

величиною общего (коллективного) риска, который обусловлен не только уровнем социально-экономического риска, но и уровнем техногенного риска.

ЗАДАЧІ ТА РОЛЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ. СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

Студенти Н.Л. Кривенко, Т.Є. Котлюба, керівники О.Г. Янчик, О.Я. Пітак

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»*

Анотація. Вивчення проблем, пов'язаних із забезпеченням здорових та безпечних умов, в яких проходить праця людини - одне з найбільш важливих завдань виробництва. Велика кількість нещасних випадків, які відбулися на робочому місці, вказує на всю важливість системи управління охороною праці, адже комфортні та безпечні умови праці – один з основних факторів, які впливають на продуктивність та безпечність праці, здоров'я робітників.

Ключові слова: охорона праці, продуктивність, система управління охороною праці, безпека.

Аннотация. Изучение проблем связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека – одна из наиболее важных задач производства. Большое количество несчастных случаев произошедших на рабочих местах показывает всю значимость системы управления охраной труда, ведь комфортные и безопасные условия труда – один из основных факторов влияющих на производительность и безопасность труда, здоровья работников.

Ключевые слова: Охрана труда, производительность, система управления охраной труда, безопасность.

Abstract. The study of the problems associated with providing a healthy and safety conditions in which human labour is one of the most important missions of production. A great number of accidents which was at he work place show us an importance of the system of a labor protection because comfortable and safety work conditions is one of the main factors which influence on productivity and work safety, workers' health.

Key words: labour protection, productivity, system of a labor protection, safety.

Праця людини протікає в умовах надмірного емоційного напруження, впливу шкідливих та небезпечних виробничих чинників. В Україні внаслідок травм помирає одна людина кожні п'ять годин, а травмується кожні вісім хвилин. На підприємствах нашої країни біля 30 % робітників працюють в невідповідних санітарно-гігієнічних умовах. Кількість травм на робочому місці в Україні стабільно залишається в кілька разів вище, ніж в економічно розвинених країнах. Щороку внаслідок нещасних випадків або захворювань виробничого характеру вмирає в середньому 5000 чоловік. Такий показник за європейськими мірками, як кажуть, «зашкалює».

Таку велику кількість нещасних випадків, за висновками експертів, пов'язують, у першу чергу, із незадовільною підготовкою робітників та роботодавців із питань охорони праці. Саме для цього, щоб кількість нещасних випадків не збільшувалась, виникла та постійно розвивається така галузь, як охорона праці. Охорона праці – поняття багатогранне, тому під ним слід розуміти не тільки забезпечення безпеки працівників під час виконання ними службових обов'язків, насправді воно охоплює різноманітні заходи, такі як: профілактика професійних захворювань, організація повноцінного відпочинку і т. п. Правильний підхід до організації охорони праці, використання різноманітних засобів стимулювання працівників дають останнім необхідне почуття надійності, стабільності та зацікавленості керівників в своїх працівниках. Саме за таких умов охорона праці у збереженні життя та працездатності людини має першочергове значення.

Державна політика у галузі охорони праці, що визначається Конституцією України та Законом України «Про охорону праці» спрямована на створення для працівників безпечних та здорових умов праці на установах всіх форм власності. Вони спрямовані на збереження здоров'я і працездатності людини в умовах праці.

Завдання охорони праці – забезпечення безпечних, нешкідливих і сприятливих умов праці через вирішення багатьох складних завдань. Разом з тим СУОП виступає як функціональна підсистема системи управління всім господарським комплексом України в цілому. Вирішальне значення в розв'язанні цих завдань здійснює система управління охороною праці – сукупність органів управління підприємством, які на підставі комплексу нормативної документації проводять цілеспрямовану, планомірну діяльність щодо здійснення завдань і функцій управління з метою забезпечення здорових, безпечних і високопродуктивних умов праці.

СУОП, що розроблена та впроваджена, потребує постійного удосконалення. Вона базується на законодавчих, директивних та нормативно-технічних документах. Висновки за результатами аналізу ефективності СУОП повинні бути задокументовані і офіційно доведені до відома осіб, відповідальних за конкретний елемент.

В умовах переходу України до ринкових умов частіше трапляється обмеження коштів, що виділяються на охорону праці. Тому основне завдання вдосконалення СУОП в умовах реформування економіки полягає в тому, щоб за існуючих рівнів обмежень управлінських дій забезпечити їх максимальну ефективність. Наразі СУОП в нашій державі ефективно функціонує, тим самим безпосередньо впливаючи на покращення перебігу робочого процесу, а головне – слідкуючи за збереженням здоров'я

і працездатності людини в процесі праці, бо збереження життя та здоров'я громадян є найважливішою задачею державної політики.

ЛІТЕРАТУРА

1. Основи охорони праці / В.М. Москальова / Підручник. – К.: Професіонал, 2005. – 124 с.
2. Охорона праці та навколишнього середовища /В.В. Березуцький, Л.Л. ТОВАЖНЯНСЬКИЙ, Л.А. ВАСЬКОВЕЦЬ, Н.Є. ТВЕРДОХЛЕБОВА, Н.Є. ЛАТИШЕВА/ Навчальний посібник. – Х.: 2013. – 7с.
3. Охорона праці /Є.О. Геврик / Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. – К.: Ельга, Ніка-Цент, 2003. – 68 с.
4. Основи охорони праці /Л.П. Керб /Навчально – методичний посібник. – К.: КНЕУ, 2001. – 132-133 с.
5. Охорона праці / В. Кучерявий /Навчальний посібник. – Л.: Оріяна – Нова, 2007. – 248-252 с.
6. Система управління охороною праці / Г.Г. Гогіташвілі /Підручник. – К., 2007. – 295 с.

ФОРМАЛІЗАЦІЯ ЗАДАЧІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ ОПЕРАТОРОМ НА РОЗПІЗНАВАЛЬНОМУ РІВНІ

Ю.В. Кулявець¹⁾, О.І. Богатов²⁾, О.А. Єрмакова²⁾

¹⁾ Харківський національний університет будівництва та архітектури

²⁾ Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Анотація. Розглянуто формалізацію задачі прийняття рішення оператором на розпізнавальному рівні. Показано, що рішення цієї задачі на розпізнавальному рівні зводиться, по-перше, до виділення інформації про об'єкти, що сприймаються, і по-друге, до логічної обробки вилученої інформації, включаючи оцінку висунутих еталонних гіпотез, їх перевірку і прийняття остаточного рішення про клас об'єктів, що розпізнаються.

Ключові слова: система «людина-машина», діяльність оператора, розпізнавальний рівень, сприйняття інформації

Аннотация. Рассмотрено формализацию задачи принятия решения оператором на уровне распознавания. Показано, что решение этой задачи на уровне распознавания сводится, во-первых, к выделению информации об воспринимаемых объектах и, во-вторых, к логической обработке извлеченной информации, включая оценку выдвинутых эталонных гипотез, их проверку и принятие окончательного решения о классе распознаваемых объектов.

Ключевые слова: система «человек-машина», деятельность оператора, уровень распознавания, восприятие информации.

Abstract. Considered the formalization of a decision problem at the level of recognition by the operator. It is shown that the solution of this problem at the level of recognition is reduced, first, to extract information about perceived objects and, secondly, to the logical processing of the extracted information, including the assessment of reference put