Нераспределенная прибыль эта прибыль, полученная в определенном периоде и не направленная в процессе ее распределения на потребление собственниками и персоналом. Эта часть прибыли предназначена для капитализации, т.е. для реинвестирования в производство. По своему экономическому содержанию она является одной из форм резерва собственных финансовых ресурсов предприятия, обеспечивающих его производственное развитие в предстоящем периоде.

Привлеченные средства предприятий – средства, предоставленные на постоянной основе, по которым может осуществляться выплата владельцам этих средств дохода, и которые могут не возвращаться владельцам. К ним относят: средства, получаемые от размещения акций акционерного общества; паевые и иные взносы членов трудовых коллективов, граждан, юридических лиц в уставной фонд предприятия; средства, выделяемые вышестоящими холдинговыми и акционерными компаниями, государственные средства, предоставляемые на целевое инвестирование в виде дотаций, грантов и долевого участия; средства иностранных инвесторов в форме участия в уставном капитале совместных предприятий и прямых вложений международных организаций, государств, физических и юридических лиц.

Список литературы: 1. *Титов В.И.* Экономика предприятия: учебник /В.И. Титов. – М.: Эксмо, 2008. – 416 с. **2**. Финансы: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям, специальности / Под. ред. *Г.Б. Поляка*. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТА-ДАНА, 2008. – 703 с. **3**. Економіка підприємства: Підручник /За заг. ред. д-ра економ. наук, проф. *С.Ф. Покропивного.* – К.: КНЕУ, 2003. – 608 с. **4**. Экономика предприятия: учеб. Пособие / *Л.Н. Нехорошевой*. – 3-е изд. – Мн.: Выш. шк., 2005. – 383 с.

**Работа выполнена под руководством*
докт. эконом. наук, проф. Тимофеева В.Н.

ДАНИЛЕВИЧ В.І.

ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНОГО ПЕРСОНАЛУ В СТРАХОВИХ КОМПАНІЯХ З УБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТТЯ*

В даній роботі буде розглядатися питання відсутності професійного персоналу в страхових компаніях з убезпечення життя. Це питання є актуальним, оскільки відсутність професійного кваліфікованого персоналу в даній галузі гальмує її розвиток.

Необхідно зазначити, що на сучасному етапі ринок убезпечення життя в кожній країні є індикатором розвитку економіки та сталого розвитку підприємництва. Тому розвиток даної галузі, зокрема за рахунок професійного персоналу, призведе до покращення економічної ситуації в країні. Крім того, убезпечення життя – це галузь, яка займає досить важливе місце на фінансовому ринку України., оскільки саме в даній галузі зосереджена велика кіль-

кість довгих коштів. Тому, відсутність кадрів в даній галузі гальмує не лише економічний, а й соціальний та політичний розвиток нашої держави. Це обумовлено тим, що некваліфікований персонал страхових компаній з убезпечення життя не здатен залучити необхідні кошти як від звичайних громадян, так і від юридичних осіб. Крім того не можна забувати про відсутність кваліфікованих кадрів в найвищій керівній ланці, а саме про топ-менеджерів та власників компаній.

Тому можна впевнено стверджувати, що фінансовий консультант – це професія не лише сучасного, а й майбутнього, бо такі фахівці дуже високо цінуються.

Оскільки відсутність випускників вищих навчальних закладів для фінансового консультування громадян обумовлює формування спеціалістів в даній галузі силами самих компаній, то пропонується ввести дану спеціальність в перелік спеціальностей на факультетах або хоча б в перелік дисциплін, які викладаються. Але для того, щоб дана спеціальність з'явилась в вищих навчальних закладах, необхідно, щоб був склад викладачів, які б мали необхідний як теоретичний, так і практичний досвід в цій галузі.

**Робота виконана під керівництвом*
канд. екон. наук, проф. Соколенка В.А.

ЕГОРЫЧЕВА Н.С.

ПОНЯТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОЙКОСТИ. ЕЕ РОЛЬ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ*

В условиях рыночной экономики процесс успешного функционирования и развития предприятия зависит от уровня его экономической стойкости. В настоящее время достижение и поддержка экономической стойкости предприятия напрямую связано с обеспечением экономической безопасности. В этих условиях предприятия, которые стремятся поддерживать должный уровень конкурентоспособности и обеспечивать экономическую стойкость, должны применять новейшие методы, технологии и инструменты адаптации предприятия к изменчивым условиям внешней среды, способных обеспечить эффективность внутренних ресурсов.

Сущностная природа экономической стойкости организации была отображена в работах таких ученых, как Дж. Кейнс, П. Самуельсон, А.Маршалл. Различные аспекты проблем анализа и обеспечения экономической стойкости предприятия рассмотрены в работах таких современных авторов, как: Е.В. Броило [1], Г.В.Савицкая [2], Ф.М.Сафин [3], А.В.Грачев, М.Г. Лапуста и др.

Стойкость системы отображает ее способность эффективно противостоять неблагоприятным внутренним и внешним факторам,