

За допомогою індексного методу статистика пропонує аналізувати вельми різноманітні процеси. Обмежень у використанні методу практично не існує, так як реальність відображається в штучній системі координат аналізованих показників.

Отже, розроблено методологічний підхід щодо оцінки взаємозв'язку економічної ефективності діяльності підприємства та конкурентоспроможності його продукції, який являє собою схему дій щодо забезпечення економічної ефективності діяльності вітчизняних підприємств.

Н.Н. Побережна, доцент НТУ «ХП»

В.В. Смоліна, студентка НТУ «ХП»

ПИТАННЯ ЩОДО ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Для успішного функціонування в умовах ринкової економіки підприємству необхідно мати такий тип економічної поведінки, що дозволяв би адаптуватися до динамічних умов зовнішнього середовища. При цьому особливу роль відіграє застосування ефективних методів управління працею, які б забезпечували зацікавленість працівників у високопродуктивній праці й поліпшенні кінцевих результатів діяльності підприємства. На сучасному етапі основним засобом формування такої зацікавленості є оплата праці, яка відображає кількість і якість витраченої працівником праці.

Проблема організації оплати праці на підприємстві є однією з найбільш гострих, оскільки в умовах невизначеності та мінливості зовнішнього оточення підприємства відповідні зміни в організації праці та її оплати. Саме тому актуальною є проблема удосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці.

Оплата праці є однією з найскладніших категорій, бо саме вона відбиває різнобічні інтереси сторін суспільно-трудових відносин – працівників, роботодавців та держави.

Дуже важливо відобразити економічно достовірну та обґрунтовану інформацію про обсяги нарахованої заробітної плати, податків та внесків утриманих з неї, суми нарахувань.

На основі цієї інформації здійснюється аналіз:

- використання робочого часу на підприємстві,
- впровадження прогресивних методів праці,
- дотримання правильного співвідношення між ростом продуктивності праці та заробітної плати,
- чисельності персоналу та її динаміки,
- витрачання фонду оплати праці.

Одним з питань, що ускладнюють облік заробітної плати, є постійна зміна державних гарантій для населення, а саме прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати тощо [1].

Спеціалістам бухгалтерського обліку необхідно постійно слідкувати за змінами у законодавстві, оскільки від цих величин залежать розмір податкової соціальної пільги при утриманні податку з доходів фізичних осіб, розмір доходу, до якого застосовується податкова соціальна пільга, розмір граничної суми, з якої утримується єдиний соціальний внесок, порядок розрахунку індексації заробітної плати, тощо.

На підприємстві облік чисельності робітників та службовців, їх заробітної плати повинен бути документальним, достовірним та однаковим у всіх галузях господарювання. При цьому необхідно забезпечити єдність різних систем обліку на підприємстві: бухгалтерського, оперативного та статистичного [2].

Удосконалення обліку розрахунків з оплати праці повинно включати в себе вирішення таких питань:

- обґрунтування структури заробітної плати працівників з уніфікацією призначення надбавок, доплат, премій тощо;
- розробка контрактної системи оплати праці;
- обґрунтування концепції планування витрат на оплату праці в системі витрат підприємства;
- адаптування вимог діючих стандартів обліку до галузевих особливостей підприємств[3].

Список літератури: 1. Хома Д. М. Проблеми обліку та аудиту розрахунків з оплати праці в умовах економічної кризи. [Електронний ресурс] / http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/sre/2010_3/222.pdf 2 Мазур Т.І. Секіріна Н.В. Проблеми обліку людської праці та заробітної плати [Електронний ресурс] // http://www.rusnauka.com/17_AVSN_2012/Economics/7_111412.doc.htm 3. Хиль Л.П., Проблеми обліку та аналізу розрахунків з оплати праці. [Електронний ресурс] // [http:// www.rusnauka.com /1_NIO_2011/Economics/7_124_938.doc.htm](http://www.rusnauka.com /1_NIO_2011/Economics/7_124_938.doc.htm).

М.К. Терещенко, к.е.н., доцент кафедри обліку і аудиту

Я.С. Рарич, магістр кафедри обліку і аудиту

УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДИЧНИХ ПІДХОДІВ ЩОДО ОБЛІКУ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ

У процесі здійснення виробничо-фінансової діяльності різні підприємства й організації вступають у взаємини з іншими підприємствами, бюджетом, позабюджетними фондами, фізичними особами й ін. Як правило, у ході відповідних взаємин виникають дебіторська і кредиторська заборгованість.

Під дебіторською заборгованістю розуміють заборгованість сторонніх організацій і фізичних осіб конкретному підприємству, а під кредиторської – заборгованість конкретного підприємства іншим юридичним і фізичним особам [1].

В процесі здійснення своєї фінансово-господарської діяльності у підприємства встановлюються певні партнерські відносини з постачальниками, покупцями, організаціями та іншими особами. Відвантажуючи вироблену