

конкретного випадку, чи то є навчання, чи фактична НС. Якщо ж у керівника немає спеціальної інженерно-технічної підготовки, то очікувати адекватних дій від нього важко, особливо в умовах НС. Перевагу у підготовці осіб управлінського складу слід надавати програмово-керованому (програмованому) навчанню керівників з використанням імітаційно-прогнозованих ділових ігор.

НАША МЕТА – НАВЧИТИ МОЛОДЬ БЕРЕГТИ ЖИТТЯ

С.В. Лисакова, Ю.О. Суржик

Лозівська філія Харківського автомобільно-дорожнього технікуму

“Багато лих мають своїми коренями саме те, що людину з дитинства не вчать керувати своїми бажаннями, не вчать правильно ставитися до понять «можна», «треба», «не можна».”

В. Сухомлинський

Діяльність будь-якого підприємства або організації можна оцінити за станом безпеки їх працівників. Для навчального закладу таким показником є готовність його студентів і випускників до вирішення різних життєвих ситуацій.

У роботі циклової комісії природничо-наукової підготовки нашої філії викладачі дотримуються головної мети – навчаючи дисципліні, навчати студентів безпечній поведінці. Безпека життя нерозривно пов’язана з проблемою досягнення людини успіху в науці, його самореалізації, самоствердженні, задоволенні різних потреб.

Неможливо застрахуватися від екстремальних ситуацій у житті, тому підготовка молодої людини до таких ситуацій і грамотна поведінка при їх виникненні – одна із складових навчання на заняттях і поза аудиторією.

Протягом навчального року в рамках предметних тижнів студенти Лозівської філії обов'язково готують індивідуальні завдання з питань сучасного стану екології, БЖД та охорони праці. Конкурси тематичних плакатів до Дня інформатики та математики, Дня Землі, пам'яті Чорнобильської катастрофи, Всесвітнього дня охорони праці спрямовані на висвітлення гострих і болючих питань сучасності.

У нашому навчальному закладі стало традицією проведення Тижня екології, БЖД та охорони праці у квітні за участю колективу і всього студентства. До переліку заходів входять ігрові вікторини «Безпечна праця – право кожної людини», у яких команди розігрують можливі ситуації з професійного і повсякденного життя, демонструють знання вимог охорони праці та надання першої долікарської допомоги.

Семінари «Система управління охорони праці: шлях до постійного вдосконалення» спрямовані на ознайомлення з історією розвитку, становлення охорони праці в суспільстві, аналіз причин виникнення нещасних випадків на виробництві і в побуті, розробку організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та психо-фізіологічних заходів їх профілактики, аналіз статистичних показників виробничого травматизму та пожежної безпеки в Україні та в місті Лозова.

Метою всіх заходів є розвиток почуття відповідальності за життя і безпеку людини, виховання здорового способу життя, любові і бережного ставлення до навколишнього середовища, відповідальності за виконання вимог техніки безпеки та пожежної безпеки, збагачення та систематизація майбутніх знань та професійних навичок.