.

ИНСТРУМЕНТЫ ИЗМЕРЕНИЯ СПЛОЧЕННОСТИ КОЛЛЕКТИВА

Разработка и применение инструментов измерения сплоченности коллектива является одним из методов формирования эффективных организационной культуры, организационного климата и системы рекрутинга в частности, прямо влияющих на производительность труда в организации. Диагностика состояния психологического климата в коллективах необходима для целенаправленного и эффективного управления социально - психологическими и экономическими процессами в компании. Именно поэтому данная тема является актуальной не только в практическом применении, но и представляет большой интерес с научной точки зрения.

В данной статье выдвигается проблема отсутствия учета степени влияния сплоченности коллектива в прогнозировании и планировании эффективности его работы. Поэтому целью данного исследования является анализ инструментов измерения сплоченности коллектива для усовершенствования вышеуказанных процессов.

Существует множество методов для оценки сплоченности коллектива. Поскольку данная тематика является актуальной для нескольких отраслей науки, таких как: менеджмент, социология, психология, педагогика, – то и в методиках оценки сплоченности коллектива используются данные, исследуемые в вышеуказанных отраслях.

В данной работе представляется концепция управления коллективом за счет управления его сплоченностью. При этом проводится теоретический анализ влияния степени сплоченности коллектива на будущего его члена и практические выводы по использованию существующих методик для повышения производительности труда работников коллектива.