

тразвукового обладнання мають проходити попередні і періодичні медичні огляди.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Студентка Т.И. Волобуева, руководитель М.Н. Кравцов

Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет

В соответствии со ст. 43 Конституции Украины государство создает условия для осуществления гражданами права на труд. Для реализации этого права созданы органы, которые осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Государственный надзор – осуществляют государственные инспекции труда, общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за выплатой заработной платы, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений возложен на профсоюзные органы и их представителей (ст. 21 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.259 КЗоТ Украины).

Законодательство Украины предусматривает привлечение должностных лиц предприятий, учреждений, организаций к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Дисциплинарная ответственность – устанавливается за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок). Последствия дисциплинарной ответственности работников установлены согласно статье 147 КЗоТ могут быть лишь **выговор** или **увольнение**. Для отдельных категорий работников законодательством, уставами и положениями о дисциплине установлены и другие дисциплинарные взыскания: замечание;

выговор. В любом случае за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. Именно он решает, какую меру дисциплинарного взыскания необходимо применить к конкретному работнику. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, и другие факторы. Документом, которым оформляется дисциплинарное взыскание, является приказ (распоряжение), постановление нанимателя.

Административная ответственность предусмотрена за нарушения трудового законодательства, определенные Кодексом Украины об административных правонарушениях. Она предполагает применение мер административного воздействия, которыми обычно являются **штрафы**, к конкретным виновным лицам. Например: за нарушение должностными лицами предприятий независимо от форм собственности и гражданами — субъектами предпринимательской деятельности, использующими наемный труд, установленных сроков выплаты заработной платы или выплату ее в неполном объеме, а также за нарушение других требований законодательства о труде в части первой статьи 41 КУАП установлено наложение штрафа в размере от тридцати до ста не облагаемых налогом минимумов доходов граждан.

За нарушение законодательства о труде виновные лица могут быть привлечены и к **уголовной ответственности**. В частности, в части первой статьи 172 УК установлена уголовная ответственность за незаконное увольнение работника с работы из личных побуждений, а также за другие грубые нарушения законодательства о труде.

Осуществлять контроль за соблюдением законов и других нормативно-правовых актов по вопросам трудовой деятельности должно государство (ведь именно оно устанавливает правила поведения работодателей и ра-

ботников на рынке труда). Эта функция в соответствии с Положением о Государственном департаменте надзора за соблюдением законодательства о труде, утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 18 января 2003 года № 50, возложена на Государственный департамент надзора за соблюдением законодательства о труде, инспекторы которого с целью защиты трудовых прав работников проводят соответствующие проверки работодателей.

ВЛИЯНИЕ РАСТИТЕЛЬНОГО ПОКРОВА В ГОРОДЕ НА ЗДОРОВЬЕ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ

Студентка О.А. Мартыненко

*Национальный аэрокосмический университет им. Н. Е. Жуковского
«Харьковский авиационный институт»*

Насущной проблемой современности является состояние окружающей среды. Это самый значительный фактор формирования здоровья человека. Природная среда опосредованно воздействует на человека еще в утробном возрасте, однако ее влияние колоссально возрастает после его рождения и до 21 года – в период становления организма. Именно поэтому такое огромное значение для общества имеет детское здоровье.

Согласно ежегодному докладу, – «Щорічна доповідь про стан здоров'я населення, санітарно-епідемічну ситуацію, та результати діяльності системи охорони здоров'я України. 2012 рік», – четко прослеживается рост заболеваемости и распространенности заболеваний, в частности, органов дыхания среди детей возрастом от 0 до 17 лет за период 2008–2012 г.г.

Важным показателем качества окружающей среды является озеленение городской территории. Ведь общеизвестно, что газонное покрытие обладает широким перечнем полезных свойств: растительность вырабатывает кислород, необходимый для нашей жизнедеятельности человека, она