

- співпрацю в освітній і науковій сфері з проблем безпеки праці з передовими світовими інституціями;

- підготовку власного кадрового забезпечення та залучення іноземних спеціалістів до навчального процесу в рамках міжнародного партнерства.

Отже, сучасний стан забезпечення кваліфікованими кадрами в галузі безпеки праці підприємств Волинського регіону є недостатній, тому, враховуючи потребу регіону, необхідно розвивати освітню діяльність за даним напрямом.

ПРО ВПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТУ OHSAS 18000 У НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ

А.В. Соломаха, керівник М.Б. Смирнитська

Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків

Анотація. Пропонується поетапне розв'язання задачі імплементації стандарту OHSAS 18000 у діючу систему управління охороною праці навчального закладу.

Ключові слова: система управління охороною праці, навчальний заклад, OHSAS 18000.

Аннотация. Предлагается поэтапное решение задачи внедрения требований стандарта OHSAS 18000 в действующую систему управления охраной труда учебного заведения.

Ключевые слова: система управления охраной труда, учебное заведение, OHSAS 18000.

Abstract. It's proposing a piecemeal approach the implementation of the standard OHSAS 18000 to the acting labor safety management system.

Key words: labor safety management system, educational institution, OHSAS 18000.

Безпечна праця та здоров'я працівника є одним з пунктів списку основних задач роботодавця. Одним із способів покращення системи управління охороною праці у навчальних закладах є впровадження європейських стандартів з охорони праці.

OHSAS 18000 – це серія стандартів, що містять вимоги та керівні вказівки до розробки та впровадження системи управління безпекою та гігієною праці на основі теорії ризику, що підвищує ефективність її функціонування. Впровадження системи управління безпекою та гігієною праці на базі стандарту OHSAS 18000 дає можливість управляти ризиками, попереджати їх і як наслідок, сприятиме зниженню ймовірності появи нещасних випадків та професійних захворювань у навчальному закладі.

Однією з особливостей сертифікації на відповідність вимог OHSAS 18001 є можливість її застосування до будь-яких організацій, незалежно від їх галузі діяльності, складності виробництва та форми власності.

У навчальних закладах реалізується свій виробничий процес, функцією мети якого є розробка суспільно корисного продукту – надання якісної освітньої послуги. Реалізація цього механізму передбачає присутність двох елементів: матриці перетворень, що задає формат перетворення відповідно до заявленої форми очікуваного продукту, і регулятора перетворень, що встановлює в режимі зворотного зв'язку можливість корегування дій перетворювача у випадку відхилення сигналу від нормативних параметрів матриці. Якщо припустити, що у навчальному закладі вже існує система управління охороною праці (СУОП), як цього потребує ст.13 діючого Закону України «Про охорону праці», тобто вже задана матриця перетворень зі своїми параметрами, актуальним є питання пошуку оптимального рішення щодо внесення змін у матрицю перетворень з метою урахування вимог стандарту OHSAS 18000.

Цей процес передбачається поділити на декілька етапів.

Перший етап. Аналіз тих чинників існуючої СУОП, які обов'язково враховуються під час проведення сертифікації на основі стандартів OHSAS 18000:

- задокументована політика навчального закладу в галузі гігієни та безпеки праці співробітників;
- рівень безпеки праці на робочих місцях;
- місце служби охорони праці в організаційній структурі навчального закладу;
- рівень нормативно-правового забезпечення СУОП;
- гармонійність поєднання цілей і завдань навчального закладу з елементами СУОП та інших систем управління у закладі.

Другий етап. Побудова структурної схеми багатоконтурної системи підлеглого регулювання та визначення передавальних функцій регуляторів. Формування існуючої матриці перетворень.

Третій етап. Визначення кількісних характеристик чинників та їх допустимих відхилень, які потребують корегування, згідно стандартів OHSAS 18000. Внесення змін у матрицю перетворень та оптимізація нової структурної схеми.

Четвертий етап. Інтерпретація отриманих результатів.

Очікується, що впровадження у існуючу СУОП навчального закладу вимог стандартів OHSAS 18000 дозволить отримати ряд переваг:

- впровадження контролю і механізмів управління виробничими ризиками під час навчально-виховного процесу та допоміжних виробничих процесів;
- зниження прямих і непрямих витрат, витрат від несанкціонованої діяльності тощо;
- підвищення загальної продуктивності праці.

ПРО СТАН АДАПТАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ ДО ВИМОГ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЗАКОНОДАВСТВА

М.В. Хильчук, керівник М.Б. Смирнитська

Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків

Анотація. Названі недоліки існуючого законодавства України з охорони праці, запропоновані шляхи його адаптації вимогам європейського законодавства.

Ключові слова: охорона праці, законодавство з охорони праці, директиви ЄС, професійна безпека.

Аннотация. Названы недостатки существующего законодательства Украины об охране труда, предложены пути его адаптации требованиям европейского законодательства.

Ключевые слова: охрана труда, законодательство об охране труда, директивы ЕС, профессиональная безопасность.

Abstract. The shortcomings are revealed of Ukrainian labour legislation. Ways are suggested of adaptation to demands of the EC Directives.

Key words: labor protection, labour legislation, EC Directives, occupational safety.

Згідно статті 4 Закону України «Про охорону праці», державна політика України в галузі охорони праці базується на принципі пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці.

Статтею 51 «Угоди про партнерство і співробітництво між Україною і Європейськими Співтовариствами та їх державами-членами», охорона праці віднесена до пріоритетної сфери адаптації законодавства України до міжнародного законодавства.

Європейські стандарти з питань охорони праці, як і вся чинна міжнародна правова система, ґрунтуються на принципах охорони та захисту прав людини і громадянина. Тому, інтеграція України у європейське співтовариство потребує не тільки вдосконалення чинних правових норм, а й створення нових, які відповідають стандартам ЄС.