- единого банка данных, сосредотачивающего сведения о лицах, занимающихся противоправной, в том числе преступной, деятельностью, а также информационной сети со сравнительно свободным доступом для пользователей;

- организации, объединяющей службы безопасности предприятий, охранные и детективные службы.

Наличие таких организаций позволит не только наладить эффективную деятельность службы собственной безопасности предпринимателям, но и сэкономит значительные суммы на ее содержание.

**Список литературы: 1.** *Савицкая Г.В.* Анализ хозяйственной деятельности предприятия: 4-е изд., перераб. и доп. — Минск: 000 «Новое знание», 2000. — 688с. **2.** Економіка підприємства. /За ред. *С.Ф. Покропивного* – К.: КНЕУ, 2002.–528с.

УДК 331.2

***БЕРКО И.Ю., ЧУГАЙ М.И., МАСАЛОВА В.В.,***
***СМОЛОВИК Р.Ф.,*** канд. экон. наук, проф.

## НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В современных условиях кризисной ситуации важное значение, на наш взгляд, занимает проблема оплаты труда работников всех сфер производства, а также вопросы их социальной защиты.

Данной проблеме, отражающей вопрос регулирования системы оплаты труда, уделено много внимания в современной специальной литературе.

В соответствии с нормативным документом об оплате труда, заработная плата – это вознаграждение, исчисляемое, как правило, в денежном выражении, которое согласно трудовому договору, собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную работу. Основные положения относительно регулирования оплаты труда определяет Инструкция по статистике заработной платы, которая была принята в соответствии с Законом Украины «Об оплате труда» N 357/96-ВР от 10.09.96.

Для оценки и анализа состояния оплаты труда на предприятии, для расчёта средней заработной платы, её динамики, а также для анализа соответствия темпов роста заработной платы и производительности труда наёмных работников используется фонд оплаты труда.

В фонд оплаты труда включается начисления наёмным работникам в денежной форме, согласно действующим законодательным документам об оплате труда, за отработанное и неотработанное время, которое подлежит оплате или за выполненную работу независимо от источника финансирования этих выплат. Фонд оплаты труда состоит из: фонда основной заработной пла-

ты; фонда дополнительной заработной платы; других поощрительных и компенсационных выплат.

Определённый интерес, с нашей точки зрения, представляет произведённый сравнительный анализ данных, отражающий элементы оплаты труда, их взаимосвязь с объёмом валового национального продукта (ВВП). Данный анализ позволяет не только выяснить фактическое положение в оплате труда в данной стране, но и те, негативные и положительные тенденции, которые могут быть использованы для решения поставленных задач.

Решение указанных задач, в условиях кризисной ситуации, приобрело особое значение, поскольку системы оплаты труда, в сочетании с вопросами ценообразования, определяют жизненный уровень населения страны. Другая сторона данной задачи – рациональная система нормирования труда в зависимости от условий труда, сложности выполняемых работ, культуры труда и других факторов, влияющих, в конечном счёте, на результаты оплаты труда.

Проведённый анализ позволил нам определить некоторые тенденции в следующих направлениях: изменение уровня ВВП, на основании изменение количества рабочих дней, фонда оплаты труда и уровня средней заработной платы в Украине по сравнению с другими странами.

Данные проведённого нами анализа позволили сделать следующие выводы:

Средняя заработная плата в Украине в 7 раз меньше чем в США и в 5 раз меньше чем в Турции, один час работы в нашей стране стоит в 6 раз дешевле, чем в США и в 4 раза дешевле, чем в Турции. Если исходить из минимального количества дней отпуска в различных странах, мы можем сделать вывод, что, уменьшение количества нерабочих дней в Украине, увеличит фонд заработной платы на 186 млн. дол. США в день. Кроме того, с увеличением рабочих дней, возникает возможность увеличить объём ВВП, каждый день на 13,6 дол. США. А если исходить из того, что экономически активное население Украины составляет 20,7 млн чел., то рост ВВП составит 281млн. дол. США за один день или за год прирост ВВП составит 56 млрд дол. США.

Всё изложенное выше позволяет сделать вывод о необходимости совершенствования действующей системы оплаты труда на базе нормирования и стимулирования труда, как материального, так и морального.

***ВІХЛЯЄВА Н.В.***

## ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ СТРАТЕГІЇ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА БЕЗ ЙОГО ЗУПИНКИ

В сучасних економічних умовах, що характеризуються невисокою конкурентоспроможністю промислових підприємств, переважними для них є стратегії реструктуризації виробництва без його зупинки. Це дозволяє підприємствам, не йдучи з ринку, модифікувати продукцію, що випускається, з