

ПРОБЛЕМА КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ ФАХІВЦЯМИ В ГАЛУЗІ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

М.Ю. Федорусь

Науковий керівник Л.Ю. Матвійчук

Луцький національний технічний університет

Анотація. В статті розглянуто питання кадрового забезпечення підприємств фахівцями в галузі безпеки праці, проведено аналіз сучасного стану забезпечення кваліфікованими кадрами в галузі безпеки праці підприємств.

Ключові слова: безпека праці, кадрове забезпечення, спеціаліст.

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы кадрового обеспечения предприятий специалистами в области безопасности труда, проведен анализ состояния обеспечения квалифицированными кадрами в области безопасности труда предприятий.

Ключевые слова: безопасность труда, кадровое обеспечение, специалист.

Abstract. The paper considered Staffing experts in the field of safety, the analysis of the current state of providing qualified personnel in safety companies.

Keywords: safety, staffing, specialist.

У сучасних умовах в Україні та Волинській області створюється, реконструюється і функціонує достатня кількість малих, середніх і великих підприємств виробничого, будівельного, сільськогосподарського, транспортного спрямування, підприємств громадського харчування, сфери послуг тощо. Роботодавці таких підприємств несуть повну відповідальність за створення безпечних і здорових умов праці для своїх працівників, попередження випадків травматизму, профзахворювань, аварій і пожеж. Закон України «Про охорону праці» встановив основні принципи державної політики в галузі охорони праці: пріоритет життя і здоров'я працівників, повна відповідальність роботодавця за створення безпечних і здорових умов праці, соціальний захист працівників, повне відшкодування збитків особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, використання економічних методів управління, виконання нормативів охорони праці незалежно від форм власності і видів діяльності підприємства.

Проблема підготовки фахівців напряму «Охорона праці» впливає, у першу чергу, із проблеми дефіциту кваліфікованих інженерів з безпеки праці. Волинський регіон характеризується підприємствами, що переробляють сільськогосподарську продукцію (харчові, м'ясомолочні, хлібопекарні та ін.), на яких використовується досить складне технологічне обладнання. Тут застосовуються автоматичні лінії великої

потужності, фасувальні автомати, апарати, що працюють під тиском та розрідженням, енергетичні установки тощо. Брак кваліфікованих кадрів, слабкі знання з охорони праці й низька виробнича дисципліна обумовлюють досить високий виробничий травматизм та професійні захворювання. Система ж інженерної освіти в даній галузі розвинута недостатньо. Незначна кількість закладів освіти проводить підготовку таких фахівців.

У Волинській області загальний стан із забезпеченістю кадрами, що мають кваліфікацію інженер охорони праці є недостатній. Значна частина таких інженерів є пенсійного та перед пенсійного віку.

Сьогодні в умовах глобальної комп'ютеризації всіх сфер життя особливо гостро постає питання про підготовку спеціалістів, які б на професійному рівні володіли знаннями з безпеки праці. Особливої уваги заслуговує підготовка кадрів для великих підприємств з великою кількістю працюючих.

Ринок праці Волинської області ставить нові вимоги до змісту і процесу підготовки фахівців. На даний час потрібний фахівець «нового типу», що має глибокі знання не тільки в сфері професійної діяльності, але й в області охорони праці і безпеки життєдіяльності, про що свідчать потреби регіону.

Замовниками висококваліфікованих кадрів у галузі охорони праці в межах області є: промислові підприємства; об'єкти житлово-комунального господарства, побутового, торговельного обслуговування, транспорту і зв'язку; професійно-технічні училища, вищі професійні училища, професійні ліцеї; вищі навчальні заклади I – IV рівня акредитації; відділи технічного навчання промислових підприємств; проектно-технологічні і науково-дослідні організації, конструкторські бюро; підприємства й організації транспорту, сільського господарства, соціальної сфери, банки, страхові компанії і т.п.

Розвиток спеціалізацій і профілізацій підготовки фахівців з безпеки праці включає виявлення потреб регіону, перспектив, тенденцій щодо необхідності надання послуг з безпеки праці, а також розширення спеціалізації фахівців у напрямку проведення наукових досліджень і розробки методів безпечних умов праці.

Інтеграція та конвертація підготовки фахівців в даній галузі передбачає:

- розробку навчальних планів і програм з напрямку підготовки «Охорона праці» з врахуванням світових стандартів формування моделі фахівця на засадах забезпечення його кваліфікаційним рівнем знань, ділових навиків та вміння приймати раціональні рішення;

- співпрацю в освітній і науковій сфері з проблем безпеки праці з передовими світовими інституціями;

- підготовку власного кадрового забезпечення та залучення іноземних спеціалістів до навчального процесу в рамках міжнародного партнерства.

Отже, сучасний стан забезпечення кваліфікованими кадрами в галузі безпеки праці підприємств Волинського регіону є недостатній, тому, враховуючи потребу регіону, необхідно розвивати освітню діяльність за даним напрямом.

ПРО ВПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТУ OHSAS 18000 У НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ

А.В. Соломаха, керівник М.Б. Смирнитська

Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків

Анотація. Пропонується поетапне розв'язання задачі імплементації стандарту OHSAS 18000 у діючу систему управління охороною праці навчального закладу.

Ключові слова: система управління охороною праці, навчальний заклад, OHSAS 18000.

Аннотация. Предлагается поэтапное решение задачи внедрения требований стандарта OHSAS 18000 в действующую систему управления охраной труда учебного заведения.

Ключевые слова: система управления охраной труда, учебное заведение, OHSAS 18000.

Abstract. It's proposing a piecemeal approach the implementation of the standard OHSAS 18000 to the acting labor safety management system.

Key words: labor safety management system, educational institution, OHSAS 18000.

Безпечна праця та здоров'я працівника є одним з пунктів списку основних задач роботодавця. Одним із способів покращення системи управління охороною праці у навчальних закладах є впровадження європейських стандартів з охорони праці.

OHSAS 18000 – це серія стандартів, що містять вимоги та керівні вказівки до розробки та впровадження системи управління безпекою та гігієною праці на основі теорії ризику, що підвищує ефективність її функціонування. Впровадження системи управління безпекою та гігієною праці на базі стандарту OHSAS 18000 дає можливість управляти ризиками, попереджати їх і як наслідок, сприятиме зниженню ймовірності появи нещасних випадків та професійних захворювань у навчальному закладі.